

Árs- og sjálfbærniskýrsla 2024



Ávarp framkvæmdastjóra

Sjávarútvegur á tímamótum



Páll Snorrason framkvæmdastjóri Eskju

Á árinu 2024 fannst ekki nægjanlegt magn loðnu til að unnt væri að gefa út aflamark, sem varð til vonbrigða en er hluti af þeirri óvissu sem ríkir í rekstrarumhverfi okkar. Hefðbundin loðnuvertíð hefst í lok janúar og stendur fram í miðjan mars. Án loðnu eru verkefni af skornum skammti á fyrsta ársfjórðungi, en við brugðumst við þeirri stöðu með því að kaupa verulegt magn af kolmunna frá erlendum skipum á tímabilinu.

Sú ákvörðun bar árangur og keypti félagið um 30 þúsund tonn af kolmunna sem voru unnin í mjöl- og lýsisvinnslu Eskju. Met var slegið þegar færeyska uppsjávarskipið Christian í Grjótinum landaði stærsta farmi uppsjávarfisks sem komið hefur að landi í Norður-Atlantshafi í einni veiðiferð, eða 3653 tonnum af kolmunna þann 18. febrúar 2024.

Vegna loðnubrests og minnkandi veiðiheimilda í deilistofnum ákváðu Eskja og Brim að hætta rekstri uppsjávarskipsins Guðrúnar Þorkelsdóttur SU 211, sem félögin eiga í sameiningu, og setja skipið á söluskrá. Flestir úr áhöfn skipsins fengu áframhaldandi störf á öðrum skipum félaganna.

Aflabrögð ársins voru þokkaleg, og skipin lönduðu samtals um 77 þúsund tonnum af uppsjávarfiski. Kolmunnaveiðar gengu vel, og veiðar á norsk-íslenska síldarstofninum gengu afar vel og stutt að fara á veiðislóð. Hins vegar brugðust makrílveiðar í ágúst. Sókn í makríl hófst í byrjun júlí með tveimur skipum Eskju í samstarfi við þrjú skip Brim, sem lofaði góðu. Veiðar hófust innan íslenskrar lögsögu í júlí, en í ágúst tókst illa að finna makríl á alþjóðlega hafsvæðinu, þar sem góð veiði hefur verið undanfarin ár.

Olíunotkun á hvert veitt tonn árið 2024 sýnir að veiðarnar gengu ekki jafn vel og á metárinu 2023. Þrátt fyrir það erum við sátt við árið; eftirspurn eftir afurðum okkar var mikil og afurðaverð hélt sér hátt, að undanskildu lýsi. Lítil birgðastaða í lok árs skilaði sér í góðri afkomu sem var umtalsvert betri en upphaflegar áætlanir gerðu ráð fyrir.

Veiðar og vinnsla á uppsjávarfiski einkennast af miklum sveiflum og óvissu. Við höfum hins vegar lagað viðskiptalíkan okkar að þessum veruleika. Til marks um það lækkaði verð á lýsi verulega á árinu 2024 og hafði nær helmingast í lok árs. Þá breyttist göngumynstur makríls, og náðum við ekki fullum makrílheimildum okkar.

Uppsjávarveiðar og vinnsla eru fjárfestingarfrekur iðnaður. Á árinu héldum við áfram að endurbæta mjöl- og lýsisvinnslu félagsins, en nú sér fyrir endann á þeim framkvæmdum. Einnig var ákveðið að breyta uppsjávar-skipinu Jóni Kjartanssyni þannig að hægt sé að dæla aflanum beint úr pökanum aftanverðu, í stað þess að taka hann upp að stjórnbörðssíðu. Þetta sparar bæði tíma og eykur öryggi sjómanna.

Félagið hefur á undanförunum 10 árum fjárfest fyrir 15 milljarða króna í innviðum á Eskfirði, sem hefur lagt grunn að góðri afkomu. Framundan horfir félagið til þess að endurnýja skipakost sinn, en vegna óvissu í greininni hefur þeirri ákvörðun verið frestað.

Þetta er fimmta árlega sjálfbærniskýrsla félagsins, og vonumst við til að þær upplýsingar sem hér eru veittar gefi hagsmunaaðilum okkar góða innsýn í reksturinn. Beinir skattar og gjöld sem Eskja og starfsfólk félagsins greiddu til samfélagsins námu um 2,6 milljörðum íslenskra króna árið 2024.

Íslenskur sjávarútvegur stendur nú á tímamótum. Stjórnvöld hafa boðað verulega hækkun álaga á greininni án þess að leggja fram mat á áhrifum þeirra aðgerða. Þótt vilji virðist vera til að sjá sjávarútveginn skila meira til samfélagsins, eru jafnframt uppi áform um að stórauka frjálsar strandveiðar – fyrirkomulag sem hefur ítrekað verið sýnt fram á að sé efnahagslega óhagkvæmt. Slík stefna boðar ekki gott.

Ég hvet stjórnvöld til að auka samráð og vinna að því að draga úr óvissu í rekstrarumhverfi sjávarútvegsins – en ekki auka hana.

Páll Snorrason, framkvæmdastjóri



EFNISYFIRLIT

Ávarp framkvæmdastjóra	2
Lykiltölur ársins	4
Um skýrsluna	5
Um Eskju	6
Starfsemi Eskju	17
Umhverfispættir	25
Félagslegir þættir	31
Stjórnarhættir	39
Yfirlitstöflur	46



Lykiltölur ársins



Rekstrartekjur
15,3 m.a.kr



EBITDA
5,4 m.a.kr



Eiginfjár-
hlutfall
66 %



Kynjaskipting
starfsfólks
Karlar 75%
Konur 25%



Fjöldi
fastráðinna
85



Heildarlosun
gróðurhúsa-
lofttegunda
41.140 tCO₂



Um skýrsluna

Í fimmta sinn gefur Eskja út árs- og sjálfbærniskýrslu í samræmi við auknar áherslur félagsins á sjálfbærni og loftslagsmál. Skýrslan horfir til helstu þátta sjálfbærni og er byggð upp í samræmi við viðmið Nasdaq um umhverfi, félagslega þætti og stjórnarhætti (UFS viðmið) og fylgir Global Reporting Initiative (GRI) staðlinum ásamt því að tengja reksturinn við heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna og byggir hún á samfélagsstefnu Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi (SFS).

Töluverðar sviptingar hafa átt sér stað þegar kemur að innleiðingu nýs regluverks á sviði sjálfbærni og loftslagsmála og enn er töluverð óvissa um næstu skref og hverjar kröfurnar verða á íslensk fyrirtæki. Til stóð að innleiða CSRD sjálfbærniupplýsingagjöf stórra og skráðra fyrirtækja og félaga tengdum almannahagsmunum (e. Corporate Sustainability Reporting Directive) ásamt ESRS skýrslugerðarstaðli (e. European Sustainability Reporting Standard), en með [Omnibus](#) breytingartillögu framkvæmdastjórnar ESB ríkir óvissa um hvort að tilskipunin muni gilda fyrir Eskju þar sem viðmið ESB er að hún gildi fyrir fyrirtæki með fleiri en 1000 starfsmenn, auk annarra þátta. Eskja bíður því átekta eftir frekari skýrleika og viðbrögðum frá íslenskum stjórnvöldum hvort upplýsingaskyldan muni gilda fyrir fyrirtækið.

Flokkunarreglugerð ESB (e. EU Taxonomy) sem tók gildi árið 2023 er hins vegar enn í gildi þangað til annað kemur í ljós, en kjarnastarfsemi Eskju fellur ekki undir hana að svo stöddu þar sem engar breytingar eða uppfærsla á tæknilegum matsviðmiðum reglugerðarinnar hafa átt sér stað á liðnu ári sem giltu fyrir árið 2024.

Burtséð frá kröfum stjórnvalda er það áhersla Eskju að viðhalda góðri gagnasöfnun og upplýsingagjöf um starfsemi Eskju og frammistöðu félagsins út frá helstu UFS þáttum. Með þessari skýrslugjöf vill Eskja sýna ábyrgð í samfélaginu og út frá umhverfisáhrifum sínum, bæði beint frá starfseminni og í gegnum virðiskeðjuna. Félagið vill hafa jákvæð áhrif á samfélagið og stuðla að góðum vinnustað þar sem allir fá jafnt tækifæri til að vaxa og dafna. Aftast í skýrslunni má finna umhverfisuppgjör ársins 2024 og tilvísunartöflu út frá GRI staðlinum. Upplýsingar í töflunni taka mið af stöðlum ársins 2021.

Upplýsingar í skýrslunni ná til samstæðunnar Eskju Holding ehf. og dótturfélaganna, Eskju hf., Eskju Bolfisk ehf. og Eskju Sales & Export ehf og ná yfir fjárhagsárið 2024. Tengiliður vegna upplýsinga sem finna má í skýrslunni er Páll Snorrason, framkvæmdastjóri Eskju.



Um Eskju



Eskja í áranna rás

Eskja á Eskifirði hefur verið leiðandi afl í íslenskum sjávarútvegi síðustu 80 árin. Fyrirtækið hét áður Hraðfrystihús Eskifjarðar og var stofnað 8. maí 1944 í því skyni að skjóta styrkum stoðum undir fábreytilegt atvinnulíf bæjarins og auka við fjölbreytileika.

Stofnendur félagsins voru um þrjú hundruð einstaklingar og fyrirtæki í bænum. Fljótlega eftir stofnun var hafist handa við byggingu frystihúss og hófst vinnsla þar 1947. Fyrstu starfsárin fékk félagið hráefni frá bátum er stunduðu aðallega veiðar með línu frá maí á vorin og fram eftir hausti, en fóru á vertíð suður með sjó á vetrum. Einnig kom töluvert hráefni af smábátum yfir sumartímann.

Eskja er eitt af stærstu sjávarútvegsfyrirtækjum landsins og starfrækir tvö skip, fiskmjölsverksmiðju og fullkomna uppsjávarfrystingu á Eskifirði. Uppsjávarfrystihús Eskju er 7.000 m² að stærð og býr yfir vinnslugetu upp á 900 tonn á sólarhring. Þá er vinnslugeta fiskimjölsverksmiðjunnar um 1.000 tonn á sólarhring. Eskja er í stakk búin að keyra alla sína landvinnslu á 100% endurnýjanlegum orkugjöfum. Hins vegar gerist það að keyra þarf fiskimjölsverksmiðjuna á olíu þegar rafmagn til starfseminnar sætir skerðingum og er skammtað.

Á árinu 2023 voru gerðar breytingar á samstæðu félagsins sem samanstendur nú af móðurfélaginu Eskju Holding ehf. og dótturfélögum þess Eskju hf. og Eskju Bolfiski ehf. sem áður hét Eiður Ólafsson ehf. og gerir út netabátinn Ísak AK 67. Eskja hf. rekur sölufélagið Eskju Sales & Export ehf. sem annast sölu á afurðum félagsins en Eskja – vöruhús ehf. sem rekur frystiklefa félagsins var sameinað Eskju á árinu.

Alla tíð hefur Eskja verið kjölfestan í atvinnulífi Eskifjarðar. Félagið hefur vaxið og dafnað í gegnum árin og fastráðið starfsfólk fyrirtækisins eru í dag um 90 en sveiflast nokkuð innan ársins samhliða vertíðarálagi.

