

Eskja
Árs- og sjálfbærniskýrsla 2022



Efnisyfirlit

1. Eskja	3
2. Umhverfispættir	23
3. Félagslegir þættir	28
4. Stjórnarhættir	34
5. Yfirlitstöflur	41





Kafli 1

Eskja

Ávarp framkvæmdastjóra

Sjávarútvegsfyrirtækið Eskja á Eskfirði var stofnað árið 1944 sem bærjarútgerð þess tíma og var best þekkt sem Hraðfrystihús Eskifjarðar og félagið alltaf kennt við Aðalstein Jónsson eða „Alla ríka“. Aðalsteinn var farsæll frumkvöðull og byggði upp starfsemi Eskju á Eskfirði með góðu fólki og ég kynntist Aðalsteini sem ungur starfsmaður í mjöl og lýsisvinnslunni þegar hann kom út í pott. Aðalsteinn fylgdist oft lengi með innmatinu til að sjá hvernig gengi. Ef snigillinn fór oft í gang þá vissi hann að allt gengi vel í verksmiðjunni og hann áréttaði við mig að passa að aldrei vantaði fisk í pottinn.

Aðalsteinn steig til hliðar upp úr aldamótunum og skilaði ævistarfinu til næstu kynslóðar. Breytingar urðu í eigandahóp félagsins á árunum á eftir og Þorsteinn Kristjánsson, tengdasonur Aðalsteins tók við keflinu.

Eins og sést á tímalínu félagsins í samfélagsskýrslunni okkar hefur margt gerst í 80 ára sögu félagsins og engan veginn tæmandi listi en frá árinu 2015 hafa umsvif félagsins verið mjög mikil. Það ár hófst undirbúningur að byggingu uppsjávarfrystihúss félagsins með því markmiði að umbreyta viðskiptamódelinu. Uppsjávarfrystiskip félagsins var selt og farið úr sjó- í landfrystingu og uppsjávarfrystihúsið tekið í notkun í nóvember 2016. Aðrar mikilvægar innviðafjárfestingar og skipakaup fylgdu í kjölfarið.

Þegar við lítum til baka yfir þessi ár erum við hjá Eskju mjög þakklát fyrir þá einbeitni, vinnusemi og nýsköpun sem hefur haldið félaginu í fremstu röð í okkar atvinnugrein. Þessi ár hafa einkennst af dugnaði, framförum og fjárfestingum sem hafa staðið undir mikilli verðmætasköpun í samfélaginu.

Á árinu 2022 kláruðum við endurbætur á loðnuhrognavinnslu félagsins sem hafði verið lengi á teikniborðinu og þar með síðustu fjárfestinguna í upphaflegri fjárfestingaráætlun okkar.

Það hefur gengið vel hjá Eskju og við erum þakklát fyrir það en samt erum við meðvituð um þær áskoranir sem við stöndum frammi fyrir, sérstaklega þeim sem lúta að sjálfbærni í starfsemi okkar. Við munum halda áfram að sérhæfa okkur í veiðum, vinnslu og sölu á uppsjávarfiski, atvinnugrein sem er talin ein sú sjálfbærasta við matvælaöflun sem fyrirfinnst í heiminum.

Helsta áskorunin felst hinsvegar í því að tryggja að þessar veiðar verði sjálfbærar í Norður-Atlantshafi og við leggjum áherslu á ábyrgar veiðar sem fylgja vísindalegri ráðgjöf.

Árangur Eskju á liðnum árum ber vott um aðlögunarhæfni okkar starfsfólks, seiglu, framsýni og góðu skipulagi.

Framtíðin er hins vegar óráðin og við erum meðvituð um að umhverfi okkar og samfélag er viðkvæmt. Það má hinsvegar aldrei slá slöku við í okkar síbreytilega umhverfi og passa að það vanti aldrei fisk í pottinn.

Ég veit að starfsfólk Eskju er tilbúið að takast á við þær áskoranir og tækifæri sem framundan eru og við getum verið stolt af árangri okkar á liðnu ári og höldum ótrauð áfram. Við færum öllum þeim sem hafa stuðlað að velgengni okkar innilegar þakkir og hlökkum til að halda þessari vegferð áfram saman á komandi árum.

Páll Snorrason, framkvæmdastjóri



Páll Snorrason framkvæmdastjóri Eskju



Um skýrsluna

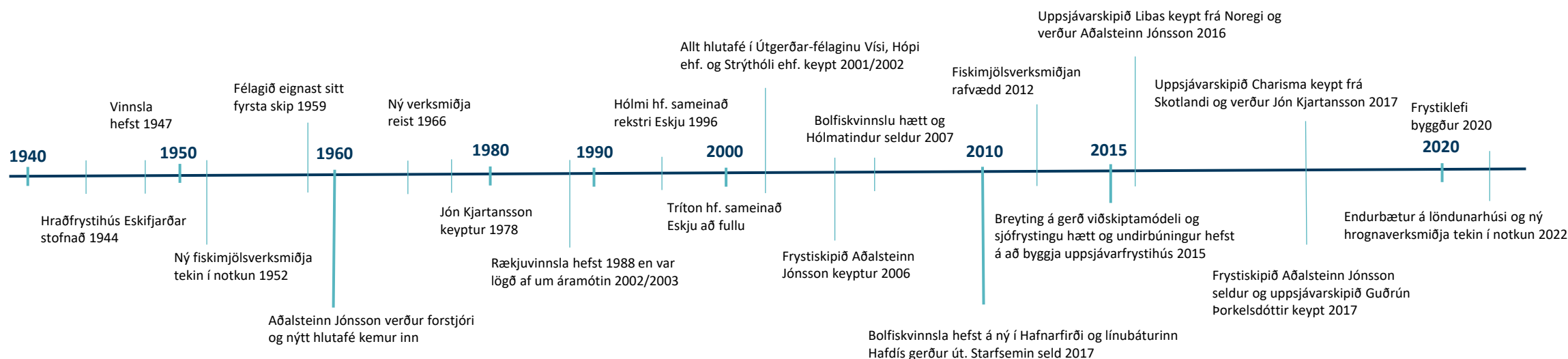
Eskja gefur nú út í þriðja sinn árs- og sjálfbærnisráðgjafslu en slíkt er orðið að hefðbundnum liði í upplýsingagjöf félagsins og í samræmi við auknar áherslur félagsins á sjálfbærni og loftslagsmál. Skýrslan horfir til helstu þátta sjálfbærni og er byggð upp í samræmi við viðmið Nasdaq um umhverfi, félagslega þætti og stjórnarhætti (UFS viðmið) og fylgir Global Reporting Initiative (GRI) staðlinum ásamt því að tengja reksturinn við Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna. Framundan er innleiðing á nýjum evrópskum reglugerðum á sviði sjálfbærni og loftslagsmála líkt og CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) sem mun koma með nýjan sjálfbærni upplýsingastaðal (e. European Sustainability Reporting Standards) og Flokkunarreglugerð ESB (e. EU Taxonomy) og mun upplýsingagjöf félagsins taka mið af þeim á næstu árum.

Eskja hefur skrifað undir samfélagsstefnu SFS og er þessari skýrslu ætlað að gefa greinargott yfirlit yfir starfsemi Eskju og frammistöðu félagsins út frá helstu UFS þáttum. Með þessari skýrslugjöf vill Eskja sýna ábyrgð í samfélaginu og út frá umhverfisáhrifum sínum, bæði beint frá starfsemi og í gegnum virðiskeðjuna. Félagið vill hafa jákvæð áhrif á samfélagið og stuðla að góðum vinnustað þar sem allir fá jafnt tækifæri til að vaxa og dafna.

Upplýsingar í skýrslunni ná til Eskju og dótturfélaga: Eskja Sales & Export ehf., Eskja-Vöruhús ehf. og Eiður Ólafsson ehf. Tengiliður vegna upplýsinga sem finna má í skýrslunni er Páll Snorrason, framkvæmdastjóri Eskju.

Skýrslan nær yfir árið 2022 og eru allar tölur og mælikvarðar í skýrslunni settar fram samkvæmt bestu vitund.

Tímalína



Saga Eskju

Eskja er fjölskyldufyrirtæki á Eskifirði sem hefur verið leiðandi afl í íslenskum sjávarútvegi síðustu 79 ár. Fyrirtækið hét áður Hraðfrystihús Eskifjarðar og var stofnað 8. maí 1944 í því skyni að auk við fjölbreytileika í atvinnulífi bæjarins. Félagið hefur vaxið og dafnað í áranna rás. Starfsfólk fyrirtækisins er að meðaltali um 100 en sveiflast nokkuð innan ársins samhlíða vertíðarálagi.

Eskja er eitt af stærstu sjávarútvegsfyrirtækjum landsins og starfrækir tvö skip, fiskmjölsverksmiðju og fullkomna uppsjávarfrystingu á Eskifirði. Uppsjávarfrystihús Eskju er 7.000 m² að stærð og býr yfir vinnslugetu upp á 900 tonn á sólarhring. Þá er vinnslugeta fiskimjölsverksmiðjunnar um 1.000 tonn á sólarhring. Starfsemin er knúin með íslensku rafmagni sem framleitt er úr 100% endurnýjanlegum orkugjöfum.

Samstæða Eskju samanstendur af móðurfélaginu Eskja hf. og dótturfélögum þess Eskja Sales & Export ehf. sem er sölufélag Eskju og Eskja-Vöruhús ehf. sem á og rekur frystiklefa. Árið 2021 keypti Eskja félagið Eið Ólafsson ehf. sem gerir út netabátinn Ísak AK 67.



Við erum stolt af því að búa á Eskifirði. Hér er heimahöfnin okkar með góðu starfsfólki á sjó og landi. Stuðningur samfélagsins skiptir okkur miklu máli.

Þorsteinn Kristjánsson, forstjóri

Eskja hefur frá fyrstu tíð haft það að leiðarljósi að umgangast fiskimiðin umhverfis Ísland af ábyrgð og virðingu, í samræmi við lög og reglur og að lágmarka umhverfisáhrif starfseminnar. Eskja leggur áherslu á sjálfbæra nýtingu auðlindarinnar og hefur það að markmiði að nota ávallt nýjustu framleiðslutækni sem völ er á við starfseminna. Eskja hefur einsett sér að vera í fremstu röð í allri starfsemi, vinna að stöðugum umbótum og að starfa ávallt í sátt við umhverfi og samfélag.



Áhöfnin á Jóni sífulla – Þetta skip var í eign Jóns Kjartanssonar hf. sem var hlutafélag Aðalsteins Jónssonar og Kristins Jónssonar. Það var í krafti auðs þess félags sem þeir bræður keyptu meirihluta í Hraðfrystihúsi Eskifjarðar

Rekstraruppgjör

Rekstur Eskju gekk mjög vel á árinu 2022 og er það besta rekstrarár í sögu félagsins. Ástæða góðrar afkomu var stór loðnukvóti fyrir vertíðina 2021/2022 mikil framleiðsla mjöl og lýsisvinnslu en auk þess að vinna úr aflaheimildum félagsins tók Eskja á móti 35 þúsund tonnum af öðrum skipum.

Ýmsir þættir hafa áhrif á rekstur félagsins eins og gengisvísitala krónu og verðlag innanlands og erlendis, magn og verðmæti veiðiheimilda, fiskverð á mörkuðum, launakostnaður, aðgengi að raforku, verð olíu til rekstrar véla og skipa og önnur aðföng og síðast en ekki síst vaxtastig erlendis og innanlands.

Rekstrarumhverfi félagsins er síbreytilegt og ræðst ekki síst af sveiflum og óvissu í stærðum nytjastofna. Sveiflur eru mun meiri þegar kemur að uppsjávarstofnum og undanfarin ár hafa strandríkin í Norður – Atlantshafi ekki náð samkomulagi um skiptingu á okkar helstu deilistofnum sem er áhyggjuefni. Á árinu 2022 námu rekstrartekjur Eskju 15,3 milljörðum króna samanborið við 12,6 milljarða króna árið 2021.

	2022 (m USD)	2022* (ma.kr.)	2021 (m USD)	2021* (ma. kr.)
Rekstrartekjur	112,7	15,3	99,2	12,6
Aðrar tekjur	5,1	0,7	4,2	0,5
Rekstrargjöld	68,2	9,2	57,8	7,3
EBITDA	49,7	6,7	45,6	5,8
Afskriftir	7,1	1,0	6,8	0,9
Fjármagnsliðir og hlutdeildarfélag	-1,6	-0,2	0,7	0,1
Hagnaður fyrir skatt	40,1	5,4	39,5	5,0
Tekjuskattur	8,5	1,2	7,8	1,0
Hagnaður eftir skatt	32,5	4,4	31,7	4,0
Laun og launatengd gjöld	22,3	3,0	19,4	2,5
Arðgreiðslur	13,1**	1,7	8,0	1,0

*Rekstrartölur umreiknaðar í íslenskar krónur á meðalgengi áranna 2021 og 2022.

**Til viðbótar við greiddan arð að fjárhæð USD 13,1 m var eignarhlutum í EE ehf. að fjárhæð USD 7,9 m úthlutað sem arði.



Skattaslóð

Í skattaslóð Eskju er varpað ljósi á umfang þeirra verðmæta sem rekstur Eskju skilar til samfélagsins í formi lögbundinna gjalda. Eskja skilar ýmsum öðrum verðmætum til samfélagsins og leggur áherslu á að styðja uppbyggileg samfélagsverkefni með því að veita styrki og leggja af mörkum til góðgerðar- og mannúðarsamtaka.

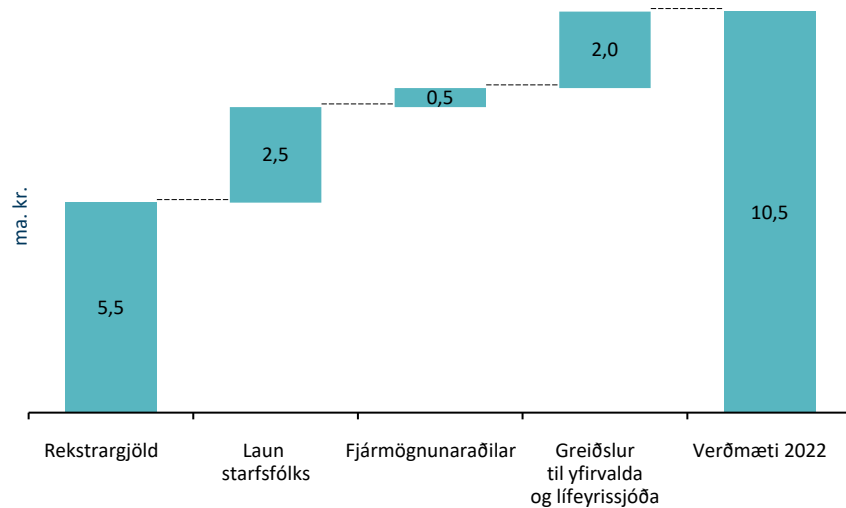
Eskja greiddi 2.046 milljónir króna í skatta og gjöld og innheimti 1.061 milljónir króna á árinu 2022 af starfsfólki fyrir ríkissjóð. Samtals var því skattaslóð starfseminnar rúmir 3 milljarðar króna.

Greiddir skattar og gjöld	m.kr.
Tekjuskattur	1.000
Veiðigjöld	204,8
Mótframlag í lífeyrissjóði	315,2
Tryggingagjald	187,8
Aðrir skattar og gjöld	
Fasteignagjöld	56,2
Gjöld í stéttarfélög	44,3
Kolefnisgjald	107,9
Bifreiðagjald	0,4
Gjöld til hafnarsjóða	
Aflaggjöld o.fl.	94,9
Vörugjöld	16
Hafnargjöld, skipa-, bifreiða- og vitagjald	18,3
Alls greiddir skattar og gjöld	2.046
Innheimtir skattar	
Staðgreiðsla starfsmanna	880,2
Lífeyrissjóðsiðgjöld starfsmanna	181,2
Alls innheimtir skattar	1.061,4
Skattaslóð alls	3.107,4

Verðmætasköpun

Verðmætasköpun félagsins hefur víðtæk samfélags- og efnahagsleg áhrif sem meðal annars má sjá með þeirri verðmætasköpun sem verður til af rekstri Eskju árið 2022 sem nam rúmum 10,5 milljörðum króna.

Fjárhagsleg verðmæti frá rekstri árið 2022

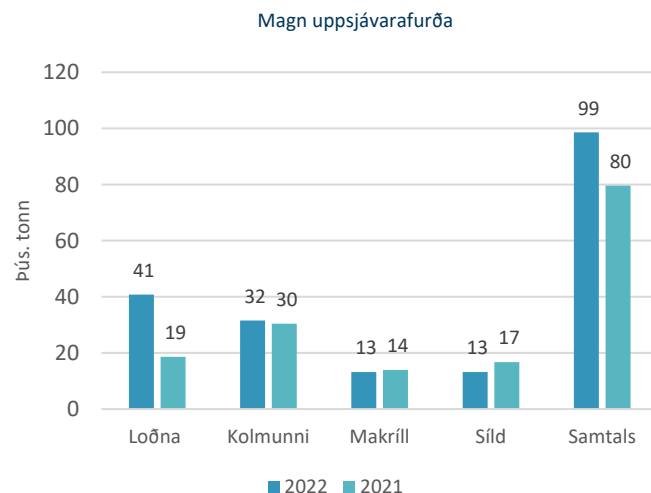


Útgerð

Eskja sérhæfir sig í veiðum og vinnslu á uppsjávarfiski með sjálfbærum hætti.

Félagið framleiðir frystar afurðir til manneldis úr uppsjávartegundum eins og makríl, síld og loðnu, vinnur loðnuhrogn auk þess að framleiða mjöl og lýsi úr kolmunna og afskurði sem fellur til við vinnsluna. Eskja gerir út tvö uppsjávarveiðiskip, Aðalstein Jónsson SU-11 og Jón Kjartansson SU-111.

Á árinu 2022 veiddu uppsjávarskipin tvö samtals 98.590 tonn og fór um þriðjungur af aflanum til manneldis en annað í mjöl- og lýsisvinnslu.



Jón Kjartansson SU-111

Uppsjávarskip smíðað 2003 og keypt til Eskju 2017

 **Verðmæti afla**
2.291 m.kr.

 **Heildarafli**
46.768 tonn

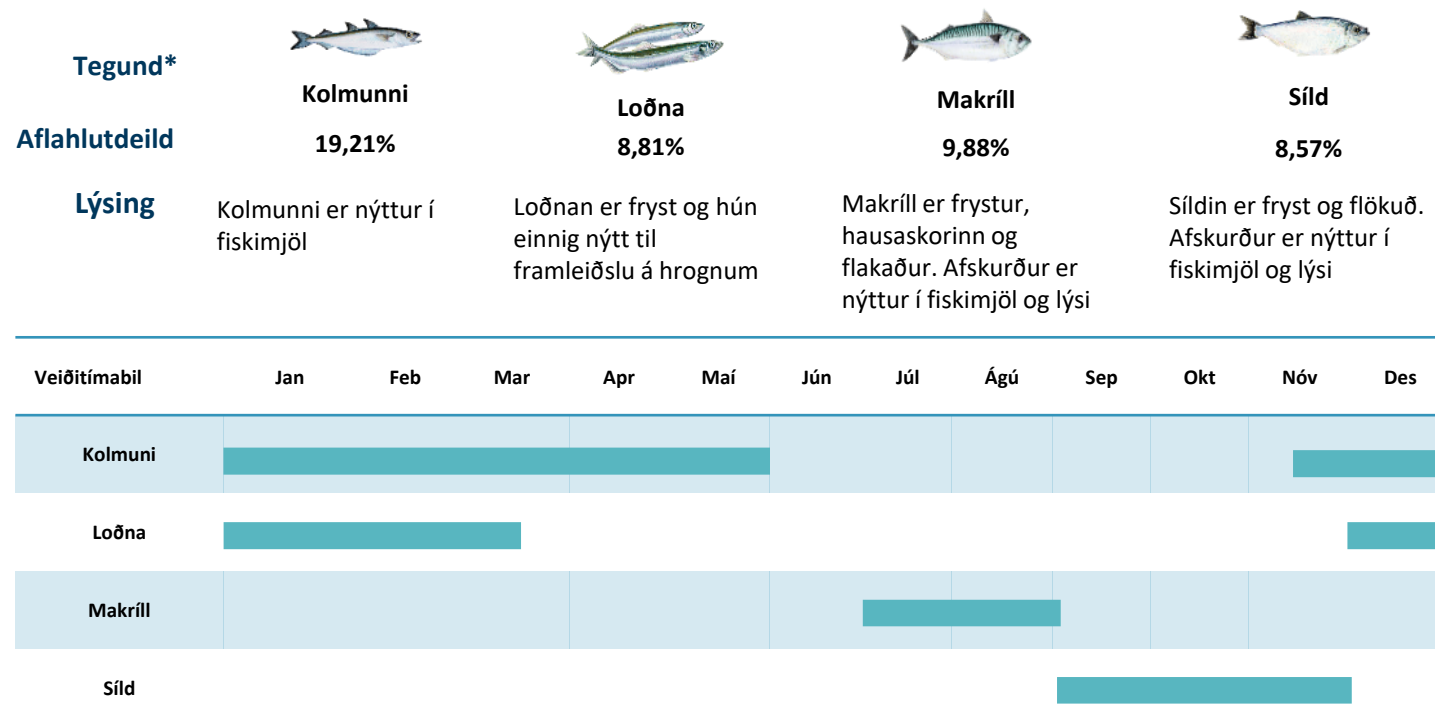
Aðalsteinn Jónsson SU-11

Uppsjávarskip smíðað 2004 og keypt til Eskju 2016

 **Verðmæti afla**
2.465 m.kr.

 **Heildarafli**
51.821 tonn

Uppsjávartegundir

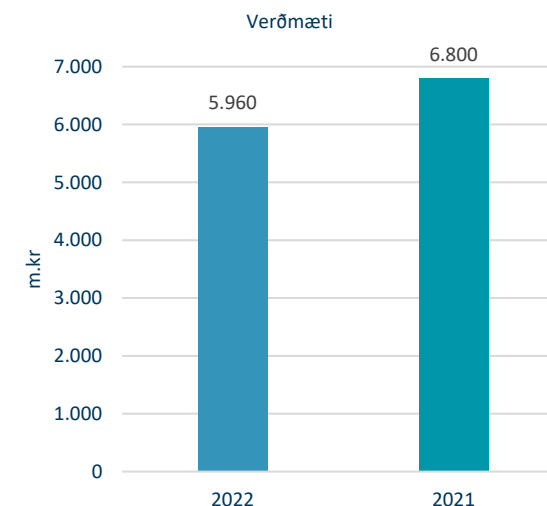
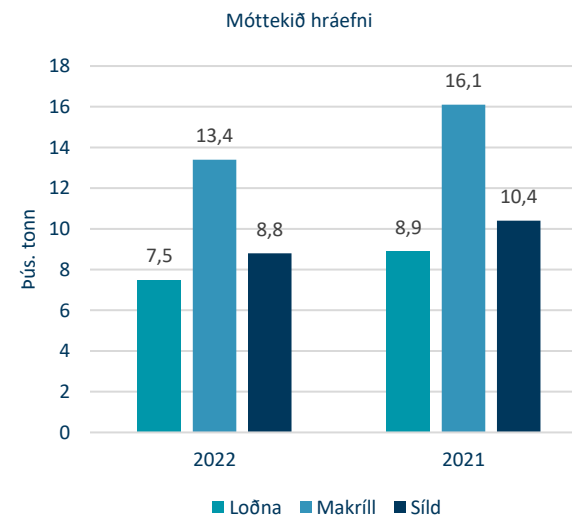


*Eskja á 1% af aflahlutdeild lýsu og 1,6% af hlutdeild í þorski sem nýtt er til skipta við uppsjávartegundir



Uppsjávarvinnsla

Eskja starfrækir hátækni uppsjávarfrystihús á Eskfirði sem býr yfir vinnslugetu upp á 900 tonn á sólarhring. Uppsjávarfrystihúsið var byggt árið 2016 og er 7.000 m² að stærð. Árið 2020 byggði Eskja frystiklefa sem rúmar allt að 9.000 tonn til þess að styðja enn frekar við vinnsluna. Í vinnslunni er unnið til manneldis, loðna, makrill og síld sem er ýmist heilfryst, flökuð eða hausskorin. Árið 2022 voru unnin um 30 þúsund tonn af uppsjávarafurðum í vinnslunni og verðmæti afurða var 5.960 milljónir króna. Vinnsla í uppsjávarfrystihúsi stóð yfir í fimm mánuði á árinu. Vinnsla hófst með loðnuvertíð í febrúar fram í mars. Vinnsla á makrill hófst í byrjun júlí og lauk í fyrstu viku september en þá hófst veiðar og vinnsla á norsk íslensku síldinni sem sá vinnslunni fyrir hráefni út september. Enginn vinnsla var í uppsjávarhúsinu í 4. ársfjórðungi.



Mjöl- og lýsisvinnsla

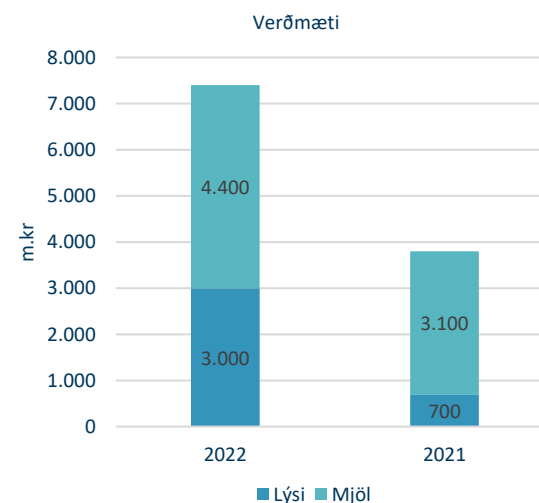
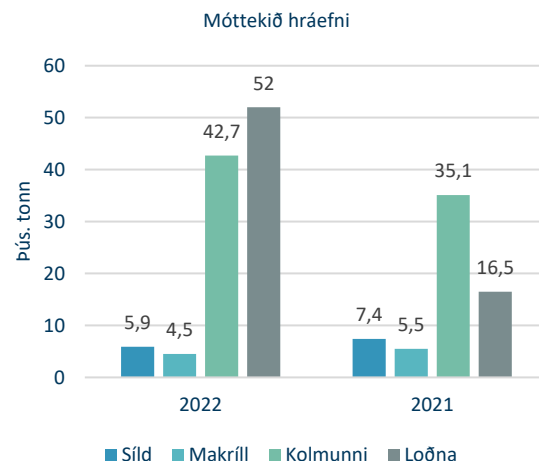
Mjöl- og lýsisvinnsla ESKJU er staðsett við Strandgötu 2 á Eskifirði. Núverandi vinnsla hefur gengið í gegnum mikla endurnýjun á undanförunum árum. Nýr skorsteinn var reistur, hreinsivirki fyrir útblástur var smíðað, verksmiðjuhúsið endurbyggt og nýtt starfsmannahús reist. Í mjöl og lýsisverksmiðju var vinnsluhlé í desember nýtt til að skipta út gömlu sjóðurunum sem voru komnir vel til ára sinna og búnir að endast í 40 ár. Allt kapp var lagt á að klára uppsetningu á nýju sjóðurunum fyrir upphaf nýs árs og gekk það eftir og voru þeir teknir í notkun í um miðjan janúar árið 2023. Í orkufrekum iðnaði líkt og mjöl og lýsisvinnslu skila nýir sjóðarar miklum orkusparnaði, bættri nýtingu og afkastagetu.

Afköst eru 1.000 tonn af hráefni á sólarhring og hægt er að geyma allt að 20.000 tonn af mjöl- og lýsisafurðum í geymslum verksmiðjunnar í einu. Verksmiðjan er búin öllum besta tækja- og tækniþúnaði sem fánlegur er til framleiðslu mjöl- og lýsisafurða. Með loftþurrkun við lágan hita getur verksmiðjan framleitt hágæðamjöl sem m.a. er notað til framleiðslu fiskeldisfóðs.