Eskja hefur frá fyrstu tíð haft það að leiðarljósi að umgangast fiskimiðin umhverfis Ísland af ábyrgð og virðingu, í samræmi við lög og reglur og að lágmarka umhverfisáhrif starfseminnar. Eskja leggur áherslu á sjálfbæra nýtingu auðlindarinnar og hefur það að markmiði að nota ávallt nýjustu framleiðslutækni sem völ er á við starfsemina. Eskja hefur einsett sér að vera í fremstu röð í allri starfsemi, vinna að stöðugum umbótum og að starfa ávallt í sátt við umhverfi og samfélag.

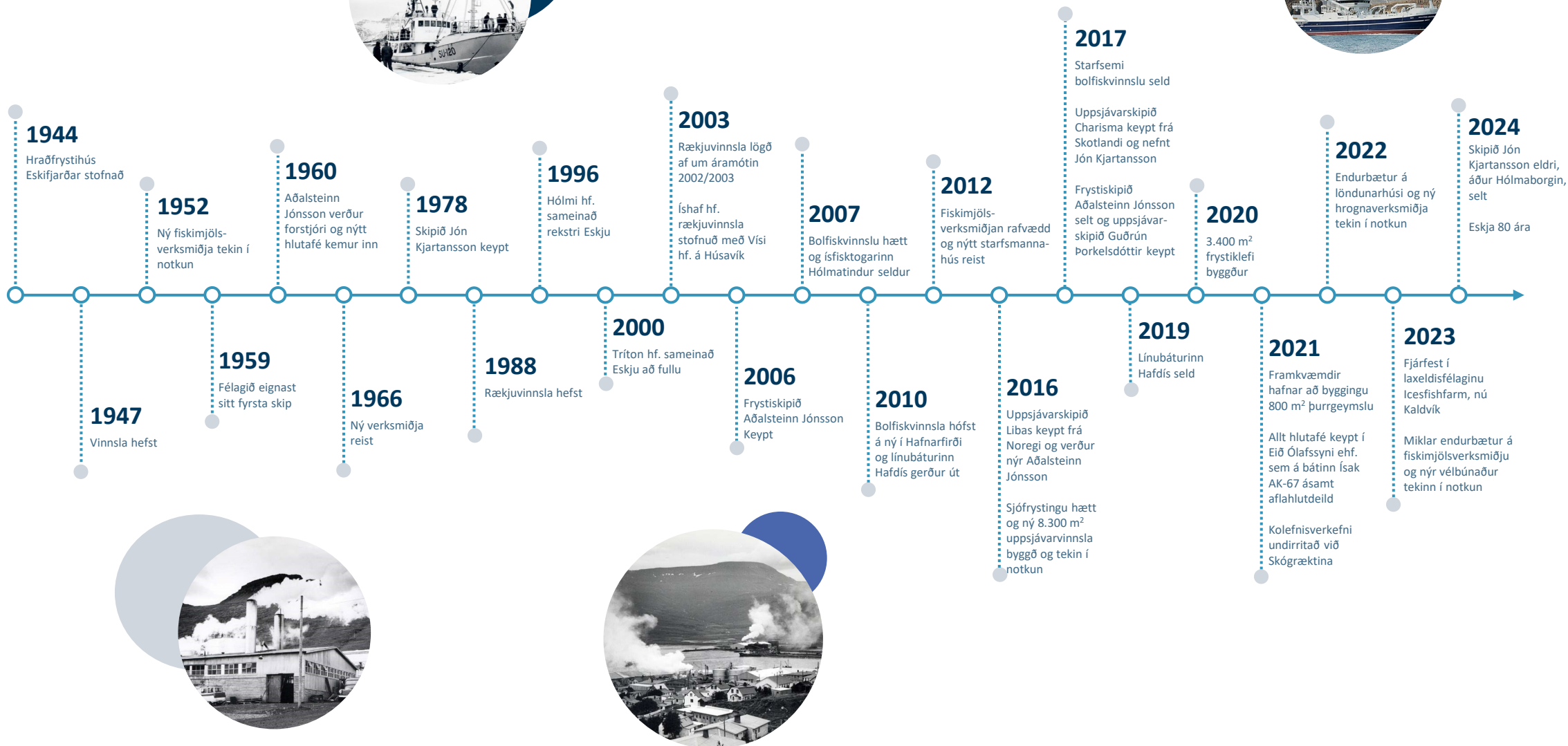


Á Eskifirði finnum við til djúpra róta í samfélaginu sem við erum hluti af. Okkar öfluga starfsfólk – hvort sem það vinnur á sjó eða landi – er hjarta starfseminnar. Við leggjum okkur fram við að vera samfélaginu til sóma og stuðnings.

Þorsteinn Kristjánsson, forstjóri



Eskja í 80 ár



Gamli Jón Kjartansson SU311 kvaddur

Á liðnu ári var skipið Jón Kjartansson SU311, áður Hólmaborg SU11, selt. Það var því tilfinningaþrungin stund fyrir marga þegar skipið fór í sína hinstu för á blíðviðrisdegi í maí 2024. Skipið er eitt fengsælasta fiskiskip Íslandssögunnar og fiskaði alls rúmlega eina og hálfa milljón tonna í þau rúmu 40 ár sem það var í rekstri. Íslandsmet Hólmaborgarinnar yfir veiddan afla á einni loðnuvertíð árið 2002 er eftirminnilegur atburður í sögu þessa merkilega skips. Alls landaði skipið 50.978 tonnum í febrúar og mars árið 2002.

Skipið var smíðað í Svíþjóð árið 1978 og hét upphaflega Eldborg. Árið 1996 var skipið lengt og nafninu breytt í Hólmaborg. Við breytinguna varð skipið stærsta og burðarmesta skip íslenska flotans á sínum tíma. Þorsteinn Kristjánsson var lengst af skipstjóri á Hólmaborginni þar til nafninu var breytt í Jón Kjartansson. Þá tók Grétar Rögnvarsson við sem skipstjóri.

Til gamans má geta að starfsmaður Eskju, Bjarni Kristjánsson, starfaði á skipinu undir öllum þremur nöfnum þess. Hann byrjaði á Eldborginni árið 1983, hélt svo áfram þegar skipinu var breytt í Hólmaborgina og síðar í Jón Kjartansson.

Síðasti spölur Jóns Kjartanssonar SU311 var til Esbjerg í Danmörku þar sem þar fær hvíldina löngu.



Hinsta för Jóns Kjartanssonar SU311



Hólmaborg SU11 með fullfermi (ljós. Jón Páll Ásgeirsson)



Jón Kjartansson SU311 við bryggju í maí 2024



Jón Kjartansson SU311 á leið í sína hinstu för

GILDI

Eskja einsetur sér að byggja upp vinnustaðarmenningu sem byggir á eftirfarandi lykilgildum:
Heilindi, atorka og færni, og styður slíkt við verkefni og markmið fyrirtækisins.



Heilindi

Heilindi starfsfólks eru einn af hornsteinum hvers fyrirtækis þar sem samkennd og mannleg virðing eru í öndvegi.



Atorka

Atorka er sá frumkraftur er ríkja þarf hjá starfsfólki sem umbreytist í vilja til góðra verka og nýrrar hugsunar. Hún er einnig viljinn til þess að halda áfram þegar á móti blæs og er getan til þess að snúa erfiðum aðstæðum í tækifæri.



Færni

Færni byggist á því að nýta eiginleika og styrk starfsfólks sem best, takast á við síbreytilegt umhverfi og auka þekkingu starfsfólks og getu í krefjandi samfélagi. Það er því mikilvægt fyrir starfsfólk Eskju að eiga möguleika á að auka færni sína til þess að vaxa og dafna í starfi sínu.

Samfélagsstefna

Eskja hefur skuldbundið sig að taka umhverfismál og samfélagslega þætti föstum tókum í samræmi við Samfélagsstefnu Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi.

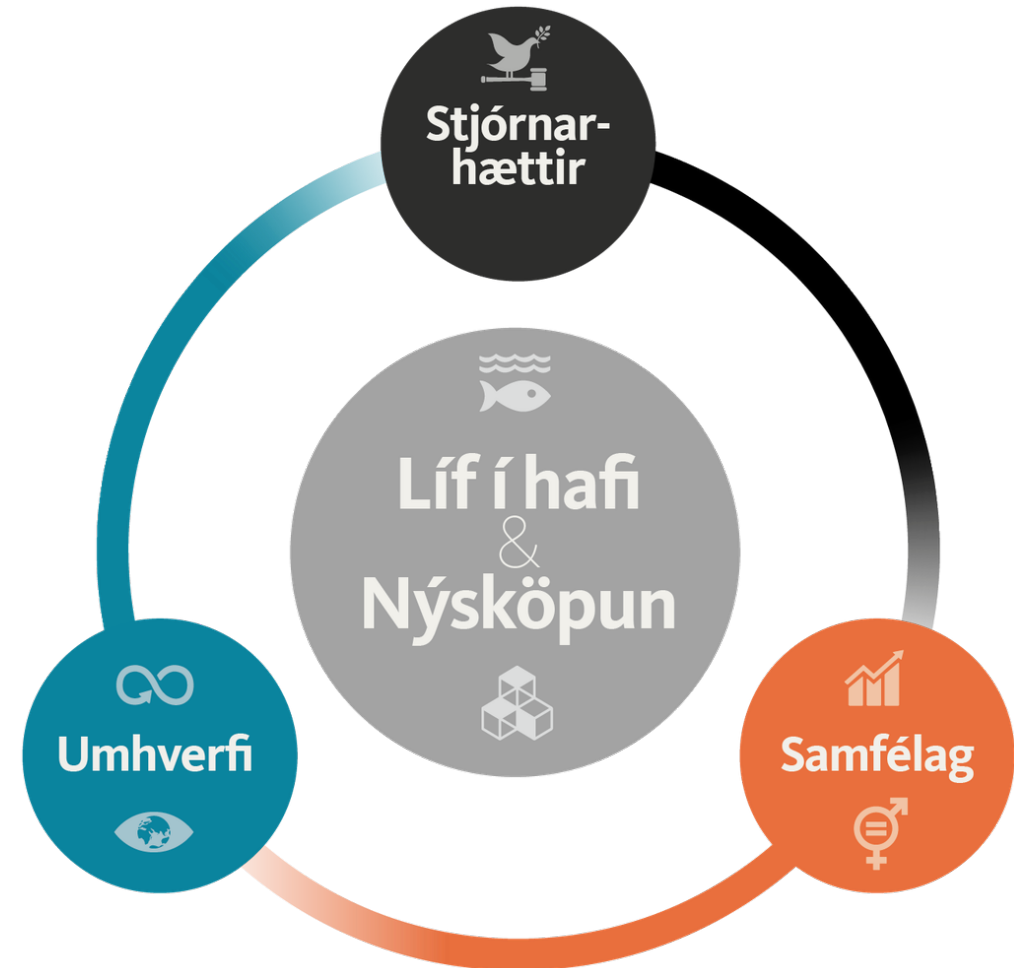
Fyrirtæki innan vébanda SFS hafa markað sér stefnu í samfélagsábyrgð sem grundvallast á heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun. Stefnan verður það leiðarljós sem samfélag, umhverfi, haf og fyrirtæki munu njóta góðs af þegar lagt verður af stað til móts við framtíðina.

Eskja hefur undirritað skuldbindingar sínar við stefnuna og er hluti af íslenskum sjávarútvegi sem vill rísa undir þeirri ábyrgð og auka gagnsæi.

Grunngildi stefnunnar eru heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna „Líf í hafi“ og „Nýsköpun og uppbygging“ ásamt öðrum mikilvægum markmiðum.