Gæða- og umhverfiskröfur til vinnslunnar eru miklar og rekur verksmiðjan eigin rannsóknarstofu auk þess að styðjast við HACCP gæðakerfi sem tryggir að afurðir mjöl- og lýsisvinnslunnar séu ávallt af þeim gæðum sem viðskiptavinir hennar óska. Vinnslan fékk í ársbyrjun 2004 FEMAS vottun á framleiðslu sína, fyrst verksmiðja á Íslandi.

Reynt er að halda allri loftmengun í lágmarki en óhjákvæmilega kemur í einstaka tilvikum lykt frá slíkri vinnslu sem mjöl- og lýsisvinnslan er. Ef upp kemur sú staða að rafmagn frá veitu skerðist, brennir vinnslan gasolíu sem gefur frá sér mengandi lofttegundirnar CO₂ og SO₂.

Rekstrarstjóri mjöl- og lýsisvinnslunnar heldur utan um grænt bókhald verksmiðjunnar.



Gfanzok
GUNGÖR TAMZOK

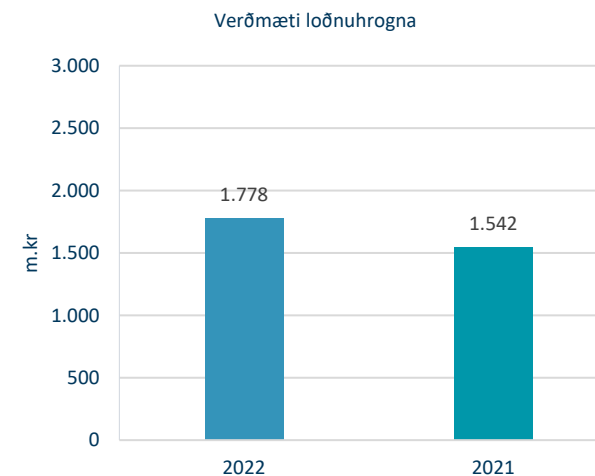


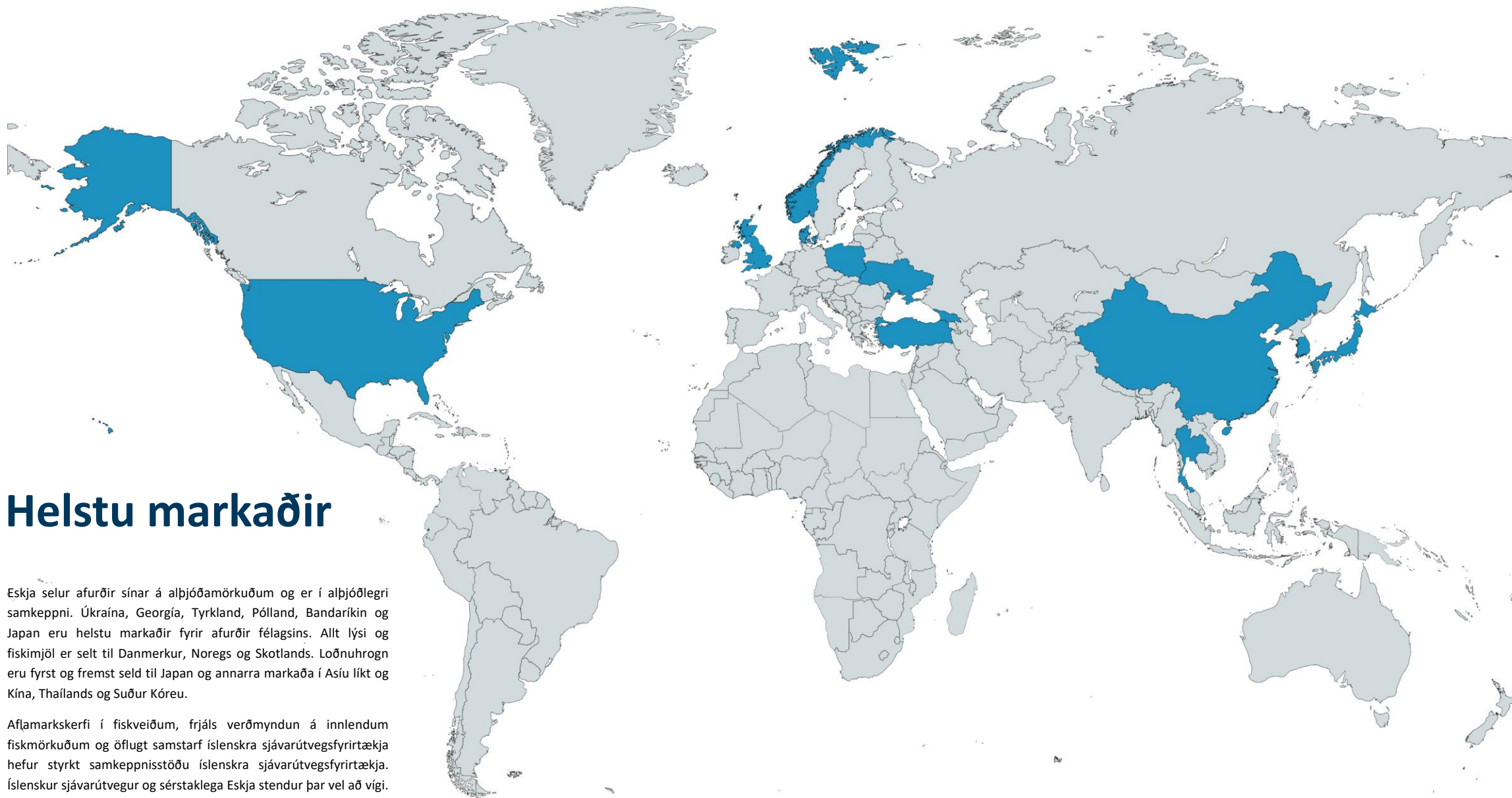
Vinnsla á loðnuhrognum

Á árinu 2022 lauk Eskja við að endurbæta hrognavinnslu félagsins sem hefur verið lengi á teikniborðinu en var sett á bið þegar engar heimildir voru gefnar út fyrir loðnu 2019 og 2020. Uppbyggingin hófst í árslok 2021 og fyrsti áfangi tekin í notkun á hrognavertíðinni í mars 2022. Verkefnið fólst að endurbyggja og stækka við löndunarhús félagsins að Marbakka 7 og reisa viðbyggingu sem hýsir hrognaskurðinn og er með afkastagetu yfir 100 tonn á klukkustund í skurð.

Samhliða því var fjárfest í auknum búnaði í hrognaverksmiðjunni að Strandgötu 14a og hún endurbætt til muna. Bætt var við fleytikörum og ýmsum búnaði og fjárfest í sjálfvirkri fiskikara þvottavél en þegar verksmiðjan er í fullum afköstum er framleiðslugetan um 15 tonn af hrognum á klukkustund eða hátt í 50 fiskikör.

Árið 2022 voru framleidd hrogn sem sköpuðu 1.778.167 m.kr. verðmæti.



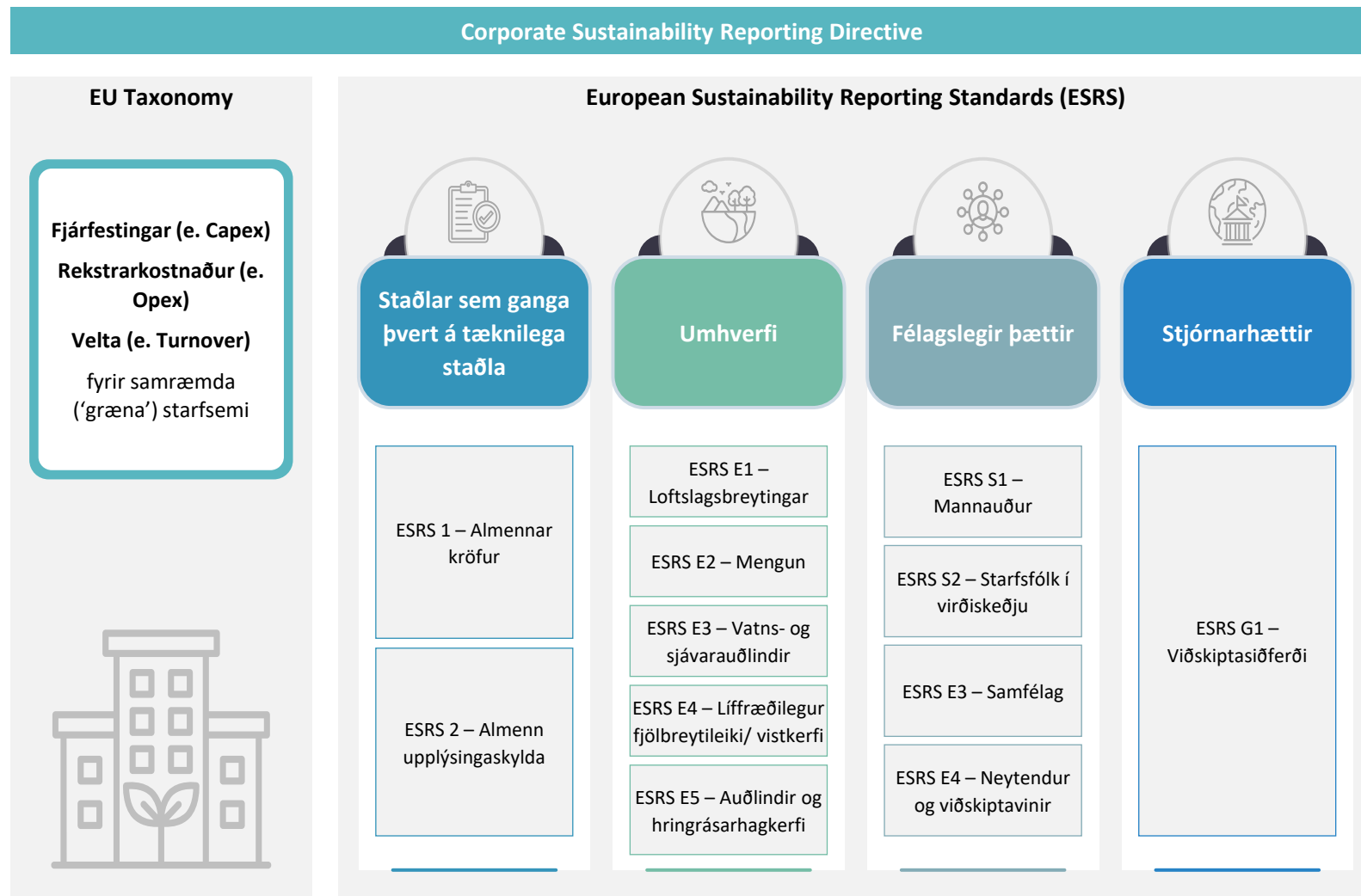


Nýjar sjálfbærni-reglugerðir á döfinni

Framundan er innleiðing á nýjum evrópskum reglugerðum á sviði sjálfbærni og loftslagsmála sem Eskja mun taka föstum tökum. Um er að ræða Flokkunarreglugerð ESB (e. EU Taxonomy) og sjálfbærniupplýsingagjöf stórra og skráðra fyrirtækja og félaga tengdum almannahagsmunum (e. CSRD) sem mun fylgja nýr skýrslugerðarstaðall (e. European Sustainability Reporting Standard). Innleiðingin kallast á við stefnu Eskju um sjálfbærni og skuldbindingu félagsins um að taka umhverfismál og samfélagslega þætti föstum tökum.

Flokkunarreglugerðin myndar einskonar gátlista sem fyrirtæki og fjárfestar geta stuðst við til að ákvarða hvort starfsemi fyrirtækja samræmist umhverfismarkmiðum ESB og er þar meðal annars horft til þess hversu sjálfbær rekstur fyrirtækja er í raun út frá veltu, fjárfestingarútgjöldum og rekstrarkostnaði. Til að starfsemi teljist umhverfislega sjálfbær þarf hún að falla undir minnst eitt af sex umhverfismarkmiðum reglugerðarinnar án þess að skaða önnur markmið, auk þess sem starfsemin skal vera í samræmi við lágmarksverndarráðstafanir (e. minimum safeguards) sem mælt er fyrir.

Eskja mun á næstunni hefja innleiðingu áðurnefndra reglugerða en í því felst m.a. að framkvæma tvöfalda mikilvægisgreiningu, framkvæma gloppugreiningar, uppfæra stefnu félagsins og setja mælanleg markmið sem varða sjálfbærnivægferð Eskju í átt að sjálfbærari framtíð. Vinna við árs- og sjálfbærniskýrslu fyrir árið 2022 hefur miðað að því að undirbúa aukna upplýsingagjöf Eskju á þessu sviði en mun halda áfram að þróast í takt við ofangreindar kröfur.





Heimsmarkmið SP

Fyrirtæki innan vébanda Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi (SFS) hafa markað sér stefnu í samfélagsábyrgð sem grundvallast á Heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun. Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Markmiðin, sem gilda á tímabilinu 2016-2030, eru 17 talsins með 169 undirmarkmið: Grunnildin í samfélagsstefnu sjávarútvegs eru Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna númer 14 sem er *líf í vatni* og númer 9 sem er *nýsköpun og uppbygging* en önnur markmið eru ekki síður mikilvæg.



Eskja er vakandi fyrir nýjum tækifærum til þess að auka árangur félagsins í umhverfismálum Undanfarin ár hefur Eskja fjárfest í lausnum sem stuðla að betri nýtingu auðlinda og sjálfbærni. Áður voru afurðir félagsins að mestu geymdar erlendis en í dag er notast við endurnýjanlega orkugjafa við frýstingu og geymslu á afurðum. Allt rafmagn sem Eskja kaupir kemur frá endurnýjanlegum orkugjöfum, annaðhvort vatnsafla eða jarðvarma.



Markmið Eskju er að efla rannsóknir á vistfræði og efnafræði sjávar og efla skilning á áhrifum hlýnunar og súrnunar sjávar og plastmengunar á lífríki hafsins. Eskja býður fram Aðalstein Jónsson í rannsóknarleiðangra á loðnu ár hvert. Eskja er aðili að félagi uppsjávariðnaðarins sem vinnur sameiginlega að rannsóknum og þróunar verkefnum í uppsjávariðnaði. Félagið er að vinna að þremur verkefnum sem eru: vinnsla byggð á stykkjum, örverur og vinnsla, vannýttir og ónýttir stofnar. Einnig vil Eskja gera enn betur í að efla skilning fólks á áhrifum loftlagsbreytinga á lífríki hafsins.

Samstarf

Eskja hefur alla tíð lagt ríka áherslu á að umgangast hafið og lífríki þess af virðingu og ábyrgð í samræmi við lög og reglur. Eskja er hluti af **Iceland Responsible Fisheries (IRF)** sem aflar vottanna á veiðarfæri og fiskistofna sem nýttir eru í hafinu við Ísland. Markmiðið er að sýna kaupendum og neytendum fram á að við Íslandsstrendur séu ástundaðar sjálfbærar fiskveiðar og að mikil vinna sé lögð í að tryggja verndun fiskistofnanna sem eru uppspretta hagsældar í landinu.

Eskja er hluti af **Festu, miðstöð um sjálfbærni** og hefur tekið virkan þátt í að þróa málaflokk um sjálfbærni innan **Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi**. Félagið ætlar sér á næstu árum að halda áfram byggja á þeim trausta grunni tengdum sjálfbærni sem það hefur skapað sér. Slík fjárfesting er nauðsynleg til að tryggja að starfsemi Eskju uppfylli allar helstu gæðakröfur og taki mið af viðeigandi áhættum sem og tækifærum sem tengjast sjálfbærni og loftslagsbreytingum.

Aðild að samtökum





Vottanir og gæðastýring



IFFO RS er vottunaráætlun sem staðfestir að vinnslan verksmiðju uppfyllir kröfur vottunarinnar um að hún fái hráefnið sitt á ábyrgan hátt og frá vel stýrðum fiskveiðum og umbreytir því á ábyrgan hátt í hreinar og öruggar vörur.



Marine Stewardship Council (MSC) er sjálfseignarstofnun sem hefur það að markmiði að setja staðla fyrir sjálfbærar veiðar. Sjávarútvegsfyrirtæki sem vilja sýna fram á góða stjórnhætti og sjálfbærni miðað við staðla MSC eru metnir af teymi Conformity Assessment Bodies (CAB).



HACCP stendur fyrir „Hazard Analysis. Critical Control Point“ og byggir á aðferðafræði sem ætlað er að tryggja öryggi matvæla. Eskja er með vottað HACCP kerfi.



Vottun samkvæmt FEMAS sýnir að fóðurframleiðandi eða birgi hefur uppfyllt tilskilda öryggis- og gæðastaðla. Slíkt veitir bændum, búfjárframleiðendum og neytendum tryggingu fyrir því að fóðrið sem þeir nota sé framleitt á ábyrgan og öruggan hátt.



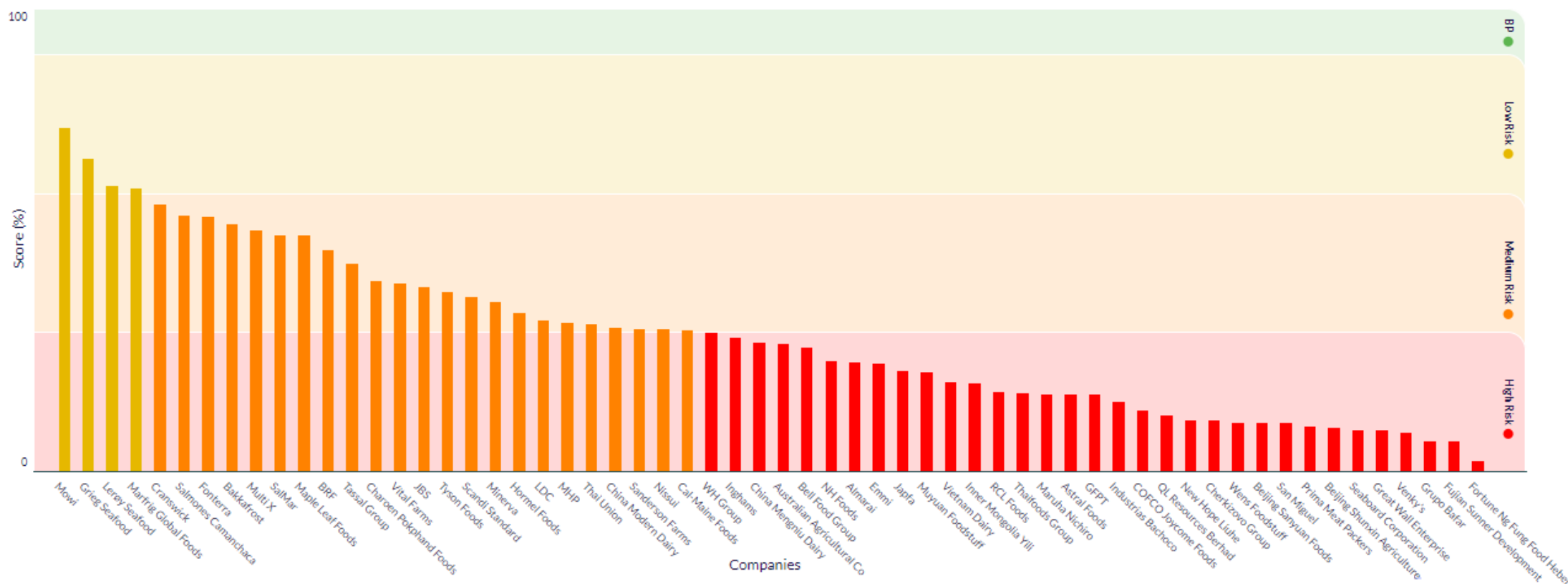
Tún er faggild eftirlits- og vottunarstofa fyrir lífræna og sjálfbæra framleiðslu ásamt ferðapjónustu. Vottun veitir handhafa vottunarinnar heimild til að nota vottunarmerki og tilvísun samkvæmt samningi þar um við markaðssetningu vottaðrar framleiðslu.

Vottanir og gæðastýring



FAIRR er eini alhliða úttektaraðilinn í heiminum sem tekur út stærstu framleiðendur dýrapróteina útfra umhverfis-, félags- og stjórnunarþáttum (UFS).

Í áhættumælaborði FAIRR fyrir félög sem framleiða dýraprótein koma félög í laxeldi almennt vel út en mörg þeirra tengjast virðiskeðju Eskju sem selur þeim fóður. Til viðbótar má nefna að rannsóknir* hafa sýnt að umhverfisfótspor uppsjávarveiða og vinnslu sé lægra en í laxeldi og annarrar framleiðslu á dýraafurðum, s.s. á nautakjöti.



Heimild: [Company Ranking In The Collier FAIRR Index | FAIRR](https://www.sintef.no/contentassets/25338e561f1a4270a59ce25bcb926a2/report-carbon-footprint-norwegian-seafood-products-2017_final_040620.pdf/)

*https://www.sintef.no/contentassets/25338e561f1a4270a59ce25bcb926a2/report-carbon-footprint-norwegian-seafood-products-2017_final_040620.pdf/

Gildi

Eskja einsetur sér að byggja upp vinnustaðamenningu sem byggir á eftirfarandi lykilgildum: heilindi, atorka og færni, og styður slíkt við verkefni og markmið fyrirtækisins.

Heilindi

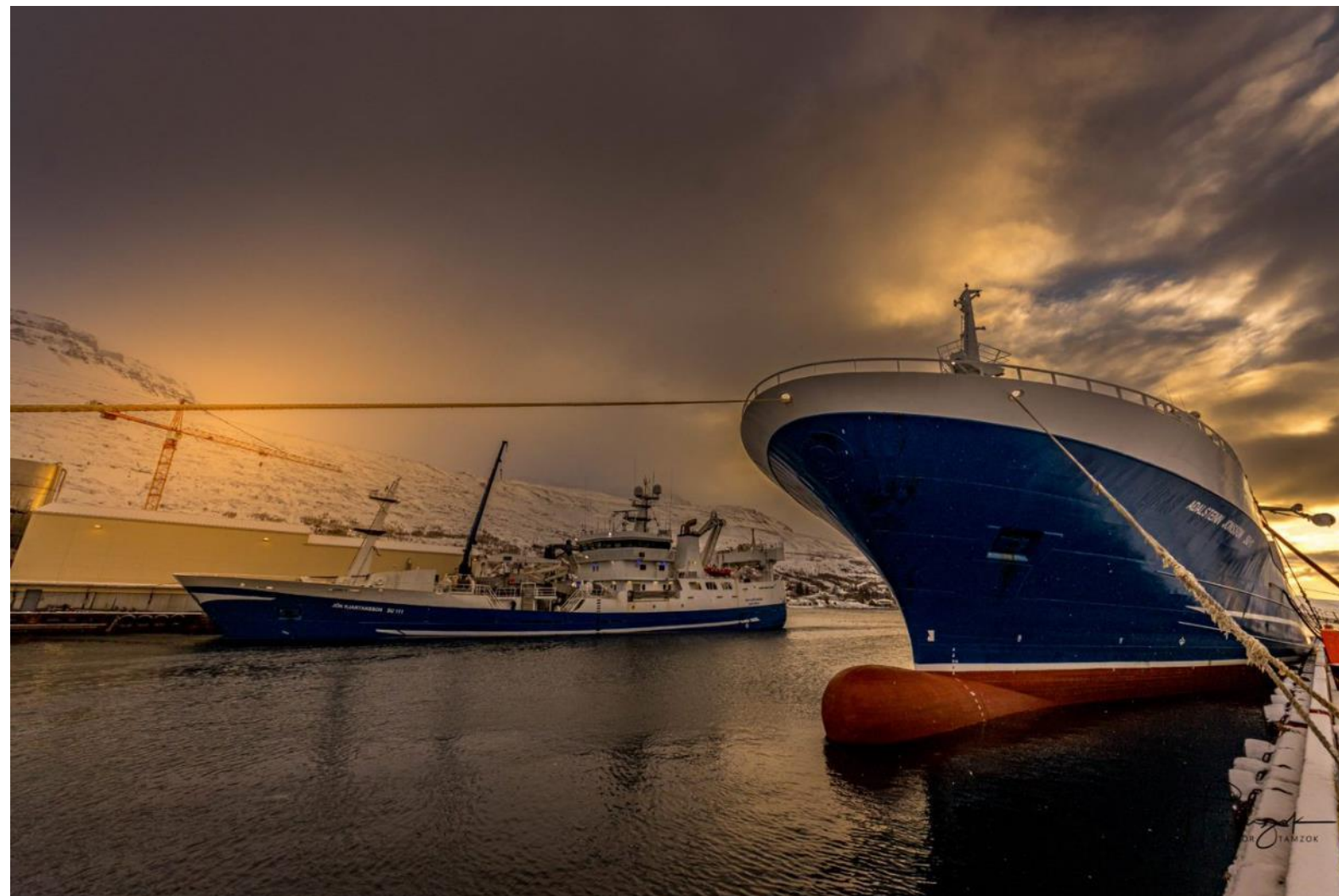
Heilindi starfsfólks eru einn af hornsteinum hvers fyrirtækis þar sem samkennd og mannleg virðing eru í öndvegi.

Atorka

Atorka er sá frumkraftur er ríkja þarf hjá starfsfólki sem umbreytist í vilja til góðra verka og nýrrar hugsunar. Hún er einnig viljinn til þess að halda áfram þegar á móti blæs og er getan til þess að snúa erfiðum aðstæðum í tækifæri.

Færni

Færni byggist á því að nýta eiginleika og styrk starfsfólks sem best, takast á við síbreytilegt umhverfi og auka þekkingu starfsfólks og getu í krefjandi samfélagi. Það er því mikilvægt fyrir starfsfólk Eskju að eiga möguleika á að auka færni sína til þess að vaxa og dafna í starfi sínu.





Kafli 2

Umhverfispættir

Umhverfisáhrif

Umhverfismál eru stórt verkefni og mikil áskorun í sjávarútvegi. Eskja mun hvarvetna leita leiða til að minnka mengun frá eigin starfsemi og halda áfram að þróa rekstur sinn til sjálfbærra veiða og vinnslu.

Á síðustu áratugum hefur orðið mikil vakning á mikilvægi sambandsins milli samfélags og fyrirtækja. Það kemur sífellt betur í ljós að starfsemi fyrirtækja fer ekki fram í einangrun frá samfélaginu, heldur eru fyrirtæki háð samfélaginu og umhverfinu sem þau starfa í. Auk þess hafa skaðleg áhrif af starfsemi fyrirtækja á umhverfið orðið skýrari en áður.