Áhersla er lögð á hringrásina og að nýta auðlindir hafsins á sjálfbæran og lögmætan hátt, að draga úr og takmarka umhverfisáhrif og draga úr notkun jarðefnaeldsneytis eins og kostur er. Einnig er lögð áhersla á heilbrigða stjórnarhætti, með því að vinna gegn spillingu og stuðla að gagnsæi.

[Stefnuna í heild má sjá hér](#)



Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Markmiðin, sem gilda á tímabilinu 2016-2030, eru 17 talsins með 169 undirmarkmið. Markmiðin eru metnaðarfull og margþætt og krefjast þátttöku og samstarfs ólíkra hagsmunaaðila. Saman mynda Heimsmarkmiðin jafnvægi milli þriggja stoða sjálfbærrar þróunar, þ.e. efnahagslegra stoða, félagslegra stoða og umhverfislegra stoða.

Eskja fylgir stefnu Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi um samfélagsábyrgð þar sem grunngildi stefunnar eru heimsmarkmiðin „Líf í vatni“ og „Nýsköpun og uppbygging“ ásamt öðrum mikilvægum markmiðum.



Eskja er aðili að félagi uppsjávariðnaðarins sem vinnur að sameiginlegum rannsóknar- og þróunarverkefnum í uppsjávariðnaði. Eskja styður við rannsóknir á vistfræði og efnafræði sjávar til að efla skilning á áhrifum hlýnunar og súrnunar sjávar og plastmengunar á lífríki hafsins. Þá býður Eskja á hverju ári fram uppsjávarskipið Aðalstein Jónsson til rannsóknarleiðangra á loðnu.



Það er stefna Eskju að fjárfesta í lausnum sem ýta undir bætta nýtingu auðlinda og stuðla þannig að auknum árangri félagsins í umhverfismálum með nýsköpun og uppbyggingu að leiðarljósi. Áður voru afurðir félagsins að mestu geymdar erlendis en í dag er notast við endurnýjanlega orkugjafa við frystingu og geymslu á afurðum hérlandis. Allt rafmagn sem Eskja kaupir kemur frá endurnýjanlegum orkugjöfum, annaðhvort vatnsafli eða jarðvarma.

Eskja fylgir öðrum mikilvægum heimsmarkmiðum með því að fylgja lögum og reglum um heilbrigða og góða starfsemi og styður við aðgerðir í loftslagsmálum, orkunýtingu, orkuskiptum og að draga úr notkun á jarðefnaeldsneyti á bifreiðum, vélum og tækjum. Eskja starfar af heilindum og innleiðir siðareglur í rekstur sinn og vinnur gegn spillingu í hvaða formi sem er og birtir ófjárhagslegar upplýsingar og stuðlar að gagnsæi. Eskja lítur svo á að starfsfólkið sé lykillinn að velgengni fyrirtækja í sjávarútvegi og býr traustu og hæfu starfsfólki í sínum rekstri, á landi sem hafi. Eskja leggur áherslu á að tryggja öryggi á vinnustað og að starfsfólki líði vel og fái þá fræðslu og þjálfun sem þörf er á. Eskja tryggir jöfn tækifæri og virðir fjölbreytileika.



Aðildarfélag og samstarf

Eskja er aðildarfélag **Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi**, og hefur undanfarin ár tekið virkan þátt í að þróa málaflökk sjálfbærni innan samtakanna. Félagið ætlar sér á næstu árum að halda áfram byggja á þeim trausta grunni tengdum sjálfbærni sem það hefur skapað sér. Slík fjárfesting er nauðsynleg til að tryggja að starfsemi Eskju uppfylli allar helstu gæðakröfur og taki mið af viðeigandi áhættum sem og tækifærum sem tengjast sjálfbærni og loftslagsbreytingum.

Eskja er stoltur aðili **Festu, miðstöðvar um sjálfbærni**. Festa er samstarfsvettvangur íslensks atvinnulífs á sviði sjálfbærni og stendur fyrir ýmsum viðburðum á ári hverju. Eskja er einnig aðili að **Icelandic Sustainable Fisheries (ISF)** sem aflar vottana á veiðarfæri og fiskistofna sem nýttir eru við Ísland. Meginmarkmið ISF er að sýna kaupendum og neytendum fram á að við Íslandsstrendur séu stundaðar sjálfbærar fiskveiðar og mikil vinna er lögð í það að fiskistofnar og umhverfi hafsins geti áfram verið uppspretta hagsældar í landinu vegna þekkingar og virðingar fyrir lífríki hafsins.

Þátttaka í nýsköpun

Eskja er aðili að verkefni sem fjallar um að þróa mynd- og litrófsgreinigarspálíkan sem gerir fiskimjölframléiðendum kleift að fá hraðvirka, hagkvæma og nákvæma greiningu á gæðum fiskimjölframléiðendur í laxafóðri með einfaldri litrófsgreiningu (e. near-infrared spectroscopy/NIR).

Markmið með verkefninu er að meta gæði fiskimjölframléiðendur í fiskeldisfóðri með því að tengja NIR litrófs- og myndgreiningargögn við vöxt og meltanleika í laxeldi. Þróun á slíku líkani fyrir íslenska fiskimjölframléiðendur mun veita þeim betri upplýsingar um eiginleika afurða þeirra og styrkir í leiðinni sölu- og markaðssetningu. Aðrir samstarfsaðilar eru Félag íslenskra fiskimjölframléiðendur, Ísfélagið, Síldarvinnslan og Háskóli Íslands. Verkefnið er styrkt af Matvælasjóði.

Rekstraruppgjör

Rekstrarárið 2024 gekk vel þrátt fyrir að engar loðnuveiðar hafi verið leyfðar. Veiðar og vinnsla gengu þó vel, afurðaverð var hátt og markaðir fyrir frystar afurðir voru sterkir á árinu.

Tekið var á móti tæpum 119 þúsund tonnum af hráefni á árinu.

Á árinu 2024 námu rekstrartekjur Eskju 15,3 milljarða króna samanborið við 15,8 milljarða króna árið 2023. Helstu fjárfestingar ársins voru breytingar á uppsjávarskipinu Jóni Kjartanssyni, keypt voru soðkjarnatæki og mjölskilvinda í mjöl- og lýsisvinnslu félagsins ásamt að klára önnur viðhaldsverkefni í verksmiðjunni. Stríðið í Úkraínu hafði ekki mikil áhrif á félagið og mikil eftirspurn var eftir afurðum félagsins. Svo mikil að í árslok 2024 voru nær engar birgðir til af mjöli og lýsi og birgðastaða frystra afurða var einnig lág.

Ýmsir þættir hafa áhrif á rekstur félagsins eins og gengisvísitala krónu og verðlag innanlands og erlendis, magn og verðmæti veiðiheimilda, fiskverð á mörkuðum, launakostnaður, aðgengi að raforku, verð olíu til rekstrar véla og skipa og önnur aðföng og síðast en ekki síst vaxtastig erlendis og innanlands.

Rekstrarumhverfi félagsins er síbreytilegt og ræðst ekki síst af sveiflum og óvissu í stærðum nytjastofna. Sveiflur eru mun meiri þegar kemur að uppsjávarstofnum og undanfarin ár hafa strandríkin í Norður – Atlantshafi ekki náð samkomulagi um skiptingu á okkar helstu deilistofnum sem er áhyggjuefni.

	2024* (ma.kr.)	2023 (ma.kr.)	2024 (m USD)	2023 (m USD)
Rekstrartekjur	15,3	15,8	110,7	114,4
Aðrar tekjur	0,06	0,07	0,5	0,5
Rekstrargjöld	10,0	10,2	72,3	73,9
Afskriftir	1,0	1,0	7,2	7,1
Rekstrarhagnaður	4,4	4,7	31,6	33,8
EBITDA	5,4	5,7	38,9	40,9
Fjármagnsliðir og hlutdeildarfélag	0,6	1,0	4,4	7,3
Hagnaður fyrir skatt	3,8	3,7	27,3	26,5
Tekjuskattur	0,8	0,7	5,7	5,1
Hagnaður ársins eftir skatt	3,0	3,0	21,5	21,4
Laun og launatengd gjöld	2,7	3,5	19,3	25,6
Arðgreiðslur	1,2	1,9	8,6	13,6

*Rekstrartölur umreiknaðar í íslenskar krónur á meðalgengi árána 2024 og 2023.

Skattaslóð Eskju

Í skattaslóð Eskju er varpað ljósi á umfang þeirra verðmæta sem rekstur Eskju skilar til samfélagsins í formi lögbundinna gjalda. Eskja skilar ýmsum öðrum verðmætum til samfélagsins og leggur áherslu á að styðja uppbyggileg samfélagsverkefni með því að veita styrki og leggja af mörkum til góðgerðar- og mannúðarsamtaka.

Eskja greiddi 1.791 milljón króna í skatta og gjöld og innheimti 829 milljónir króna á árinu 2024 af starfsfólki fyrir ríkissjóð. Samtals var því skattaslóð starfseminnar rúmlega 2,6 milljarðar króna.

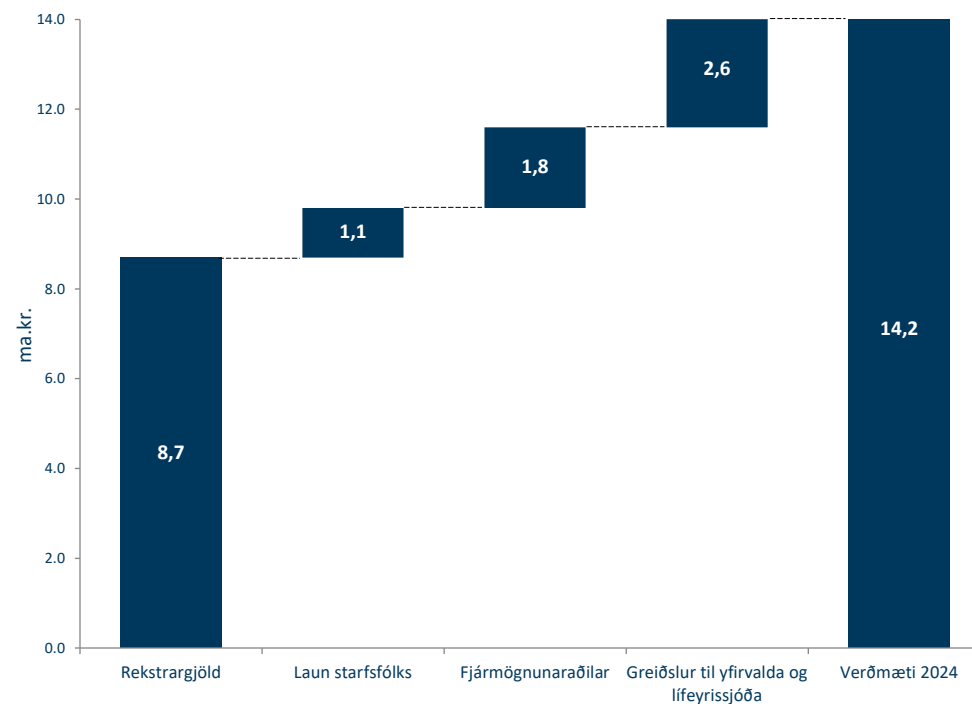
Greiddir skattar og gjöld	m.kr.
Tekjuskattur	732,9
Veiðigjöld	281,8
Mótframlag í lífeyrissjóði	282,3
Tryggingagjald	165,1
Aðrir skattar og gjöld	
Fasteignagjöld	71,6
Gjöld í stéttarfélög	33,8
Kolefnisgjald	103
Bifreiðagjald	0,4
Gjöld til hafnarsjóða	115,8
Önnur opinber gjöld	3,5
Alls greiddir skattar og gjöld	1.790,5
Innheimtir skattar	
Staðgreiðsla starfsmanna	733,8
Lífeyrissjóðsigjöld starfsmanna	87,5
Fjármagnstekjuskattur	7,3
Alls innheimtir skattar	828,6
Skattaslóð alls	2.619,1



Verðmætasköpun

Verðmætasköpun félagsins hefur víðtæk samfélags- og efnahagsleg áhrif sem meðal annars má sjá með þeirri verðmætasköpun sem verður til af rekstri Eskju árið 2024 sem nam rúmum 14 milljörðum króna og hækkaði um 8,4% á milli ára.

Fjárhagsleg verðmæti reksturs 2024



Starfsemi Eskju



Virðiskeðja

Virðiskeðja í sjávarútvegi er allt frá veiði til vinnslu og dreifingar á fiski og sjávarafurðum til neytenda. Innan virðiskeðjunnar eru margir hagsmunaaðilar þar á meðal sjómenn, starfsfólk í vinnslu, verktakar, dreifingaraðilar, önnur framleiðslufyrirtæki, smásalar og neytendur. Virðiskeðja sjávarútvegsins er háð ýmsum reglugerðum og stöðlum sem tengjast öryggi, sjálfbærni og umhverfisáhrifum en þessar reglur geta verið mismunandi eftir löndum og svæðum.

Mikilvægt er að stjórnun á birgðakeðjunni sé skilvirk til að tryggja aðgengi að ferskum og frosnum, hágæða fiski og sjávarafurðum fyrir neytendur en lágmarka sóun og umhverfisáhrif. Eskja hefur lagt áherslu á að kaupa vörur og þjónustu af birgjum í sínu nærsamfélagi eins og kostur er. Innlendir birgjar standa fyrir 99% af innkaupum Eskju og þar af rúm 36% frá birgjum í nærsamfélaginu. Hlutfall erlendra birgja er 0,1%.

Eskja hefur ekki sett sjálfbærnitengd ákvæði í samningana sína við birgja, en vinna er hafin við að meta þá birgja sem fyrirtækið skiptir við út frá UFS viðmiðum. Hafin er vinna við framkvæmd birgjakönnunar þar sem spurningalisti er sendur á helstu birgja félagsins og þeir metnir út frá áhersluatriðum Eskju þegar kemur að UFS þáttum.

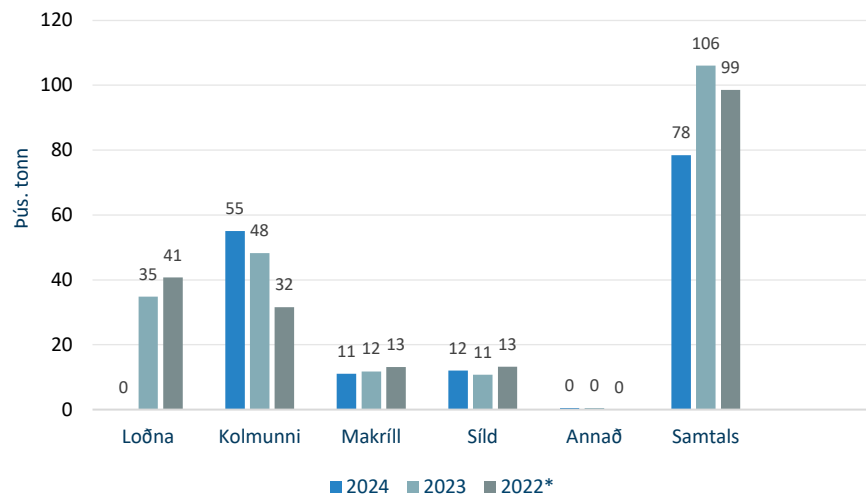


Útgerð

Eskja sérhæfir sig í veiðum og vinnslu á uppsjávarfiski með sjálfbærum hætti. Félagið framleiðir frystar afurðir til manneldis úr uppsjávartegundum eins og makríl, síld og loðnu, vinnur loðnuhrogn auk þess að framleiða mjöl og lýsi úr kolmunna og afskurði sem fellur til við vinnsluna. Eskja gerir út tvö uppsjavarveiðiskip, Aðalsteinn Jónsson SU-11 og Jón Kjartansson SU-111.

Á árinu 2024 veiddu uppsjavarskipin tvö samtals 77.635 tonn og fór um fjórðungur af aflanum til manneldis en annað í mjöl- og lýsisvinnslu.

Magn uppsjávarafurða



*Samkvæmt uppfærðum gögnum fyrir 2022



Aðalsteinn Jónsson SU-11

Uppsjávarskip smíðað 2004 og keypt til Eskju 2016



Heildarafli
39.561 tonn



Verðmæti afla
1.992 m.kr.



Jón Kjartansson SU-111

Uppsjávarskip smíðað 2003 og keypt til Eskju 2017



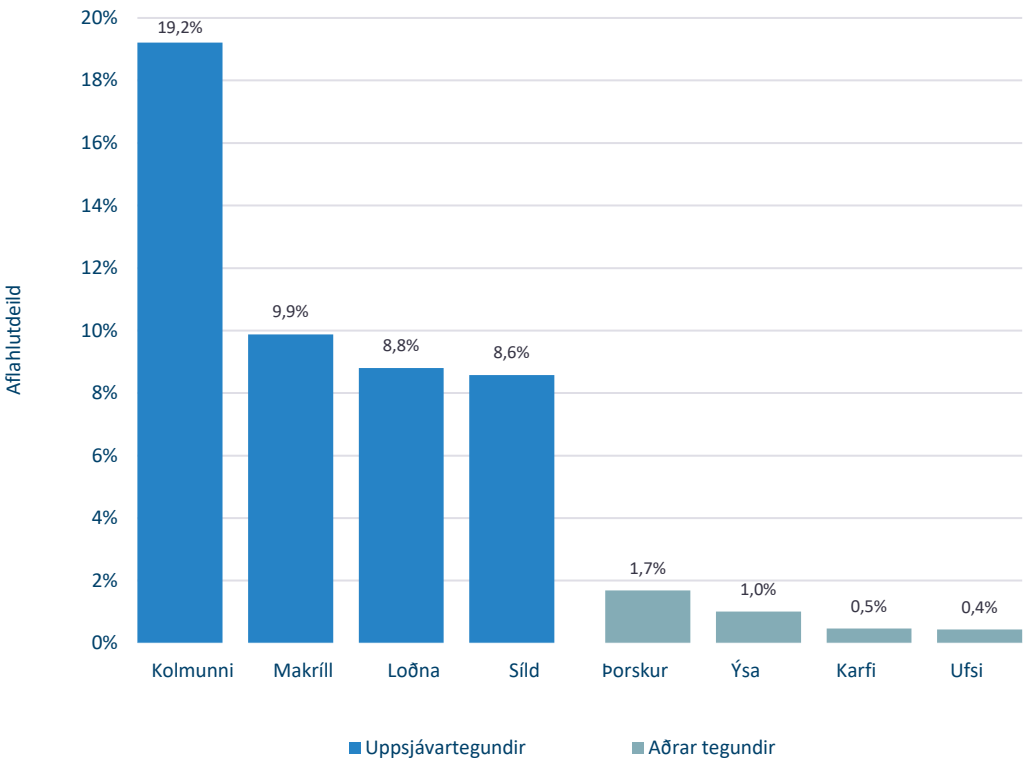
Heildarafli
38.074 tonn



Verðmæti afla
1.911 m.kr.

Aflaheimildir

Aflahlutdeild 2024



Tegund	Lýsing
Kolmunni 	Kolmunni er hvítur fiskur af þorskaætt. Kolmunni er nýttur til mjöl- og lýsisvinnslu.
Makrill 	Makrill er hraðsyndur úthafsfiskur sem heldur sig í torfum nálægt yfirborði. Makrill er frystur, hausaskorinn og flakaður. Afskurður er nýttur í fiskimjöl og lýsi.
Loðna 	Loðna er uppsjávarfiskur sem leitar í grunnsævi til að hrygna. Loðnan er fryst og hún einnig nýtt til framleiðslu á hrognum, mjöli og lýsi.
Síld 	Síld er einn algengasti fiskur á norðurhveli jarðar og finnst allt í kringum Ísland. Síldin er fryst og flökuð. Afskurður er nýttur í fiskimjöl og lýsi.
Þorskur 	Þorskur er botnfiskur sem lifir á ýmsu dýpi og er hann algengastur á 100-400 m dýpi. Atlantshafsþorskurinn er algengur allt í kringum Ísland, veiddur við sunnanvert landið á fyrri helmingi ársins og við austurströndina á seinni hluta þess.
Ýsa 	Ýsa finnst allt í kringum Ísland, einkum þó við suður- og suðvesturströndina en heimkynni hennar eru í Norður-Atlantshafi. Ýsan er veidd við suðurströndina fram á sumar og veidd fyrir austan til ársloka.
Karfi 	Karfi er mikilvægur nytjafiskur en karfaætt telur um hundrað tegundir sem flestar lifa í Norður-Kyrrahafi en fjórar tegundir lifa í Norður-Atlantshafi. Við Ísland finnast gullkarfi, djúpkarfi og litli karfi en yfirleitt er átt við gullkarfa þegar talað er um karfa á Íslandi.
Ufsi 	Ufsi er botnfiskur og er um allan sjó, algengastur á 200-250 m dýpi. Heimkynni ufsans eru beggja vegna Norður-Atlantshafs. Í norð-austanverðu Atlantshafi er hann við Austur-Grænland og Ísland og þaðan til Færeyja.

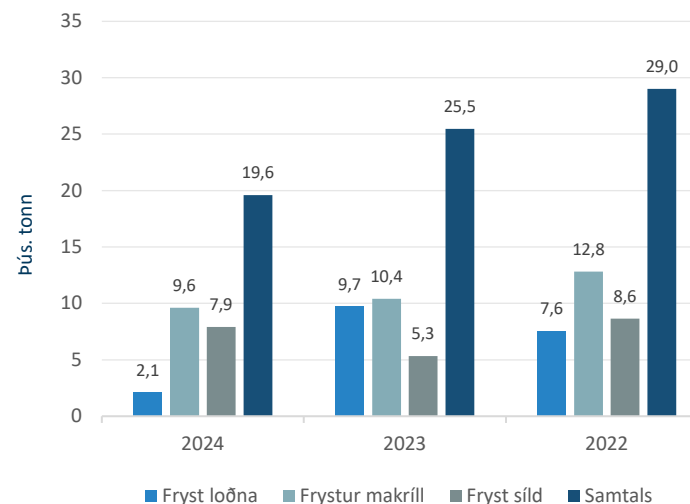
Uppsjávarvinnsla

Eskja gerir út tvö skip og einn bát, auk þess að reka fiskimjölsverksmiðju og háþrúðustu og eina skilvirkustu uppsjávarvinnslu sem fyrir finnst í Norður-Atlantshafi.

Eskja starfrækir hátækni uppsjávarfrystihús að Leirubakka 4, Eskifirði, sem býr yfir vinnslugetu upp á 900 tonn á sólarhring. Uppsjávarfrystihúsið var byggt árið 2016 og er 8.300 m² að stærð og árið 2020 byggði Eskja frystiklefa sem rúmar allt að 9.000 tonn til þess að styðja enn frekar við vinnsluna. Í vinnslunni er unnið til manneldis, loðna, makrill og síld sem er ýmist heilfryst, flökuð eða hausskorin.