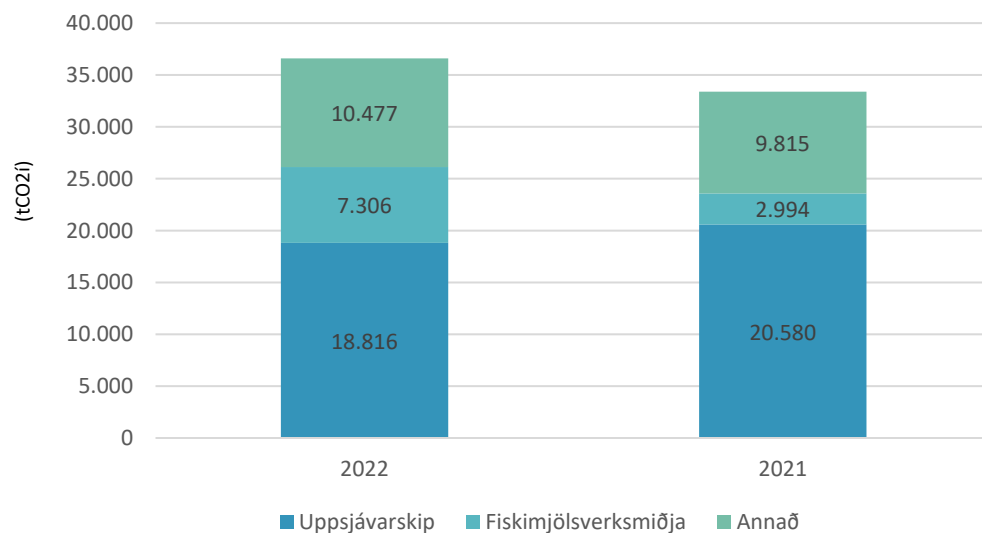
Sjávarútvegur er grunnatvinnuvegur um allt land. Á undanförunum árum hafa orðið miklar framfarir í veiðum og vinnslu, störfum hefur fækkað með nýrri tækni en að sama skapi hefur aukin tækni leitt til þess að aðstæður starfsmanna við veiðar og vinnslu eru mun betri og störfin þess vegna fjölbreyttari. Framþróun í fiskileit og þróun veiðarfæra sem og meðhöndlun afla um borð hefur orðið til þess að ástand fiskistofna er betra.

Eskja leggur áherslu á sjálfbæra meðferð auðlindarinnar og er stefna Eskju að allir þættir í starfsemi fyrirtækisins séu í fullri sátt við umhverfi sitt. Með sjálfbærri þróun er leitast við að ná jafnvægi milli samfélagslegra, efnahagslegra og umhverfislegra þátta og samþætta þá við ákvarðanatöku. Betri umgengni við auðlindir og náttúru er sameiginlegt markmið okkar allra.

Eskja hefur kortlagt helstu umhverfishætti sem félagið hefur áhrif á með starfsemi sinni með að það markmiði að draga úr neikvæðum áhrifum sem mest má.



Kolefnisuppgjör Eskju m.v. starfsemi



36.517 tonn

Heildarlosun CO₂ 2022



10.009 tonn

Losun CO₂ í umfangi 3 2022



26.508 tonn

Losun CO₂ í umfangi 1 og 2 2022

Kolefnislosun

Losun Eskju á árinu 2022 nam 36.517 tonnum koltvísýringsígilda. Þar af nam losun í umfangi 1 og 2 samtals 26.508 tonnum og losun í umfangi 3 nam samtals 10.009 tonnum. Við mælingu á kolefnisspori Eskju er notuð kolefnisreiknivél SFS sem byggir á viðurkenndri aðferðafræði the Greenhouse Gas Protocol.

Stærsti losunarpáttur Eskju árið 2022 er undir umfangi 1 en þar vó olíunotkun skipaflota, bifreiða, vinnuvéla og fiskimjölsværksmiðja mest.

Til samanburðar má nefna að heildarlosun Eskju árið 2021 var 33.390 tonn koltvísýringsígilda sem þýðir að losun Eskju hefur aukist um 9,6% á liðnu ári. Slíkt má fyrst og fremst rekja til orkuskiots, þar sem Landsvirkjun gat ekki afhent nægjanlega orku á haustmánuðum 2022 fyrir starfsemina og því var nauðsynlegt að nota olíu í stað endurnýjanlegrar orku. Hafði það umtalsverð áhrif til hækkunar á kolefnisspori félagsins og var losun frá fiskimjölsværksmiðju 7.306 tonn koltvísýringsígilda á árinu 2022 samanborið við 2.994 tonn koltvísýringsígilda á árinu 2021.

Heildarorkunotkun Eskju nam 142.106.187 kWh og skiptist á milli rafmagns, heits vatns og eldsneytis. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og notkunar á heitu vatni nam 48.808.687 kWh.

Eskja stefnir á að mæla áfram kolefnisspor með það að markmiði að draga úr losun tengdri rekstri sínum og setja sér markmið og aðgerðaráætlun.

Eskja hefur fjárfest í lausnum sem stuðla að betri nýtingu auðlinda og sjálfbærni. Vinnslan hefur verið færð í land þar sem vinnslan notar rafmagn og að sama skapi gengur frystiklefinn á Eskifirði fyrir rafmagni. Allt rafmagn sem Eskja kaupir kemur frá endurnýjanlegum orkugjöfum, annaðhvort vatnsafli eða jarðvarma. Eskja hefur hætt notkun á svart olíu og á sama tíma aukið hlut vistvænni orkugjafa.

Úrgangsstjórnun

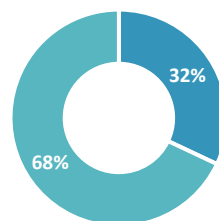
Eitt af markmiðum Eskju er að endurnýta eða endurvinnna eins mikinn úrgang og hægt er. Leitast er við að hafa urðun í lágmarki.

Í landvinnslu er sorp flokkað og endurnýtt eins og kostur er. Hlutfall flokkaðs rekstrarúrgangs árið 2022 var 68%. Sorp er flokkað í pappa og plast og annan úrgang sem fellur til, líkt og timbur, málma og grófan úrgang. Heildarmagn úrgangs var 868.449 kg og af því 281.100 kg sem fóru til urðunar en á árinu 2021 var heildarmagn úrgangs 293.580 kg.

Aukninguna í heildarmagni úrgangs á milli ára má fyrst og fremst rekja til niðurrifs á gamla frystihúsinu en það hús var steinsteypt að mestu leyti og var það brotið niður á staðnum. Í stað þess að flytja steypuúrgang var steypan mulin niður og skiptist hún þá í bendistál og steypumulning. Steypumulningurinn er úrvals fyllingarefni sem nýtist við framkvæmdir og uppbyggingu lóða. Við endurnýtingu á þennan hátt sparast fjármunir sem og umhverfisáhrif og jarðrask verður minna auk þess sem kolefnislosun verður minni.

Á sjó er sorpi skipt upp í almennt sorp, veiðarfæri, spilliefni og lífrænan úrgang. Lífræni úrgangurinn fer í sjóinn. Við leggjum okkar af mörkum við hreinsun hafsins með því að taka með til hafnar allt rusl úr sjó sem í veiðarfæri kemur.

Flokunarhlutfall



■ Óflokkað ■ Flokkað



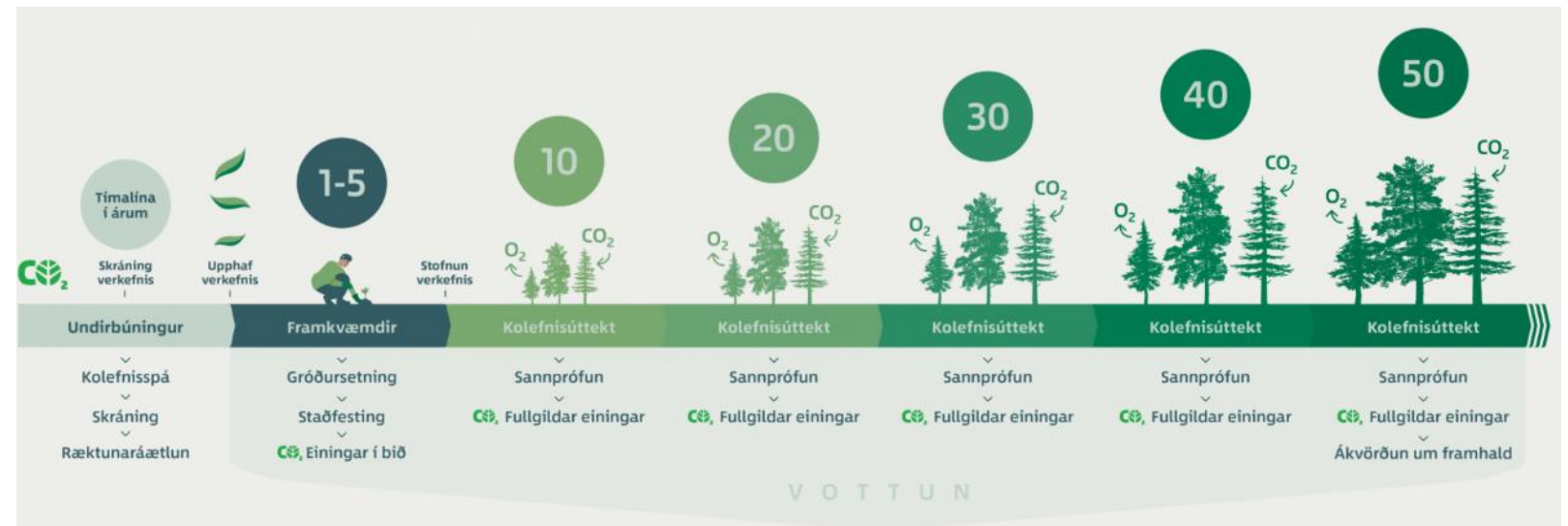
Mynd: Hér má sjá steypumulning úr gamla frystihúsinu

Kolefnisverkefni

Á árinu 2022 samdi Eskja við Skógræktina um að þróa kolefnisverkefni í landi jarðarinnar Freyshóla á Fljótsdalshéraði. Þar hyggst fyrirtækið binda kolefni með nýskógrækt á um 36 hektara svæði. Verkefnið er unnið samkvæmt forskrift Skógræktarinnar um [Skógarkolefni \(skogarkolefni.is\)](#) og í samræmi við [Tækniforskrift Staðlaráðs um kolefnisjöfnun](#).

Stefnt er að ljúka gróðursetningu á landinu á árinu 2023 en með verkefninu verða til vottaðar kolefniseiningar sem tryggja ábyrga kolefnisbindingu á móti samsvarandi losun vegna starfsemi Eskju. Verkefnið er umfangsmikið og er félagið að stíga sín fyrstu skref í skógrækt en plönturnar munu á næstu áratugum binda sem jafngildir eins árs losun hjá fyrirtæki eins og Eskju. Um verður að ræða um 80.000 plöntur (fura 50.000, greni 28.000 og ösp 2.000).

Með þessu markar Eskja sér metnaðarfulla og trúverðuga stefnu út frá ábyrgri kolefnisjöfnun sem mun styðja við vegferð félagsins í átt að framtíðar kolefnishlutleysi.



Heimild: [Skógarkolefni \(skogarkolefni.is\)](#)



Kafli 3

Félagslegir þættir

Mannauður

Hjá Eskju eru meðalstöðugildi ársins um 100 en á vertíð bætast við tímabundið 30-40 stöðugildi. Starfsfólk Eskju starfar í fjölbreyttum störfum í heimabænum Eskifirði. Stjórnendum og starfsfólki er annt um velferð samstarfsfólks síns og leitast Eskja í hvívetna eftir að stuðla að almennri starfánægju og góðum starfsanda. Þar sem fjölskylda og nánustu aðstandendur eru ein mikilvægasta undirstaðan farsæls starfsferils og árangurs í starfi kappkostar Eskja að gera starfsfólki sínu mögulegt að samræma starf og fjölskylduábyrgð.

Eskja innleiddi launa og mannauðskerfið Kjarna frá Origo í lok árs 2022. Með innleiðingu á kerfinu var yfirsýn yfir mannauðsmál Eskju bætt til muna en stjórnendur hafa nú aðgang að stjórnendavef með teymis- og launaupplýsingum. Með tilkomu kerfisins eru allir ráðningarsamningar nú undirritaðir rafrænt og vistast í kerfinu eftir undirritun. Starfsfólk hefur aðgang að sínu eigin svæði þar sem það getur uppfært persónuupplýsingar, sótt um íþróttastyrk og fleira.

Eskja leggur metnað sinn í að styðja við bætta líðan starfsfólks og skapa öruggan og heilbrigðan vinnustað þar sem jafnrétti er mikils metið og mannréttindi virt í hvívetna. Með hliðsjón af því, þá hefur Eskja sett fram jafnlauna- og starfsmannastefnu ásamt öryggis- og heilbrigðisáætlun.

Jafnlaunastefna





Mannréttindi

Gott starfsfólk er forsenda velgengni fyrirtækja í sjávarútvegi. Fyrirtækinu er ljós sú ábyrgð sem það ber gagnvart starfsfólki sínu og er virðing höfð að leiðarljósi í öllum samskiptum innan fyrirtækisins. Lykilinn að árangri í rekstri Eskju er að búa yfir hæfu og traustu starfsfólki sem vinnur í samræmi við markmið Eskju í umhverfismálum og samfélagsábyrgð. Það er stefna Eskju að fara eftir gildandi lögum og reglum um mannréttindi sem lúta meðal annars nauðungar- og þrælkunarvinnu, barnavinnu og misrétti á vinnustöðum. Eskja mun aldrei líða vinnumansal eða barnavinnu né misbeitingu gagnvart starfsfólki (ólöglegt vinnuafli), hvorki hjá fyrirtækinu sjálfu né þeim sem fyrir Eskju starfar og eða víðar í virðiskeðjunni.

Einelti eða ofbeldi af nokkru tagi er ekki liðið innan félagsins og hefur Eskja útbúið verkferla til að taka á slíkum málum ef upp koma. Allt starfsfólk fyrirtækisins leggur sitt af mörkum til að fyrirbyggja neikvæða hegðun og stuðla að góðum samskiptum, starfsánægju og öruggu umhverfi.

Eskja virðir rétt starfsfólks til félagaþrengis og kjarasamninga og fer í launa-, kjara- og réttindamál að ákvæðum kjarasamninga viðkomandi stéttarfélaga. Þar sem kjarasamningar kveða ekki á um launakjör starfsfólks taka laun mið af inntaki starfa, álagi, hæfni og árangri starfsfólks. Eskja tryggir að launagreiðslur og réttindamál starfsmanna séu ávallt í samræmi við gildandi kjarasamninga.

Öryggismál

Eskja leggur mikið upp úr vinnuvernd og öryggismálum. Starfsfólki er skylt að fylgja lögum um öryggi og aðbúnað á vinnustað, ásamt því að fylgja því verklagi og reglum sem Eskja hefur sett. Það er jafnt á ábyrgð stjórnenda sem starfsfólks að farið sé að þeim kröfum sem gerðar eru um öryggi og aðgát í starfi.