Árið 2024 voru framleidd 19,6 þúsund tonn af uppsjávarafurðum sem er um 5,9 þúsund tonnum minna en á síðasta ári og munar um loðnu. Vinnsla í uppsjávarfrystihúsi stóð var í 4 mánuði á árinu. Það var engin loðnuvertíð en við tókum á móti nokkrum förmum frá norskum skipum úr Barentshafi og unnum í uppsjávarfrystihúsinu. Á makrill og síldarvertíð sem hófst í byrjun júlí tók vinnslan á móti 9,6 þúsund tönnum af makrill til frystingar og 7,9 þúsund tonnum af síld og var vinnsla í húsinu til loka september. Vel gekk að vinna afurðir í uppsjávarvinnslu félagsins en engin vinnsla var á 4. ársfjórðungi.

Framleiddar uppsjávarafurðir



Mjöl- og lýsisvinnsla

Mjöl- og lýsisvinnsla Eskju sem staðsett er við Strandgötu 2 á Eskfirði, fór í gegnum miklar endurbætur fyrir meira en áratug en þá var verksmiðjan rafvædd og ýmis nýr búnaður keyptur í tengslum við það verkefni ásamt því að endurbyggja verksmiðjuhúsið. Árið 2022 hófust svo endurbætur á vélbúnaði verksmiðjunnar pressur voru endurnýjaðar sem voru síðan 1970. Á árinu 2023 voru nýir sjóðarar settir upp og fjárfest í nýjum skilvindum og fjárfest í nýjum og öflugum olíukatli sem leysir gamlan ketill af hólmi sem var keyptur 1978 en allar þessar fjárfestingar skila sér í betri orkunýtingu, sparnaði og umhverfisvænni vinnslu. Á árinu 2024 voru soðkarnatækin endurnýjuð og annar þurrkari verksmiðjunnar endurbyggður.

Á árinu tók verksmiðjan á móti 105 þús. tonnum af hráefni til vinnslu og framleiddi 20 þús. tonn af mjöli og 6,9 þús. tonn af lýsi.

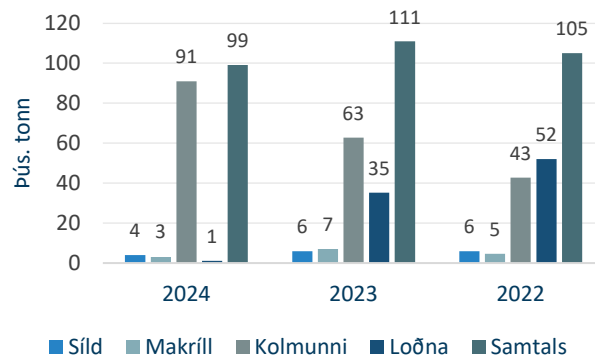
Afköst eru 1.000 tonn af hráefni á sólarhring og hægt er að geyma allt að 20.000 tonn af mjöl- og lýsisafurðum í geymslum verksmiðjunnar í einu. Verksmiðjan er búin öllum besta tækja- og tæknibúnaði sem fáanlegur er til framleiðslu mjöl- og lýsisafurða. Með loftþurrkun við lágan hita getur verksmiðjan framleitt hágæðamjöl sem m.a. er notað til framleiðslu fiskeldisfóðurs.

Gæða- og umhverfiskröfur til vinnslunnar eru miklar og rekur verksmiðjan eigin rannsóknarstofu auk þess að styðjast við HACCP gæðakerfi sem tryggir að afurðir mjöl- og lýsisvinnslunnar séu ávallt af þeim gæðum sem viðskiptavinir hennar óska. Vinnslan fékk í ársbyrjun 2004 FEMAS vottun á framleiðslu sína, fyrst verksmiðja á Íslandi.

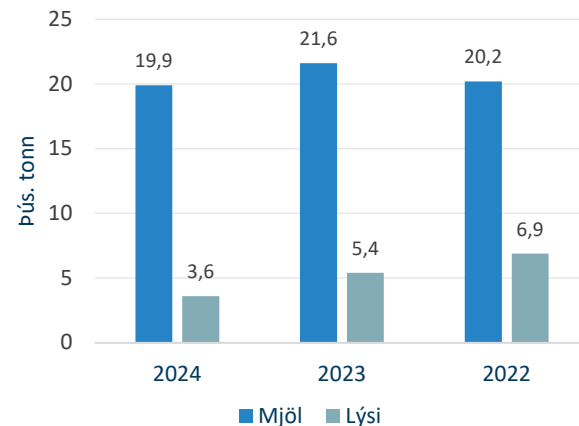
Reynt er að halda allri loftmengun í lágmarki en óhjákvæmilega kemur í einstaka tilvikum lýkt frá slíkri vinnslu sem mjöl- og lýsisvinnslan er. Ef upp kemur sú staða að rafmagn frá veitu skerðist, brennir vinnslan gasolíu sem gefur frá sér mengandi lofttegundirnar CO₂ og SO₂.

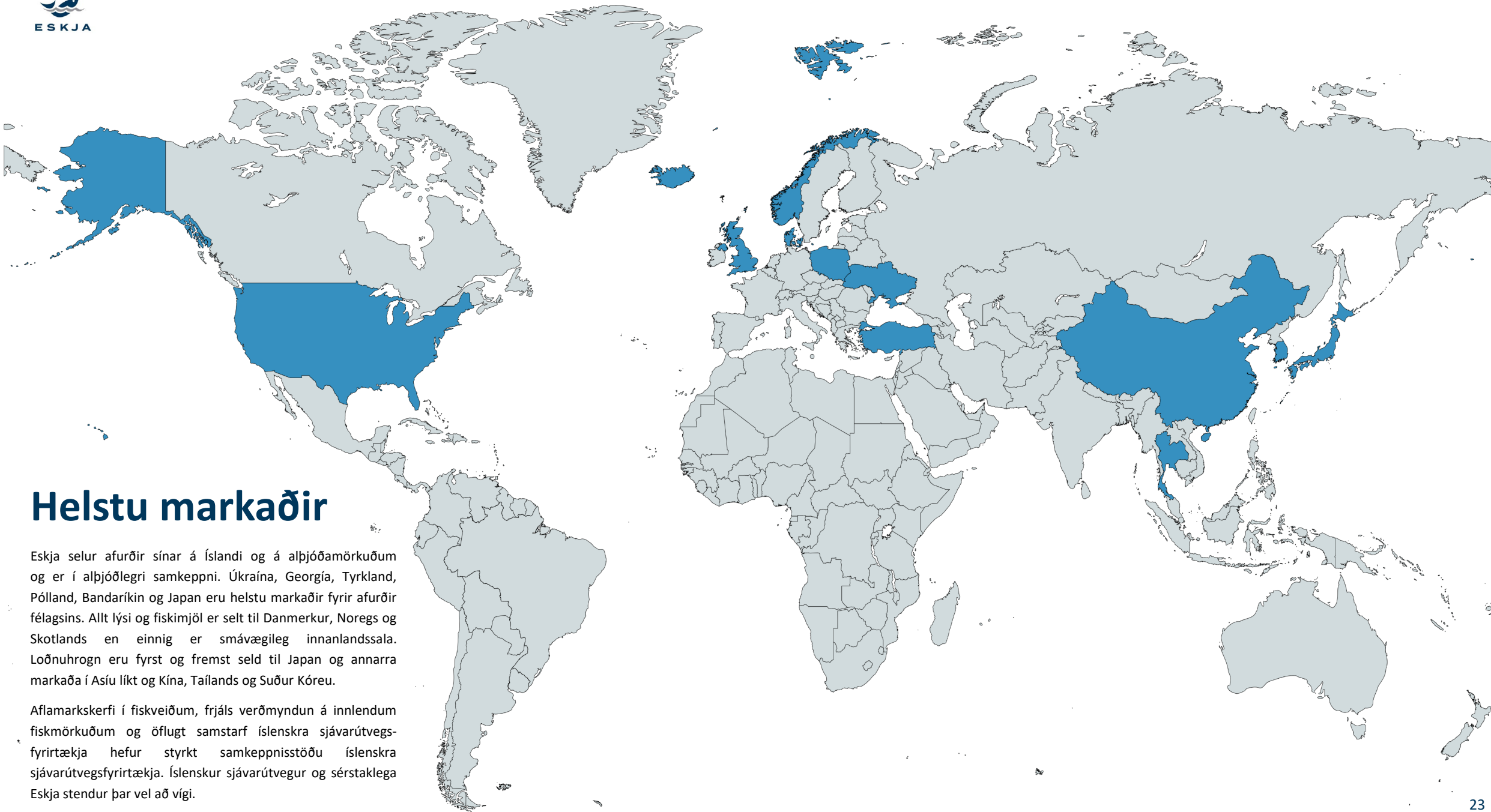
Rekstrarstjóri mjöl- og lýsisvinnslunnar heldur utan um grænt bókhald verksmiðjunnar.

Móttekið hráefni í verksmiðju fyrir mjöl- & lýsisvinnslu



Framleiddar afurðir





Helstu markaðir

Eskja selur afurðir sínar á Íslandi og á alþjóðamörkuðum og er í alþjóðlegri samkeppni. Úkraína, Georgía, Tyrkland, Pólland, Bandaríkin og Japan eru helstu markaðir fyrir afurðir félagsins. Allt lýsi og fiskimjöl er selt til Danmerkur, Noregs og Skotlands en einnig er smávægileg innanlandssala. Loðnuhrogn eru fyrst og fremst seld til Japan og annarra markaða í Asíu líkt og Kína, Tailands og Suður Kóreu.

Aflamarkskerfi í fiskveiðum, frjáls verðmyndun á innlendum fiskmörkuðum og öflugt samstarf íslenskra sjávarútvegsfyrirtækja hefur styrkt samkeppnisstöðu íslenskra sjávarútvegsfyrirtækja. Íslenskur sjávarútvegur og sérstaklega Eskja stendur þar vel að vígi.

Vottanir og gæðastýring

Eskja leggur höfuðáherslu á að allt hráefni sem fer frá fyrirtækinu sé ávallt fyrsta flokks. Hluti af þeirri vinnu er að innleiða vottanir og staðla sem eiga að tryggja gæði vörunnar. Viðskiptavinir geta treyst því að varan sem framleidd er hjá Eskju uppfylli ströngustu skilyrði hverju sinni.



IFFO RS er vottunaráætlun sem staðfestir að vinnsla verksmiðju uppfyllir kröfur vottunarinnar um að hún fái hráefnið sitt á ábyrgan hátt og frá vel stýrðum fiskveiðum og umbreytir því á ábyrgan hátt í hreinar og öruggar vörur.



Marine Stewardship Council (MSC) er sjálfseignarstofnun sem hefur það að markmiði að setja staðla fyrir sjálfbærar veiðar. Sjávarútvegsfyrirtæki sem vilja sýna fram á góða stjórnarhætti og sjálfbærni miðað við staðla MSC eru metnir af teymi Conformity Assessment Bodies (CAB).



HACCP stendur fyrir „Hazard Analysis. Critical Control Point“ og byggir á aðferðafræði sem ætlað er að tryggja öryggi matvæla. Eskja er með vottað HACCP kerfi.