Eskja hefur gefið út öryggishandbók og sett fram öryggis- og heilbrigðisáætlun og er með því leitast við að tryggja að vinnuverndarstarf fyrirtækisins verði skipulagt og markvisst.

Eskja stuðlar að bættri öryggisvitund með fræðslu til starfsfólks. Lögð er áhersla á að allt starfsfólk Eskju sýni ábyrgð í verki og hafi stöðugt í huga áhættu- og álagsþætti sem fylgja störfum þeirra.

Árið 2022 voru tilkynnt vinnuslys í landvinnslu 5, einu færri en árið áður. Tilkynnt vinnuslys á skipum félagsins voru eitt árið 2022 sem er jafnmikið og árið áður. Markmiðið er alltaf að starfsemi félagsins sé slysalaus.

Fræðsla

Þekking og hæfni starfsfólks er grundvöllur árangursríks atvinnulífs. Mikilvægt er að hlúa vel að mannauðnum og þróun hans þar sem hann er talinn vera verðmætasta auðlind fyrirtækisins. Mannauður og atvinnulíf haldast þétt í hendur og nær þróun mannauðs yfir breytt svið og má þar nefna þjálfun, fræðslu, þróun, símenntun, endurmenntun, starfsferla o.fl.

Eskja heldur reglulega námskeið sem nýtast starfsfólki í starfi. Starfsfólk er hvatt til þess að miðla þekkingu sinni áfram til annars starfsfólks. Öllu starfsfólki Eskju býðst nú aðgangur að fræðslusafni Akademias en það samanstendur af 120 rafrænum námskeiðum. Í fræðslusafni Akademias eru fjölbreytt og skemmtileg námskeið þar sem allt starfsfólk ætti að finna eitthvað við sitt hæfi. Námskeiðin nýtast meðal annars til þess að efla sig í starfi, fræðast um heilsutengd málefni, sjálfbærni og sér til skemmtunar.

Eskja heldur námskeið einu sinni á ári fyrir vinnslur félagsins. Námskeiðið er haldið sérstaklega fyrir nýtt starfsfólk í vinnslu en fastráðið starfsfólk mætir einnig á námskeiðið til endurmenntunar. Sjómenn fara reglulega á öryggisnámskeið.

Persónuvernd

Eskju er umhugað um persónuvernd og öryggi þeirra gagna sem félagið er með undir höndunum hverju sinni. Eskja safnar upplýsingum um starfsfólk, viðskiptavini og birgja sem félaginu er skylt að varðveita í samræmi við lög og reglur, kjarasamninga, ráðningarsamninga, samþykki einstaklings eða vegna annarra lögmætra hagsmuna Eskju.





Samfélagsverkefni

Eskja leggur sitt af mörkum til nær samfélagsins en árið 2022 veitti Eskja samfélagsstyrki að fjárhæð um 41 milljón króna. Eskja styrkir góð samfélagsleg málefni í heimabyggðinni og er dyggur stuðningsaðili æskulýðsstarfs. Sem dæmi þá er Eskja með samstarfs- og styrktar-samning við Ungmennafélagið Austra og dyggur styrktaraðili Knattspyrnufélags Fjarðabyggðar.

Eskja tók þátt í styrk frá Samtökum fyrirtækja í sjávarútvegi til Úkraínu með 10 milljóna framlagi af 130 milljóna styrk sem kom frá samtökunum fyrir hönd félagsmanna sem voru helstu sjávarútvegsfyrirtæki landsins. Eskja óskaði eftir því að styrkurinn færi til Caritas hjálparsamtakanna sem munu nota styrkinn til að útvega matvæli, fatnað, lyf auk annara fjölbreyttra verkefna fyrir flóttafólk og bágstadda sem koma frá stríðshrjádum hluta Úkraínu.

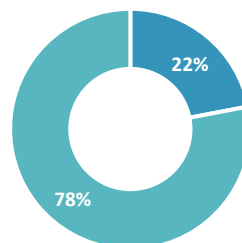


Jafnréttismál

Jafnréttisáætlun Eskju á að tryggja fullt jafnrétti milli kvenna og karla á vinnustaðnum með það að markmiði að nýta hæfni, krafta og kunnáttu starfsfólks til fulls án þess að kynbundin mismunun eigi sér stað. Hver einstaklingur er metinn að eigin verðleikum. Tryggja skal að starfsfólki sé ekki mismunað á nokkurn hátt svo sem vegna kyns, trúarbragða, skoðana, þjóðernisuppruna, kynhneigðar, litarháttar, kynþáttar, efnahags, ætternis, fötlunar, aldurs og stöðu að öðru leyti. Jafnréttisáætlun Eskju miðar einnig að því að auka almenna starfsánægju og bæta starfsanda. Þá eru í stefnunni markmið og aðgerðir sem lúta að ákvæðum jafnréttislaga.

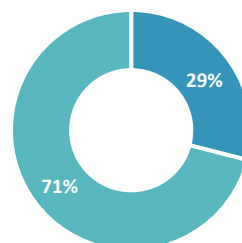
Í samræmi við lög nr. 10/2008 hefur Eskja lokið jafnlaunavottun, sem staðfestir að jafnlaunakerfi fyrirtækisins og framkvæmd þess uppfylli kröfur staðals ÍST 85 2012. Kynjahlutföll fyrir árið 2022 voru mjög sambærileg og á árunum 2021 og 2020.

Kynjaskipting



■ Konur ■ Karlar

Hlutfall stjórnenda



■ Konur ■ Karlar



JAFNLAUNAVOTTUN



G. Pálmason
GUNGEIR PÁLMEYR



Kafli 4

Stjórnarhættir

Stjórn og stjórnarhættir

Rekstur Eskju er háður ítarlegu regluverki og er undir opinberu eftirliti stofnana hvað varðar rekstur skipaflota, vinnslu- og gæðamál. Eskja leggur áherslu á að fylgja skýrum verkferlum til að tryggja að reksturinn uppfylli þær kröfur sem gerðar eru í lögum og reglum.

Stjórnarhættir félagsins taka mið af lögum nr. 2/1995 um hlutafélög, samþykktum félagsins og starfsreglum stjórnar. Eskja aðlagar stjórnarhætti sína að leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja sem eru gefnar út af Viðskiptaráði Íslands, Nasdaq Iceland hf. og Samtökum atvinnulífsins sem tóku gildi 1. júlí 2021.

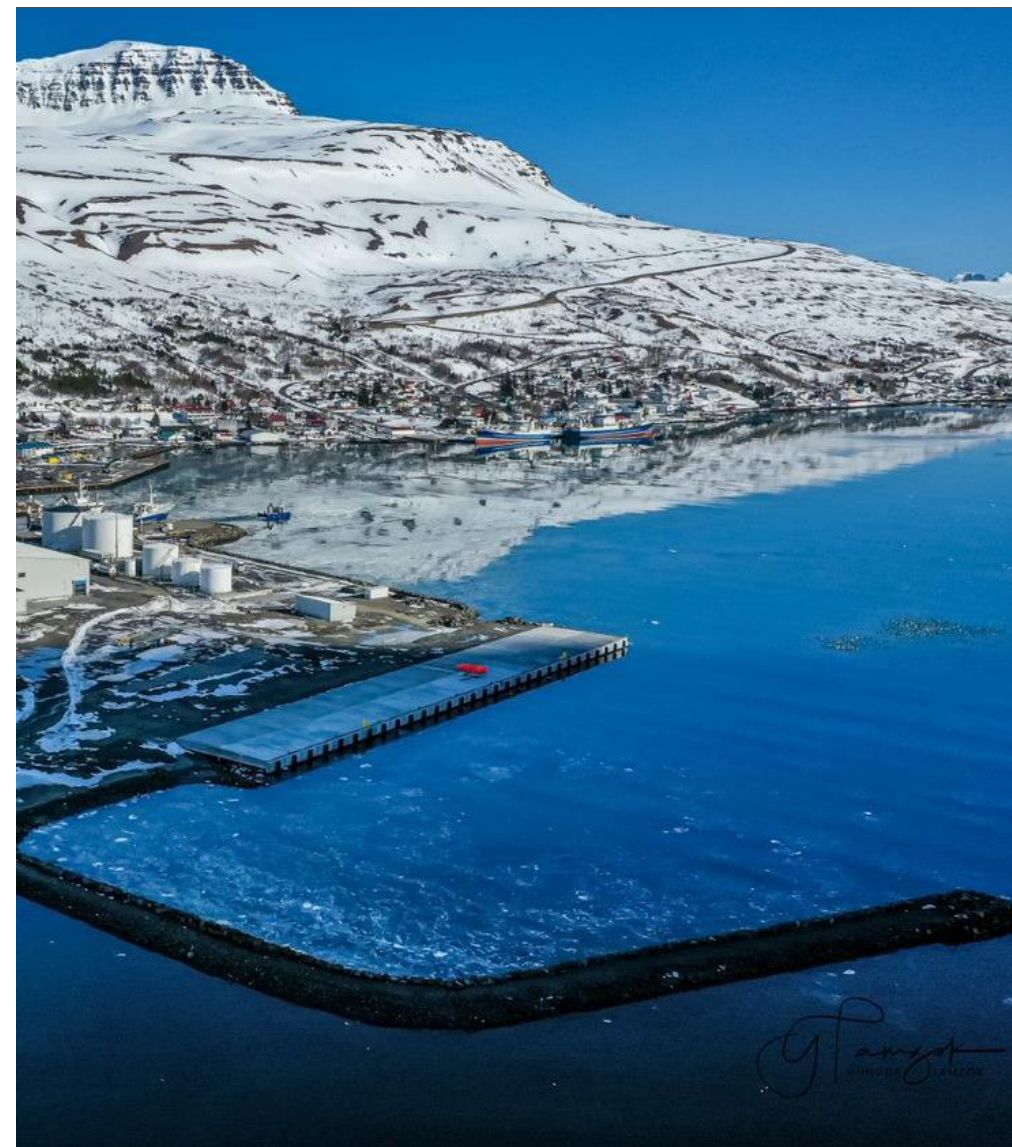
Eskja telst nú sem eining tengd almannahagsmunum, sbr. e. lið 1. mgr. 2. gr. laga nr. 3/2006 um ársreikninga. Á árinu 2021 var kosin endurskoðunarnefnd hjá félaginu og fundarði hún fjórum sinnum á árinu 2022. Stjórn ber ábyrgð á skipun endurskoðunarnefndar og skal það gert eigi síðar en mánuði eftir aðalfund. Sú nefnd skal m.a. hafa eftirlit með vinnuferli við gerð reikningsskila, eftirlit með virkni og skipulagi innra eftirlits og áhættustýringar og hafa eftirlit með endurskoðun ársreiknings og samstæðureiknings félagsins. Endurskoðunarnefndin gefur stjórn álit sitt á reikningsskilunum áður en þau eru lögð fram til samþykktar stjórnar. Jafnframt gerir endurskoðunarnefnd tillögu til stjórnar um val á ytri endurskoðanda eða endurskoðunarfyrirtæki og skal nefndin meta óhæði sem og hafa eftirlit með öðrum störfum ytri endurskoðanda.

Stjórn fer með æðsta vald í málefnum Eskju á milli hluthafafunda og ber meginábyrgð á rekstrinum. Stjórn leggur áherslu á góða stjórnarhætti og að starf stjórnar og félagsins sé ávallt samkvæmt lögum, reglum og góðum viðskiptaháttum. Stjórnin er skipuð þremur aðalmönnum og tveimur varamönnum. Að loknum aðalfundi sem kys stjórnina skal hún strax koma saman til fundar og kjósa sér formann. Formaður stjórnar kemur fram fyrir hönd félagsins út á við nema hann ákveði annað.

Stjórnin kemur reglulega saman samkvæmt ákvörðun stjórnarformanns. Formanni er skylt að boða fundi ef einhver stjórnarmanna eða framkvæmdastjóri krefst þess. Ný stjórn var kosin á aðalfundi félagsins 3. júní 2022 og er skipuð fimm aðalmönnum ásamt tveimur varamönnum. Alls voru haldnir 5 stjórnarfundir árið 2022 og var full mæting á alla fundi

Daglegur rekstur er í höndum stjórnenda Eskju í samræmi við stefnu og ákvarðanir stjórnar. Farið er yfir uppgjör og áætlanagerð reglulega sem hluta af innra eftirliti með rekstri félagsins.

Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á daglegum rekstri félagsins og fer með ákvörðunarvald í málefnum sem ekki eru falin öðrum eða falla undir verksvið stjórnar eðli málsins samkvæmt.





Helstu áhættuþættir

Helstu áhættuþættir í starfsemi félagsins er staða fiskistofna sem félagið veiðir og þá sérstaklega uppsjávar deilistofna sem Ísland nýtir ásamt öðrum strandríkjum. Ofveiði á uppsjávartegundum og breyting á göngumynstri ásamt breytingum á lífríki er áhættuþáttur sem félagið býr við. Miklar sveiflur geta verið í úthlutun einstakra stofna og hefur Eskja aðlagð viðskiptamódel sitt með þeim hætti að geta brugðist við miklum sveiflum í úthlutun helstu nytjastofna fyrirtækisins. Félagið hefur einbeitt sér að veiðum og vinnslu uppsjávartegunda og munu framtíðarhorfur félagsins ráðast af þróun helstu nytjategunda Eskju sem eru loðna, kolmunni, makrill og síld. Mikil eftirspurn er eftir afurðum félagsins og eru horfur góðar á mörkuðum og góð staða á loðnustofninum en óvissa er uppi með helstu deilistofna fyrirtækisins sökum þess að samkomulag um skynsama nýtingu á milli strandríkjanna hefur ekki náðst.