Vottun samkvæmt **FEMAS** sýnir að fóðurframleiðandi eða birgi hefur uppfyllt tilskilda öryggis- og gæðastaðla. Slíkt veitir bændum, búfjárframleiðendum og neytendum tryggingu fyrir því að fóðrið sem þeir nota sé framleitt á ábyrgan og öruggan hátt.



Tún er faggild eftirlits- og vottunarstofa fyrir lífræna og sjálfbæra framleiðslu ásamt ferðaþjónustu. Vottun veitir handhafa vottunarinnar heimild til að nota vottunarkerki og tilvísun samkvæmt samningi þar um við markaðssetningu vottaðrar framleiðslu.



MarinTrust gerir sjávarútvegsfyrirtækjum kleift að öðlast viðurkenningu fyrir öflun og framleiðslu á sjávarafurðum í gegnum ákveðið ferli.

Umhverfispættir



Sjávarútvegur í sátt við umhverfið

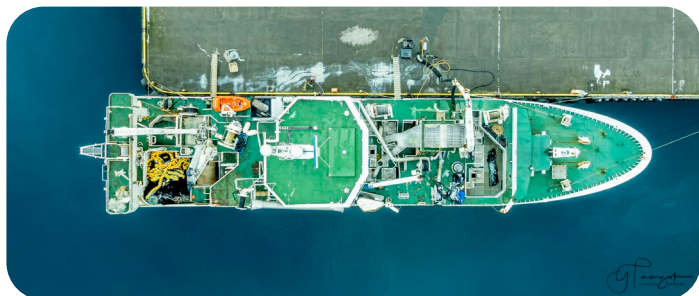
Umhverfismál eru stórt verkefni og mikil áskorun í sjávarútvegi. Eskja mun hvarvetna leita leiða til að minnka mengun frá eigin starfsemi og halda áfram að þróa rekstur sinn til sjálfbærra veiða og vinnslu.

Á síðustu áratugum hefur orðið mikil vakning á mikilvægi sambandsins á milli samfélags og fyrirtækja. Starfsemi fyrirtækja fer ekki fram í einangrun frá samfélaginu, heldur eru fyrirtæki háð samfélaginu og umhverfinu sem þau starfa í. Auk þess hafa skaðleg áhrif af starfsemi fyrirtækja á umhverfið orðið skýrari en áður.

Sjávarútvegur er grunnatvinnuvegur um allt land og á undanförunum árum hafa orðið miklar framfarir í veiðum og vinnslu. Störfum hefur fækkað með nýrri tækni en að sama skapi hefur tæknin leitt til þess að aðstæður starfsmanna við veiðar og vinnslu eru mun betri og störfin þess vegna fjölbreyttari. Framþróun í fiskileit og þróun veiðafæra sem og meðhöndlun afla um borð hefur orðið til þess að umgengni um fiskiauðlindina er stöðugt að verða betri.

Eskja leggur áherslu á sjálfbæra meðferð auðlindarinnar og að allir þættir í starfsemi fyrirtækisins séu í fullri sátt við umhverfið. Með sjálfbærri þróun er leitast við að ná jafnvægi milli samfélagslegra, efnahagslegra og umhverfislegra þátta og samþætta þá við ákvörðunartöku. Betri umgengni við auðlindir og náttúru er sameiginlegt markmið okkar allra.

Eskja hefur kortlagt helstu umhverfishætti sem félagið hefur áhrif á með starfsemi sinni með að það markmiði að draga úr neikvæðum áhrifum sem mest má.



Umhverfisstefna Eskju



Það er stefna Eskju að allir þættir í starfsemi fyrirtækisins séu **í fullri sátt við umhverfi sitt**. Fyrirtækið umgengst auðlindir og umhverfi af ábyrgð og samkvæmt þeim lögum og reglugerðum sem gilda hverju sinni



Ávallt er stefnt að **hámarksnýtingu hráefna og orkugjafa**. Fyrirtækið notar efni, rekstrarvörur og umbúðir sem eru umhverfisvænar



Úrgangi og losun frá skipum og deildum er haldið í lágmarki og séð til þess að úrgangur sem til fellur sé ætíð losaður á þann hátt að ekki valdi skaða í náttúru eða umhverfi

Kolefnislosun

Heildar kolefnislosun Eskju á árinu 2024 nam 41.140 tonnum koltvísýringsígilda. Þar af nam losun í umfangi 1 og 2 samtals 32.007 tonnum og losun í umfangi 3 nam samtals 9.133 tonnum. Við mælingu á kolefnisspori Eskju er notuð kolefnisreiknivél SFS sem byggir á viðurkenndri aðferðafræði The Greenhouse Gas Protocol.

Líkt og undanfarin ár er stærsti losunarpáttur Eskju undir umfangi 1 þar sem mest fellur undir olíunotkun skipaflota, bifreiða, vinnuvéla og fiskimjölsverksmiðju.

Heildarlosun Eskju árið 2023 var 31.835 tonn koltvísýringsígilda og því jókst losun um u.þ.b. 29% á milli árána 2023 og 2024. Skýrist það aðallega af því að ekki fékkst rafmagn í mjöl og lýsisvinnsluna svo nota þurfti olíu til að starfrækja reksturinn. Að auki skrifast aukningin á aukna olíunotkun fyrir hvert veitt tonn, sem skýrist bæði af veðri og að lengra þurfti að fara til að sækja aflann.

Heildarorkunotkun Eskju á árinu nam 16.917.211 kWh, en inni í þessari tölu er rafmagnsnotkun og notkun á heitu vatni. Nánari upplýsingar um kolefnislosun og orkunotkun Eskju má finna í umhverfisuppgjöri aftast í skýrslunni

Stefnt er á að mæla áfram kolefnisspor með það að markmiði að draga úr losun tengdri rekstri, sem dæmi er verið að vinna að verkefnum sem auka orkunýtingu í fiskimjölsverksmiðju.

Eskja hefur fjárfest í lausnum sem stuðla að betri nýtingu auðlinda og sjálfbærni. Vinnslan hefur verið færð í land þar sem vinnslan notar rafmagn og að sama skapi gengur frystiklefinn á Eskfirði fyrir rafmagn. Eskja hefur hætt notkun á svartolíu og á sama tíma aukið hlut vistvænni orkugjafa. Allt rafmagn sem Eskja kaupir kemur frá endurnýjanlegum orkugjöfum, annaðhvort vatnsafli eða jarðvarma. Hins vegar ef rafmagn er ekki í boði neyðist félagið til að grípa til orkugjafa úr jarðefnaeldsneyti.

41.140 tonn

Heildarlosun CO₂ 2024



9.133 tonn

Losun CO₂ í umfangi 3, 2024

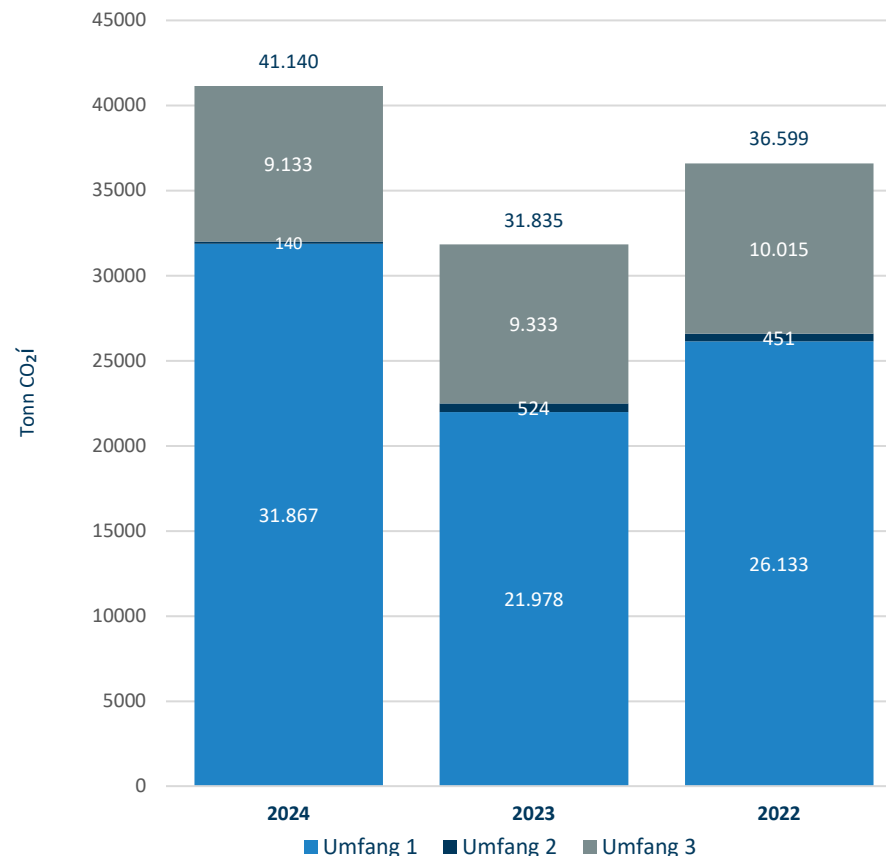


32.007 tonn

Losun CO₂ í umfangi 1 og 2, 2024



Losun CO₂ eftir umfangum



Umfang 1: Olíunotkun skipaflota, bifreiða, vinnuvéla og fiskimjölsverksmiðju, áfyllingar kælimiðla á skipaflota
Umfang 2: Raforka- og heitavatnsnotkun
Umfang 3: Kolefnislosun frá virðisreikni félagsins

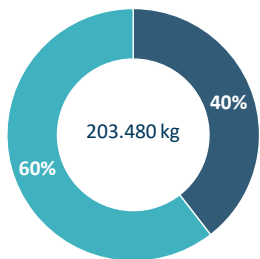
Úrgangsstjórnun

Markmið Eskju er að endurnýta eða endurvinnna eins mikinn úrgang og hægt er. Þá er leitast er við að lágmarka urðun úrgangs. Í landvinnslu er flokkað og endurnýtt eins og kostur er. Flokkaður er pappi og plast og annar úrgangur sem fellur til, líkt og timbur, málmar og grófur úrgangur.

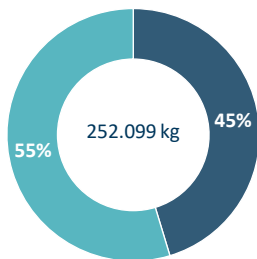
Heildarmagn úrgangs lækkaði á milli ára og var rúm 203.000 kg árið 2024. Á sama tíma hækkaði hlutfall flokkaðs úrgangs úr 55% í 60%. Það er jákvætt að flokkunarhlutfall hækki samhliða minnkuðu heildarmagni úrgangs. Hátt heildarmagn úrgangs árið 2022 skýrist einna helst af niðurrifi gamla frystihússins.

Á sjó er úrgangi skipt upp í almennan úrgang, veiðarfæri, spilliefni og lífrænan úrgang. Lífræni úrgangurinn fer í sjóinn en Eskja leggur sitt af mörkum við hreinsun hafsins með því að taka með til hafnar allan úrgang úr sjó sem í veiðarfæri kemur.

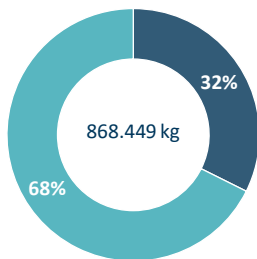
Flokkunarhlutfall 2024



Flokkunarhlutfall 2023



Flokkunarhlutfall 2022



■ Flokkað ■ Óflokkað

Endurvinnsla veiðarfæra

Samningur á vegum Samtaka fyrirtækja í sjávarútvegi var gerður við Úrvinnslusjóð árið 2005 um úrvinnslu á veiðarfæraúrgangi á gerviefni. Markmið samningsins er að sjávarútvegur beri ábyrgð á úrvinnslu veiðarfæra úr gerviefnum, leitist við að lágmarka áhrif á umhverfið og halda í lágmarki þeim kostnaði sem fylgir förgun á veiðarfæraúrgangi. Öll veiðarfæri Eskju fara í endurvinnslu.



Kolefnisverkefni

Eskja samdi við Skógræktina um að þróa kolefnisverkefni í landi jarðar Freyshóla á Fljótsdalshéraði árið 2021 og hyggst fyrirtækið binda kolefni með nýskógrækt á um 36 hektara svæði. Verkefnið er unnið samkvæmt forskrift Skógræktarinnar um [Skógarkolefni \(skogarkolefni.is\)](#) og í samræmi við [Tækniforskrift Staðlaráðs um kolefnisjöfnun](#).

Með verkefninu verða til vottaðar kolefniseiningar sem tryggja ábyrga kolefnisbindingu á móti samsvarandi losun vegna starfsemi Eskju.

Verkefnið er umfangsmikið og félagið að stíga sín fyrstu skref í skógrækt en plönturnar munu á næstu áratugum binda sem jafngildir eins árs losun hjá fyrirtæki eins og Eskju. Þegar kolefnisbindingin nær hámarki, eftir 32 ár, ætti kolefnisbinding á ársgrundvelli að binda 600 t CO₂, en að meðaltali er bindingin 366 t CO₂ á ári næstu 50 árin.*

Heildarfjöldinn eru 80.000 plöntur (fura 50.000, greni 28.000 og ösp 2.000). Árið 2024 voru gróðursettir 44.000 plöntur og því er búið að gróðursetja allar þær plöntur sem lagt var upp með í verkefninu.

Með þessu markar Eskja sér metnaðarfulla og trúverðuga stefnu út frá ábyrgri kolefnisjöfnun sem mun styðja við vegferð félagsins í átt að framtíðar kolefnishlutleysi.

*Samkvæmt útreikningum miðað við stærð og trjátegundir með skógarkolefnisreikni, sjá: [Kolefnisreiknivél](#) | [Skógarkolefnisreiknir](#)



Virðing fyrir lífríki sjávar

Eskja hefur alla tíð lagt ríka áherslu á að umgangast hafið og lífríki þess af virðingu og ábyrgð í samræmi við lög og reglur. Félagið er hluti af Iceland Responsible Fisheries sem aftar vottana á veiðarfæri og fiskistofna sem nýttir eru í hafinu við Ísland. Markmiðið er að stunda sjálfbærar fiskveiðar við Íslandsstrendur og er mikil vinna lögð í að tryggja verndun fiskistofnanna sem eru uppspretta hagsældar í landinu.

Íslensk vistkerfi hafa sérstöðu þar sem landfræðileg lega Íslands á mörkum hlýrra og kaldra hafsvæða skapar ólíkar aðstæður í kringum landið og mótar líffræðilega fjölbreytni, vistkerfi og vistgerðir. Íslenska hafsvæðið er næringarefnaríkt sem er undirstaða þeirra miklu framleiðni sem hér er. Aðstæður á Íslandi eru sérstakar á heimsvísu og endurspeglast það í fjölbreytni og samsetningu vistkerfa, bæði í sjó, á landi og í fersku vatni.

Líffræðileg fjölbreytni er hugtak sem nær yfir fjölbreytni vistkerfa og tegunda ásamt fjölbreytni innan tegunda en þá er átt við bæði útlit og erfðir. Milljónir ólíkra tegunda lífvera lifa á jörðunni. Mikilvægt er því að líffræðileg fjölbreytni fái að starfa óhindrað. Um er að ræða allar tegundir dýra, plantna, sveppa og annarra lífvera sem finnast á jörðinni og einnig búsvæði og vistkerfi þeirra.

Heilsa mannfólksins, efnahagur og lífsviðurværi eru háð auðlindum úr náttúrunni og þar með líffræðilegri fjölbreytni. Matvælaeiðnaðurinn er háður líffræðilegri fjölbreytni og eru vistkerfi sjávar og lands mörg hver mikilvæg geymslusvæði gróðurhúsalofttegunda sem losast út í andrúmsloftið vegna athafna manna og valda hlýnun.

Framtíð komandi kynslóða og uppbygging sjálfbærs samfélags er háð því að við verndum auðlindir og lífríki jarðar og stuðlum að hringrás á þeim efnum sem nú þegar hafa verið tekin úr náttúrunni. Eskja leggur sig fram við að tryggja sjálfbæra framtíð með því að stunda ábyrgar fiskveiðum, öllum til heilla.



Félagslegir þættir



Mannauður

Árið 2024 var fastráðið starfsfólk 85 en tímabundin aukning verður í starfsmannafjölda á vertíð þegar bætast við 30-40 manns. Starfsfólk Eskju starfar í fjölbreyttum störfum í heimabænum Eskfirði.

Velferð samstarfsfólks er stjórnendum og starfsfólki hjartans mál og leitast Eskja í hvívetna eftir að stuðla að almennri starfánægju og góðum starfsanda.

Lögð er áhersla á að mögulegt sé að samræma starf og fjölskylduábyrgð þar sem fjölskyldugildi eru í hávegum höfð hjá fyrirtækinu.

Eskja leggur metnað sinn í að styðja við bætta líðan starfsfólks og skapa öruggan og heilbrigðan vinnustað þar sem jafnrétti er mikils metið og mannréttindi virt í hvívetna. Með hliðsjón af því, þá hefur Eskja sett fram jafnlauna- og starfsmannastefnu ásamt öryggis- og heilbrigðisáætlun.

[Nánar um jafnlaunastefnu](#)





Mannréttindi

Forsenda þess að fyrirtækjarekstur gangi vel er gott starfsfólk. Eskja er meðvituð um þá ábyrgð sem fyrirtækið ber gagnvart starfsfólki sínu og er virðing höfð að leiðarljósi í öllum samskiptum innan fyrirtækisins. Lykilinn að árangri í rekstri Eskju er að búa yfir hæfu og traustu starfsfólki sem vinnur í samræmi við markmið Eskju í umhverfismálum og samfélagsábyrgð. Það er stefna Eskju að fara eftir gildandi lögum og reglum um mannréttindi sem lúta meðal annars nauðungar- og þrælkunarvinnu, barnavinnu og misrétti á vinnustöðum. Vinnumannsal, barnavinna eða misbeiting gagnvart starfsfólki (ólöglegt vinnuafli) er aldrei liðin, hvorki hjá fyrirtækinu sjálfu né þeim sem fyrir Eskju starfa og eða víðar í virðiskeðjunni og hefur fyrirtækið tekið frekari skref til að tryggja að svo sé áfram með birgjakönnun sem fjallað var nánar um fyrr í skýrslunni.

Einelti eða ofbeldi af nokkru tagi er ekki liðið innan félagsins og er félagið með verkferla til að taka á slíkum málum ef upp koma. Allt starfsfólk fyrirtækisins leggur sitt af mörkum til að fyrirbyggja neikvæða hegðun og stuðla að góðum samskiptum, starfsánægju og öruggu umhverfi.

Eskja virðir rétt starfsfólks til félagafrelsis og kjarasamninga og fer í launa-, kjara- og réttindamál að ákvæðum kjarasamninga viðkomandi stéttarféлага. Þar sem kjarasamningar kveða ekki á um launakjör starfsfólks taka laun mið af inntaki starfa, álagi, hæfni og árangri starfsfólks. Eskja tryggir að launagreiðslur og réttindamál starfsmanna séu ávallt í samræmi við gildandi kjarasamninga.

Öryggismál

Vinnuvernd og öryggismál skipta Eskju miklu máli. Starfsfólk er skylt að fylgja lögum um öryggi og aðbúnað á vinnustað, ásamt því að fylgja því verklagi og reglum sem Eskja hefur sett. Starfsfólk og stjórnendur bera sameiginlega ábyrgð á að farið sé að þeim kröfum sem gerðar eru um öryggi og aðgát í starfi.

Eskja hefur gefið út öryggishandbók og sett fram öryggis- og heilbrigðisáætlun og er með því leitast við að tryggja að vinnuverndarstarf fyrirtækisins sé skipulagt og markvisst. Í öryggisnefnd Eskju sitja 4-6 manns og starfar hún í umboði framkvæmdastjóra og ber ábyrgð á að uppfæra, innleiða og fylgja eftir því skipulagi sem fram kemur í handbókinni. Nefndin ber ábyrgð á að kynna stjórnendum Eskju skipulag og viðmið sem fram koma í handbókinni og gildir fyrir alla starfsmenn. Það er á ábyrgð stjórnenda hverrar rekstrareiningar að innleiða öryggis- og heilbrigðisáætlun, kynna hana fyrir starfsfólki sínu og sjá til þess að farið sé eftir þeim reglum og viðmiðum sem þar koma fram. Hver rekstrareining skal tilnefna sinn öryggisráðgjafarmann í öryggisnefnd. Tilkynna skal til öryggisnefndar Eskju hvernig skipulagi er háttað og nöfn á tengiliðum.

Eskja stuðlar að bættri öryggisvitund með fræðslu til starfsfólks. Áhersla er lögð á að allt starfsfólk Eskju sýni ábyrgð í verki og hafi stöðugt í huga áhættu- og álagsþætti sem fylgja störfum þeirra.

Árið 2024 var tilkynnt um fjögur vinnuslys, jafnmörg og árið áður. Eitt slys átti sér stað á sjó, tvö í uppsjávarvinnslu og eitt í mjöl- og lýsisvinnslu. Ekkert umhverfisslys varð á árinu. Markmiðið er alltaf að starfsemi félagsins sé slysalaus.

Fræðsla

Gott starfsfólk er verðmætasta auðlind fyrirtækisins, og að sama skapi er þekking og hæfni starfsfólks grundvöllur árangursríks atvinnulífs og mikilvægt að hlúa vel að því og gefa því tækifæri til að þroskast og dafna í starfi. Þróun mannauðs nær yfir breytt svið og má þar nefna þjálfun, fræðslu, þróun, símenntun, endurmenntun, starfsferla o.fl.

Reglulega eru haldin námskeið sem nýtast starfsfólki í starfi og er það hvatt til þess að miðla þekkingu sinni áfram til annars starfsfólks og gefa fleirum þannig tækifæri til að blómstra í starfi. Öllu starfsfólki Eskju býðst aðgangur að fræðslusafni Akademias en það samanstendur af fjölmörgum rafrænum námskeiðum. Í fræðslusafni Akademias eru fjölbreytt og skemmtileg námskeið þar sem allt starfsfólk ætti að finna eitthvað við sitt hæfi. Námskeiðin nýtast meðal annars til þess að efla sig í starfi, fræðast um heilsutengd málefni, bæði andleg og líkamleg, sjálfbærni, gervigreind og ýmis námskeið til gagns og skemmtunar. Eskja hefur einnig innleitt fræðslukerfið Learncove sem gefur stjórnendum betri yfirsýn yfir þátttöku starfsmanna ásamt því að þeir geta útbúið eigin námskeið.

Eskja heldur námskeið einu sinni á ári fyrir vinnslur félagsins. Námskeiðið er haldið sérstaklega fyrir nýtt starfsfólk í vinnslu en fastráðið starfsfólk mætir einnig á námskeiðið til endurmenntunar. Sjómenn fara reglulega á öryggisnámskeið.