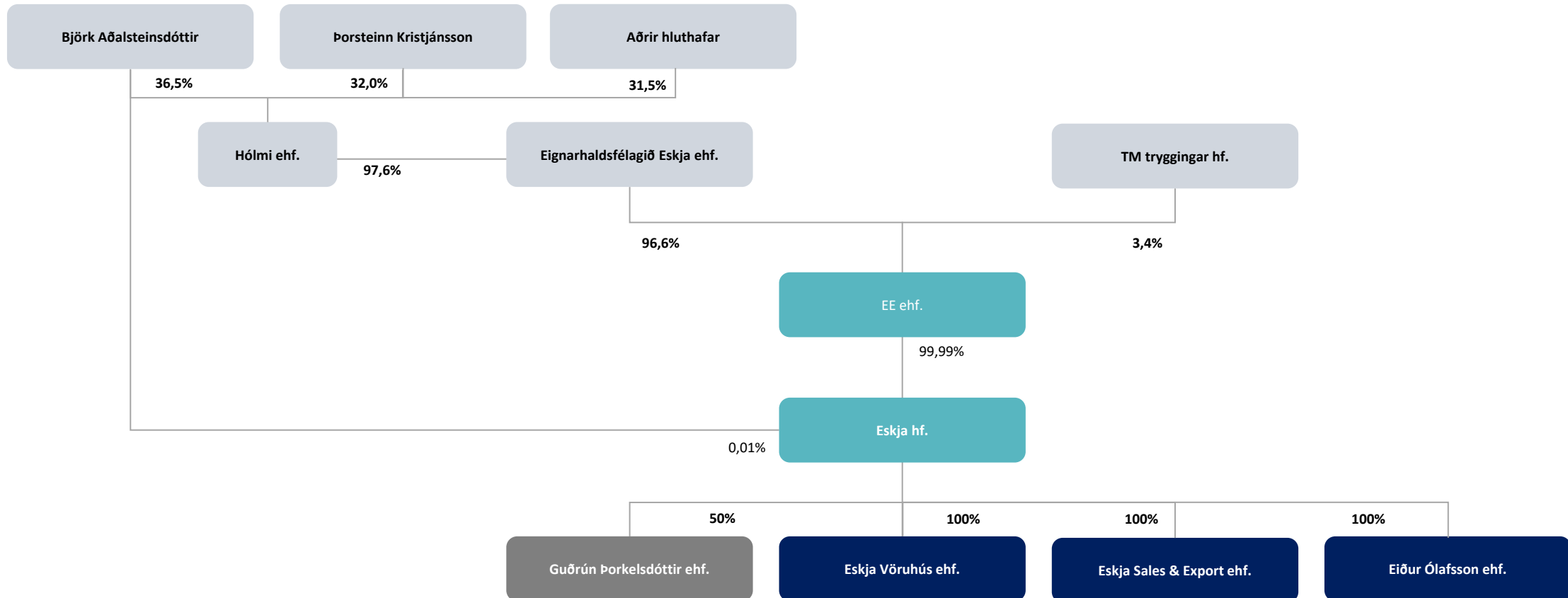
Áhætta vegna loftslagsbreytinga eykst sífellt og mun Eskja leita leiða til meta áhrifin á rekstur félagsins, bæði útfrá umbreytingaráhættu (e. transition risk) sem og raunlægri áhættu (e. physical risk). Mun félagið skoða möguleikann á að beita svokallaðri tvöfaldri mikilvægisgreiningu (e. double materiality) við að meta slíkt en slík greining mun auðvelda stjórnendum að stýra betur þessum áhættuþætti en slíkt verður lagakrafa með nýjum sjálfbærnireglugerðum (sjá fyrri kafla þess efnis).

Einnig eru áhættuþættir í rekstri Eskju tengdir tekjustreymi, fjármögnun og gengis- og vaxtaáhættu. Stjórnendur hafa heimild til að gera framvirka samninga til að takmarka gengis- og vaxtaáhættu. Einnig hefur áhætta tengd orkunotkun skipaflotans aukist í kjölfar hækkandi olíuverðs. Auk þess mun áframhaldandi raforkuskortur leiða til meiri brennslu á jarðefnaeldsneyti vegna fiskimjöl og lýsisvinnslu. Slíkt þýðir hærri kolefnisspor Eskju sem vinnur gegn umhverfismarkmiðum félagsins.

Með hliðsjón af því að mikilvægar tegundir eru nýttar af fleiri en íslenskum útgerðum bera slíkir deilistofnar áhættu tengdri við nýtingu og ofveiði umfram stofna sem einungis eru nýttir innan íslenska fiskveiðistjórnunarkerfisins.

Stjórnin mótar stefnu, setur markmið og skilgreinir lykiláhættu í rekstri Eskju og með hvaða hætti brugðist verði við þeirri áhættu sem um ræðir. Stjórnendur hafa virkt eftirlit með áhættuþáttum sem hafa áhrif á rekstur og afkomu félagsins. Áhættustýring og innra eftirlit er samofið allri starfsemi félagsins með þann tilgang að gera auðveldara fyrir stjórnendur að hafa umsjón með rekstrinum. Stjórnin sér til þess að til staðar sé virkt kerfi innra eftirlits sem er formlegt, skjalfest og virkni þess reglulega yfirfarin.

Eignarhald



Skipurit



Stjórn



Erna Þorsteinsdóttir

Stjórnarformaður

Erna hefur gegnt stöðu stjórnarformanns frá 2009. Hún útskrifaðist sem viðskiptafræðingur með áherslu á markaðssamskipti við Háskólann á Bifröst. Hún var annar eigenda útflutningfyrirtækisins Fiskimiða ehf. sem varð dótturfyrirtæki Eskju 2009 og nefnist nú Eskja Sales & Export þar sem Erna er framkvæmdastjóri. Erna telst háð félaginu og daglegum stjórnendum þess og telst háð stórum hluthafa félagsins samkvæmt leiðbeiningum um stjórnarhætti.



Daði Þorsteinsson

Meðstjórnandi

Daði hefur starfað hjá félaginu síðan 1988. Hann brautskráðist með skipstjórnarpróf frá Stýrimannaskólanum í Reykjavík 1998 og hefur verið starfandi sem skipstjóri á Aðalsteini Jónssyni frá 2006. Daði telst háður félaginu og daglegum stjórnendum þess, auk þess að teljast háður stórum hluthafa félagsins samkvæmt leiðbeiningum um stjórnarhætti.



Einar Þór Sverrisson

Meðstjórnandi

Einar Þór útskrifaðist sem lögfræðingur frá Háskóla Íslands 1999. Hann varð héraðsdómslögmaður 2002 og fékk réttindi til málflutnings fyrir Hæstarétti 2008. Einar Þór hefur verið viðriðinn íslenskt atvinnulíf frá tvítugsaldri og hefur setið í stjórn nokkurra stærstu fyrirtækja landsins. Engin hagsmunatengsl eru við helstu viðskiptavinum félagsins, samkeppnisaðila eða stóra hluthafa.



Helga Sigurrós Valgeirsdóttir

Meðstjórnandi

Helga Sigurrós útskrifaðist sem sjávarútvegsfræðingur frá Háskólanum á Akureyri árið 2004 og bætti við sig meistaraprófi í alþjóðaviðskiptum við Grenoble Graduate School of Business árið 2009. Hún hefur einnig lokið námskeiði sem viðurkenndur stjórnarmaður og er með vottun í verkefnastjórnun. Helga Sigurrós hefur komið við á ólíkum stöðum í atvinnulífinu þó alltaf sjávarútvegstengt, lengst af í stjórnsýslunni hjá Fiskistofu og Sjávarútvegsráðuneytinu en nú síðustu ár hjá Arion banka þar sem hún gegnir ýmsum störfum sem tengjast sérhæfingu hennar í sjávarútvegi og fiskeldi. Samhliða hefur Helga Sigurrós gegnt stjórnarstörfum bæði í atvinnulífinu og fyrir félagasamstök. Engin hagsmunatengsl eru við helstu viðskiptavinum félagsins, samkeppnisaðila eða stóra hluthafa.



Aðalsteinn Jónsson Þorsteinsson

Meðstjórnandi

Aðalsteinn er viðskiptafræðingur frá Háskóla Reykjavíkur og hefur starfað við hin ýmsu störf tengt sjávarútvegi. Aðalsteinn vann sem sjómaður með námi, bæði á Hólmaborg SU 11 og frystiskipinu Aðalsteini Jónssyni SU 11 áður en hann hóf störf sem sölumaður á ferskum fiski hjá Tros, dótturfélagi Iceland Seafood International. Aðalsteinn var framkvæmdarstjóri Rekstrarfélags Eskju sem rak bolfisksvinnslu Eskju í Hafnarfirði frá árinu 2010 til ársins 2017. Aðalsteinn telst háður félaginu og daglegum stjórnendum þess, auk þess að teljast háður stórum hluthafa félagsins samkvæmt leiðbeiningum um stjórnarhætti.

Stjórnendur



Páll Snorrason

Framkvæmdastjóri

Páll hefur starfað hjá Eskju frá 2006. Hann útskrifaðist með cand.oecon gráðu frá Háskóla Íslands og lauk MBA-námi frá IESE í Barcelona. Hann starfaði á endurskoðunarsviði KPMG og sem sérfræðingur á fjármálasviði Actavis Group áður en hann kom til starfa hjá Eskju.



Benedikt Jóhannsson

Yfirmaður landvinnslu

Benedikt hefur mikla reynslu hjá Eskju, hann hefur starfað hjá félaginu frá 1979. Benedikt hefur gegnt ýmsum störfum fyrir félagið, þar á meðal sem verkstjóri, framleiðslustjóri og útgerðarstjóri.



Sigrún Ísaksdóttir

Skrifstofustjóri

Sigrún hóf störf sem skrifstofustjóri í febrúar 2018. Hún vann áður sem þjónustustjóri hjá Arion Banka. Sigrún er útskrifaður viðskiptafræðingur frá Háskólanum á Akureyri, er vottaður fjármálaráðgjafi og er með meistarágráðu í forystu og stjórnun frá Háskólanum á Bifröst.



Baldur Einarsson

Útgerðarstjóri

Baldur er menntaður sjávarútvegsfræðingur frá Háskólanum á Akureyri. Hann starfaði sem aðstoðar sölustjóri Atlantic Fresh í Grimsby og Hull. Eftir það var hann háseti á frystiskipi Eskju. Áður en Baldur tók við sem útgerðarstjóri árið 2017 starfaði hann sem sérfræðingur hjá MAST.



Þorsteinn Kristjánsson

Forstjóri

Þorsteinn hefur starfað hjá fyrirtækinu í næstum fjóra áratugi. Þorsteinn tók við stöðu forstjóra 2009 en þar áður gegndi hann stöðu stjórnarformanns og var jafnframt skipstjóri hjá félaginu. Þorsteinn brautskráðist með skipstjórnarpróf frá Stýrimannaskólanum í Reykjavík 1976 og hefur mikla starfsreynslu í sjávarútvegi.



Haukur Jónsson

Rekstrarstjóri mjöl- og lýsisvinnslu

Haukur hóf störf hjá Eskju 1978 og hefur þar gegnt ýmsum störfum áður en hann var ráðinn rekstrarstjóri árið 1996. Haukur situr í stjórn félags íslenskra fiskimjölsframleiðenda fyrir hönd Eskju.



Hlynur Ársælsson

Rekstrarstjóri uppsjávarfrystihúss

Hlynur hefur stundað sjómennsku frá unglingsárum og vann á öllum skipum Eskju á árunum 1991-2005. Hlynur starfaði hjá Samherja í áratug áður en hann snéri aftur til Eskju sem verkstjóri í uppsjávarvinnslu fyrirtækisins. Hann tók 2017 við stöðu rekstrarstjóra.



Tómas Valdimarsson

Yfirmaður viðhaldsmála

Tómas útskrifaðist sem meistari í vélvirkjun árið 1987. Tómas var svæðisstjóri hjá Hamri, á frystiskipinu Aðalsteini Jónssyni og á frystiskipi í Afríku. Tómas hóf svo störf við uppsjávarvinnslu Eskju árið 2016 og hefur gegnt stöðu yfirmanns viðhaldsmála frá ársbyrjun 2020.



Kaflí 5

Yfirlitstöflur

Umhverfisuppgjör

Kolefnisuppgjör	Eining	2022	2021
Umfang 1	tCO ₂ i	26.133	23.574
Umfang 2	tCO ₂ i	376	357
Umfang 3	tCO ₂ i	10.008	9.458
Kolefnisspor heild	tCO₂i	36.517	33.390

Orkunotkun			
Raforkunotkun	kWH	38.359.904	36.411.453
Orka frá heitu vatni til húshitunar	kWH	2.754.282	2.401.345
Heildarorkunotkun	kWH	41.114.186	38.812.798

Eldsneytisnotkun			
Eldsneytisnotkun bifreiða og tækja	lítr.	28.142	25.516
Eldsneytisnotkun fiskimjölsverksmiðja	lítr.	2.590.979	1.068.288
Eldsneytisnotkun uppsjávarskipa	lítr.	6.776.699	8.840.337
Eldsneytisnotkun netabáta	lítr.	6.365	12.306
Heildareldsneytisnotkun	lítr.	9.402.185	9.946.447

Flokkun úrgangs			
Flokkaður úrgangur	kg	587.349	241.740
Óflokkaður úrgangur	kg	281.100	51.840
Heildarmagn úrgangs	kg	868.449	293.580

Veiði			
Veiði uppsjávarskipa	tonn	98.591	79.823
Veiði netabáts	tonn	113	230
Heildarveiði	tonn	98.704	80.053

Veiði uppsjávarafurða			
Loðna	tonn	40.757	18.603
Kolmunni	tonn	31.517	30.413
Makrill	tonn	13.153	13.898
Sild	tonn	13.164	16.730
Annað	tonn	12	179
Samtals	tonn	98.603	79.823

Eldsneytisnotkun eftir tegund	Eining	2022	2021
Loðna	lítr.	2.150.000	897.510
Kolmunni	lítr.	1.988.000	2.865.000
Makrill	lítr.	2.122.600	2.623.000
Sild	lítr.	472.000	972.530
Samtals	lítr.	6.732.600	7.358.040

Olíunotkun/veitt tonn (VT) eftir tegund			
Loðna	lítr./VT	53	48
Kolmunni	lítr./VT	63	94
Makrill	lítr./VT	161	189
Sild	lítr./VT	36	58
Heildar olíunotkun/veitt tonn (VT)	lítr./VT	68	92

Losun GHG eftir tegund			
Loðna	tCO ₂ i	5.977	2.495
Kolmunni	tCO ₂ i	5.527	7.965
Makrill	tCO ₂ i	5.901	7.292
Sild	tCO ₂ i	1.312	2.704
Heildar losun GHG	tCO₂i	18.717	20.455

Losun GHG/veitt tonn (VT) eftir tegund			
Loðna	tCO ₂ i/VT	0,15	0,13
Kolmunni	tCO ₂ i/VT	0,18	0,26
Makrill	tCO ₂ i/VT	0,45	0,52
Sild	tCO ₂ i/VT	0,10	0,16
Heildar GHG/veitt tonn (VT)	tCO₂i/VT	0,19	0,26

Framleiðsla í verksmiðjum			
Uppsjávarvinnsla	tonn	29.946	35.460
Hrognavinnsla	tonn	940	838
Mjöl og lýsisvinnsla	tonn	104.993	64.578
Samtals	tonn	135.879	100.876

Verðmæti afla			
Aðalsteinn Jónsson	ísk mkr.	2.465	1.855
Jón Kjartansson	ísk mkr.	2.223	1.804
Samtals	ísk mkr.	4.688	3.659

Tilvísunartafla GRI

Lýsing	Tilvísun	Uppfyllt	Heiti kafla
Heiti skipulagsheildarinnar	102-1	Já	Um skýrsluna
Starfsemi, vörumerki, vörur og þjónusta	102-2	Já	Eskja
Staðsetning höfuðstöðva	102-3	Já	Eskja
Staðsetning rekstrar	102-4	Já	Eskja
Eignarhald og félagagform	102-5	Já	Eignarhald
Markaðir í þjónustu	102-6	Já	Uppsýðartegundir og Markaðir
Stærð skipulagsheildar	102-7	Já	Eskja
Upplýsingar um starfsmenn og aðra starfskrafta	102-8	Já	Stjórnendur
Aðfangakeðja	102-9	Já	Umhverfisþættir
Verulegar breytingar á skipulagsheildinni og aðfangakeðju hennar	102-10	Já	Skipurit
Varúðarregla eða nálgun	102-11	Nei	
Innleiðing utanaðkomandi frumkvæðis	102-12	Nei	
Aðild að samtökum	102-13	Já	Samstarf
Yfirlýsing frá æðsta ákvörðunartaka	102-14	Já	Stjórn og stjórnarhættir
Helstu áhrif, áhætta og tækifæri	102-15	Já	Helstu áhættuþættir
Gildi, meginreglur, staðlar og atferlisviðmið	102-16	Já	Mannauðurinn
Ferli fyrir ráðleggingar og mál tend siðferði	102-17	Já	Mannréttindi
Stjórnskipulag	102-18	Já	Stjórn og stjórnarhættir
Framsal valds	102-19	Já	Stjórn og stjórnarhættir
Ábyrgð á framkvæmdarstjórnarstigi á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum markmiðum	102-20	Nei	
Ráðgefandi hagsmunaaðilar fyrir efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg málefni	102-21	Nei	
Samsetning æðstu stjórnar og nefnda hennar	102-22	Já	Stjórn og stjórnarhættir og Stjórnendur
Formaður æðstu stjórnar	102-23	Já	Ávarp framkvæmdastjóra
Tilnefning og val á æðstu stjórn	102-24	Já	Stjórn og stjórnarhættir
Hagsmunaaðrekstrar	102-25	Nei	
Hlutverk æðstu stjórnar við framsetning tilgangs, gilda og stefnu	102-26	Já	Stjórn og stjórnarhættir
Sameiginleg þekking æðstu stjórnar	102-27	Já	Stjórn og stjórnarhættir
Mat á frammistöðu æðstu stjórnar	102-28	Nei	
Auðkenning og stjórnun á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum áhrifum	102-29	Nei	
Markvirkni áhættustjórnunarferla	102-30	Nei	
Efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg rýni á efnistöðum	102-31	Nei	
Hlutverk æðstu stjórnar við skýrslugjöf og sjálfbærni	102-32	Nei	
Upplýsingargjöf um mikilvæg málefni	102-33	Nei	
Eðli og heildarfjöldi mikilvægra málefna	102-34	Nei	
Stefnur um þóknun	102-35	Nei	
Ferli til að ákvarða þóknun	102-36	Nei	
Þátttaka hagsmunaraðila í ákvörðunum um þóknunir	102-37	Nei	
Árlegt heildarhlutfall launagreiðslna	102-38	Nei	
Prósentuhækkun á árlegu heildarhlutfalli launagreiðslna	102-39	Nei	
Listi yfir hópa hagsmunaraðila	102-40	Nei	
Sameiginlegir kjarasamningar	102-41	Nei	

Tilvísunartafla GRI

Auðkenning og val á hagsmunaaðilum	102-42	Nei	
Verklag við virkjun hagsmunaaðila	102-43	Nei	
Helstu efnistök og málefni	102-44	Nei	
Aðilar sem eru hluti af samstæðureikningsskilum	102-45	Já	Um skýrsluna
Skilagreining á efni skýrslu og mörkum efnistaka	102-46	Já	Um skýrsluna
Listi yfir viðfangsefni	102-47	Já	Efnisyfirlit
Ítrekun upplýsinga	102-48	Nei	
Breytingar á skýrslugjöf	102-49	Já	Um skýrsluna
Tímabil skýrslugjöf	102-50	Já	Um skýrsluna
Dagsetning nýjustu skýrslu	102-51	Já	Um skýrsluna
Tíðni skýrslugjafar	102-52	Já	Um skýrsluna
Tengiliður vegna upplýsingagjafar um skýrsluna	102-53	Já	Um skýrsluna
Staðhæfingar um skýrslugjöf í samræmi við GRI staðla	102-54	Já	Um skýrsluna
GRI efnisvísir	102-55	Já	Um skýrsluna
Ytri trygging	102-56	Nei	
Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	103-1	Nei	
Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	103-2	Nei	
Mat á stjórnunarnálguninni	103-3	Nei	
Beint og efnahagslegt virði sem er skapað og dreift	201-1	Já	Skattaslóð
Fjárhagsleg áhrif og önnur áhætta og tækifæri sökum loftslagsbreytinga	201-2	Já	Umhverfisþættir og Helstu áhættuþættir
Skilgreint fyrirkomulag skuldbindinga um bætur og annað fyrirkomulag eftirlauna	201-3	Nei	
Fjárhagsaðstoð frá stjórnvöldum	201-4	Nei	
Hlutföll almennra byrjunarlauna eftir kyni samanborið við staðbundin lágmarslaun	202-1	Nei	
Hlutfall æðstu stjórnenda sem eru ráðnir úr nærsamfélaginu	202-2	Nei	
Innviðafjárfestingar og þjónusta sem stutt er við	202-3	Nei	
Veruleg óbein efnahagsleg áhrif	202-4	Já	Verðmætasköpun, Skattaslóð
Hlutfall útgjalda til birgja í nærsamfélaginu	204-1	Nei	
Mat á rekstri vegna áhættu sem tengist spillingu	205-1	Nei	
Samskipti og þjálfun um stefnur og verklagsreglur gegn spillingu	205-2	Nei	
Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir er gripið var til	205-3	Nei	
Lagalegar aðgerðir gegn samkeppnishamlandi hegðun, hringamyndun og einokunaraðgerðum	206-1	Nei	
Efni sem notuð eru eftir þyngd og rúmmáli	301-1	Nei	
Endurunnið hráefni sem notað er	301-2	Nei	
Endurvinnanlegar vörur og efni notað í umbúðir þeirra	301-3	Nei	
Orkunotkun innan skipulagsheildarinnar	302-1	Já	Umhverfisþættir
Orkunotkun utan skipulagsheildarinnar	302-2	Já	Umhverfisþættir
Orkukæfni	302-3	Já	Umhverfisþættir
Minnkun á orkunotkun	302-4	Nei	
Minnkun á orkuþörf vöru og þjónustu	302-5	Nei	
Vatnstaka eftir vatnsbólum	303-1	Nei	
Veruleg áhrif á vatnsbóli vegna vatnstöku	303-2	Nei	
Vatn endurunnið og endurnýtt	303-3	Nei	
Rekstrarstaðir í eigu, leigðir, stjórnað á, eða við skilgreind verndarsvæði auk annarra svæða með mikinn líffræðilegan fjölbreytileika	304-1	Nei	

Tilvísunartafla GRI

Veruleg áhrif á líffræðilegan fjölbreytileika af starfsemi, vöru og þjónustu	304-2	Nei	
Varin eða endurheimt búsvæði	304-3	Nei	
Fjöldi tegunda á válista IUCN RED og tegundir í innlendum verndarflokki á áhrifasvæði rekstrar	304-4	Nei	
Bein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)(Umfang 1)	305-1	Já	Umhverfisþættir
Óbein orkusun gróðurhúsalofttegunda (GHL)(Umfang 2)	305-2	Já	Umhverfisþættir
Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)(Umfang 3)	305-3	Já	Umhverfisþættir
Styrkur á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	305-4	Nei	
Minnkun á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	305-5	Nei	
Losun ósoneyðandi efna	305-6	Nei	
Losunköfnunarefnisoxíðs (NOX), brennisteinsoxíðs (SOX) og önnur veruleg losun lofttegunda	305-7	Nei	
Losun vatns eftir gæðum og áfangastað	306-1	Nei	
Úrgangur eftir tegund og förgunaraðferð	306-2	Já	Úrgangsstýring
Verulegur leki	306-3	Nei	
Flutningur á hættulegum úrgangi	306-4	Nei	
Vatnshlot sem verða fyrir áhrifum af losun vatns og/eða afrennsli	306-5	Nei	
Ekki farið að umhverfislögum og reglum	307-1	Já	Umhverfisþættir
Nýir birgjar sem voru skimaðir með því að notast við umhverfisviðmið	308-1	Nei	
Neikvæð umhverfisáhrif í aðfangakeðjunni og aðgerðir sem gripið var til	308-2	Já	Umhverfisþættir
Nýráðningar starfsmanna og starfsmannavelta	401-1	Nei	
Fríðindi fyrir starfsmenn í fullu starfi en ekki fyrir starfsmenn í hluta eða tímabundnu starfi	401-2	Nei	
Foreldraorlof	401-3	Nei	
Lágmarks uppsagnafrestur ef breytingar verða á rekstri	402-1	Nei	
Fyrirsvar í formlegum og sameiginlegum heilsu- og öryggisnefndum stjórnenda og starfskrafta	403-1	Nei	
Tegundir og tíðni meiðsla, atvinnusjúkdómar, fjarverudagar og fjöldi vinnutengdra dauðsfalla	403-2	Já	Öryggismál
Starfskraftar með háa tíðni eða í mikilli hættu á að þróa með sér starfstengda sjúkdóma	403-3	Nei	
Efnistöð er varðar heilsu- og öryggismál sem fjallað er um í formlegum samningum við stéttarfélag	403-4	Já	Öryggismál
Árlegur meðalfjöldi klukkustunda í þjálfun á hvern starfsmann	404-1	Nei	
Áætlanir um símenntun starfsmanna og stuðningur við breytingar	404-2	Já	Fræðsla
Hlutfalla starfsmanna sem fær reglulega rýni á frammistöðu og starfsþróun	404-3	Nei	
Fjölbreytileiki stjórnar og starfsmanna	405-1	Já	Mannauður og Jafnréttismál
Hlutfall grunnlauna og þóknana kvenna í samanburði við karla	405-2	Já	Kynjaskipting eftir starfstítlum
Atvik um mismunun og framkvæmdar úrbætur	406-1	Nei	
Rekstur og birgjar þar sem hætta er á sniðgöngu varðandi félagsfrelsi og sameiginlega kjarasamningagerð	407-1	Nei	
Rekstur og birgjar þar sem verulega hætta getur verið á barnaþrælkun	408-1	Nei	
Rekstur og birgjar þar sem veruleg hætta getur verið á nauðungar- og skylduvinnu	409-1	Nei	
Starfsmenn í öryggisgæslu sem fá þjálfun í stefnu eða verklagsreglum í mannréttindamálum	410-1	Nei	
Brotatilvik sem fela í sér réttindi fumboygga	411-1	Nei	
Rekstur sem hefur verið rýndur eða áhrifametinn með hliðsjón af mannréttindum	412-1	Nei	
Þjálfun starfsmanna í stefnum eða verklagsreglum um mannréttindi	412-2	Nei	
Samkomulag og samningar um verulegar fjárfestingar og samningar sem fela í sér mannréttindaákvæði eða hafa verið skimaðir með hliðsjón af mannréttindamálum	412-3	Nei	
Rekstur með virkni í nærsamfélaginu, áhrifamat og þróunaráætlanir	413-1	Nei	

Tilvísunartafla GRI

Nýir birgjar sem voru skimaðir á grundvelli félagslegra viðmiða	414-1	Nei	
Neikvæð félagsleg áhrif í aðfangakeðjunni og aðgerðir sem gripið var til	414-2	Nei	
Framlag til stjórn mála	415-1	Nei	
Mat á heilsu- og öryggisáhrifum vöru- og þjónustuflokka	416-2	Nei	
Atvik þar sem ekki var farið eftir reglum sem varða vöru og þjónustu sem hefur áhrif á heilsu og öryggi	416-2	Nei	
Kröfur til upplýsinga og merkinga á vörum og þjónustu	417-1	Nei	
Atvik þar sem ekki er farið eftir reglum sem varða upplýsingar og merkingar vöru og þjónustu	417-2	Nei	
Atvik við markaðsetningu þar sem ekki er farið eftir reglum	417-3	Nei	
Rökstuddar kvartanir varðandi brot á persónuvernd viðskiptavina og tap á gögnum þeirra	418-1	Nei	
Ekki farið að lögum og reglum á félagslegum og efnahagslegum sviðum	419-1	Nei	

Eskja

Framsækið fyrirtæki
í sjávarútvegi