Persónuvernd

Eskju er umhugað um persónuvernd og öryggi þeirra gagna sem félagið er með undir höndunum hverju sinni. Eskja safnar upplýsingum um starfsfólk, viðskiptavini og birgja sem félaginu er skylt að varðveita í samræmi við lög og reglur, kjarasamninga, ráðningarsamninga, samþykki einstaklings eða vegna annarra lögmætra hagsmuna Eskju.





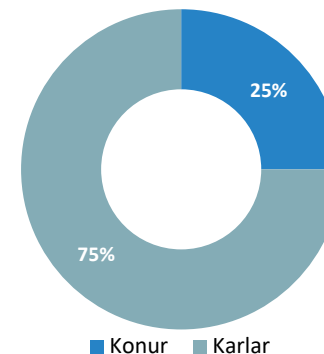
Jafnréttismál

Jafnréttisáætlun Eskju á að tryggja fullt jafnrétti milli kvenna og karla á vinnustaðnum með það að markmiði að nýta hæfni, krafta og kunnáttu starfsfólks til fulls án þess að kynbundin mismunur eigi sér stað. Hver einstaklingur er metinn að eigin verðleikum. Tryggja skal að starfsfólki sé ekki mismunað á nokkurn hátt svo sem vegna kyns, trúarbragða, skoðana, þjóðernisuppruna, kynhneigðar, litarháttar, kynþáttar, efnahags, ætternis, fötlunar, aldurs og stöðu að öðru leyti. Jafnréttisáætlun Eskju miðar einnig að því að auka almenna starfsánægju og bæta starfsanda. Þá eru í stefnunni markmið og aðgerðir sem lúta að ákvæðum jafnréttislaga.

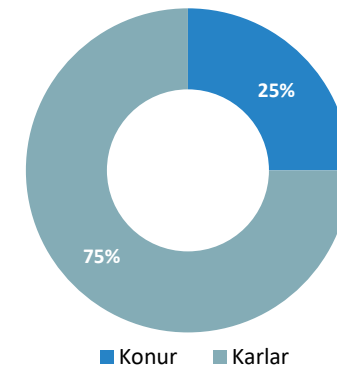
Í samræmi við lög nr. 150/2020 hefur Eskja öðlast jafnlaunavottun, sem staðfestir að jafnlaunakerfi fyrirtækisins og framkvæmd þess uppfylli kröfur staðals ÍST 85 2012. Það er stefna Eskju að allt starfsfólk njóti jafnra launa og sömu kjara og réttinda fyrir sömu eða jafnverðmæt störf þannig að enginn kynbundinn launamunur sé til staðar hjá félaginu.

Á árinu 2024 fór Eskja í viðhaldsvottun á jafnlaunakerfinu. Greining var gerð á launum í maí og kom í ljós 1,3% óútskýrður launamunur körlum í hag. Árið 2024 voru föst stöðugildi 85 manns hjá Eskju, 25% konur og 75% karlar. Það er töluvert jafnara kynjahlutfall en var árið 2023 þegar hlutfallið var 15% konur og 85% karlar. Kynjahlutfall stjórnenda er óbreytt á milli ára.

Kynjahlutfall starfsfólks



Kynjahlutfall stjórnenda



ESKJA STYÐUR VIÐ BÆTTA HEILSU OG VELLÍÐAN



Velferðarþjónusta



Líkamsræktarstyrkur



Heilsufarsskoðun



Aðgengi að trúnaðarlækni

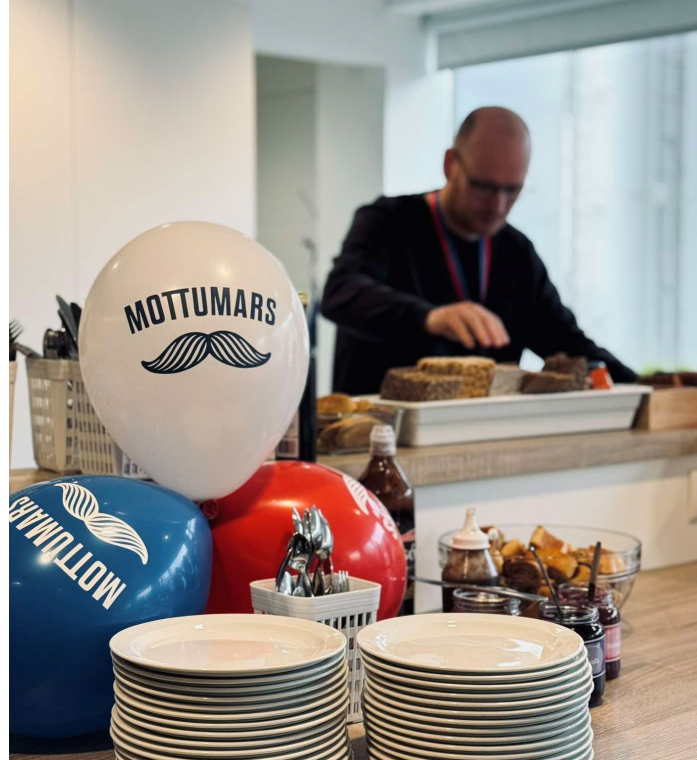
Félagslíf

Eskja leggur áherslu á að skapa góðar samverustundir með starfsfólki og fjölskyldum þeirra. Starfsfólk og stjórnendur halda uppi lífi og fjöri með fjölbreyttum hætti, til dæmis spilaklúbbi, tónleikum, bingó, hrekkjavöku, jólaskemmtun, vorhátíð og fleiru.

Árshátíð er haldin annað hvert ár og þá eru einstaka starfsmanna-félög innan félagsins eru dugleg að skipuleggja smærri viðburði.

Sjómannadagurinn er einnig haldinn hátíðlegur og styrkir Eskja sjómannadagshátíðina ár hvert.

Það er mikilvægt að starfsfólki líði vel á vinnustaðnum og að gleðin sé höfð í fyrirrúmi á hátíðisdögum jafnt sem alla aðra daga.



Stuðningur við nærsamfélagið

Eskja studdi hin ýmsu samfélagsverkefni árið 2024 sem m.a. tengdust hjálparstarfi, menningarviðburðum, og íþróttastarfi. Heildarupphæð styrkja á árinu nam rúmum 27 milljónum króna. Fyrirtækið leggur áherslu á að styrkja verkefni í nærsamfélaginu og láta þannig gott af sér leiða. Eskja er dyggur stuðningsaðili æskulýðsstarfs og er sem dæmi með samstarfs- og styrktarsamning við Ungmennafélagið Austra og stoltur styrktaraðili Knattspyrnufélags Austfjarða.

Samfélagsstyrkir Eskju 2024	m.kr.
Íþróttir	6,0
Menning	11,9
Hjálparstarf	0,2
Menntun	1,4
Félagasamtök	5,6
Stjórnmalaflokkar	2,3
Samtals	27,4



Stjórnarhættir



Stjórn og stjórnarhættir

Rekstur Eskju er háður ítarlegu regluverki og er undir opinberu eftirliti stofnana hvað varðar rekstur skipaflota, vinnslu- og gæðamál. Eskja leggur áherslu á að fylgja skýrum verkferlum til að tryggja að reksturinn uppfylli þær kröfur sem gerðar eru í lögum og reglum.

Stjórnarhættir félagsins taka mið af lögum nr. 2/1995 um hlutafélög, samþykktum félagsins og starfsreglum stjórnar. Eskja aðlagar stjórnarhætti sína að leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja sem eru gefnar út af Viðskiptaráði Íslands, Nasdaq Iceland hf. og Samtökum atvinnulífsins sem tóku gildi 1. júlí 2021.

Eskja telst nú sem eining tengd almannahagsmunum, sbr. e. lið 1. mgr. 2. gr. laga nr. 3/2006 um ársreikninga. Stjórn ber ábyrgð á skipun endurskoðunarnefndar og skal það gert eigi síðar en mánuði eftir aðalfund. Sú nefnd skal m.a. hafa eftirlit með vinnuferli við gerð reikningsskila, eftirlit með virkni og skipulagi innra eftirlits og áhættustýringar og hafa eftirlit með endurskoðun ársreiknings og samstæðureiknings félagsins. Endurskoðunarnefndin gefur stjórn álit sitt á reikningsskilunum áður en þau eru lögð fram til samþykktar stjórnar. Jafnframt gerir endurskoðunarnefnd tillögu til stjórnar um val á ytri endurskoðanda eða endurskoðunarfyrirtæki og skal nefndin meta óhæði sem og hafa eftirlit með öðrum störfum ytri endurskoðanda.

Stjórn fer með æðsta vald í málefnum Eskju á milli hluthafafunda og ber meginábyrgð á rekstrinum. Stjórn leggur áherslu á góða stjórnarhætti og að starf stjórnar og félagsins sé ávallt samkvæmt lögum, reglum og góðum viðskiptaháttum. Að loknum aðalfundi sem kys stjórnina skal hún strax koma saman til fundar og kjósa sér formann. Formaður stjórnar kemur fram fyrir hönd félagsins út á við nema hann ákveði annað.

Stjórnin kemur reglulega saman samkvæmt ákvörðun stjórnarformanns. Formanni er skylt að boða fundi ef einhver stjórnarmanna eða framkvæmdastjóri krefst þess. Aðalfundur félagsins var haldinn 22. maí 2024 og er stjórnin skipuð af fimm aðalmönnum ásamt tveimur varamönnum. Alls voru haldnir sex stjórnarfundir árið 2024 og var full mæting á alla fundi.

Daglegur rekstur er í höndum stjórnenda Eskju í samræmi við stefnu og ákvarðanir stjórnar. Farið er yfir uppgjör og áætlanagerð reglulega sem hluta af innra eftirliti með rekstri félagsins.

Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á daglegum rekstri félagsins og fer með ákvörðunarvald í málefnum sem ekki eru falin öðrum eða falla undir verksvið stjórnar eðli málsins samkvæmt.



Helstu áhættuþættir

Ýmiskonar áhætta tengist sjávarútvegi. Helstu áhættuþættir í starfsemi félagsins er staða fiskistofna sem félagið veiðir og þá sérstaklega deilistofnar sem Ísland nýtir ásamt öðrum strandríkjum. Ofveiði á uppsjávartegundum og breyting á göngumynstri ásamt breytingum á lífríki er áhættuþáttur sem félagið býr við. Miklar sveiflur geta verið í úthlutun einstakra stofna og hefur Eskja aðlagð viðskiptamódel sitt með þeim hætti að geta brugðist við miklum sveiflum í úthlutun helstu nytjastofna fyrirtækisins. Með hliðsjón af því að mikilvægar tegundir eru nýttar af fleiri en íslenskum útgerðum bera slíkir deilistofnar áhættu tengdri við nýtingu og ofveiði umfram stofna sem einungis eru nýttir innan íslenska fiskveiðistjórnunarkerfisins.

Félagið hefur einbeitt sér að veiðum og vinnslu uppsjávartegunda og framtíðarhorfur félagsins ráðast af þróun helstu nytjategunda Eskju sem eru loðna, kolmunni, makrill og síld. Mikil eftirspurn er eftir afurðum félagsins og eru horfur góðar á mörkuðum en óvissa er uppi með helstu deilistofna fyrirtækisins sökum þess að samkomulag um skynsama nýtingu á milli strandríkjanna hefur ekki náðst.

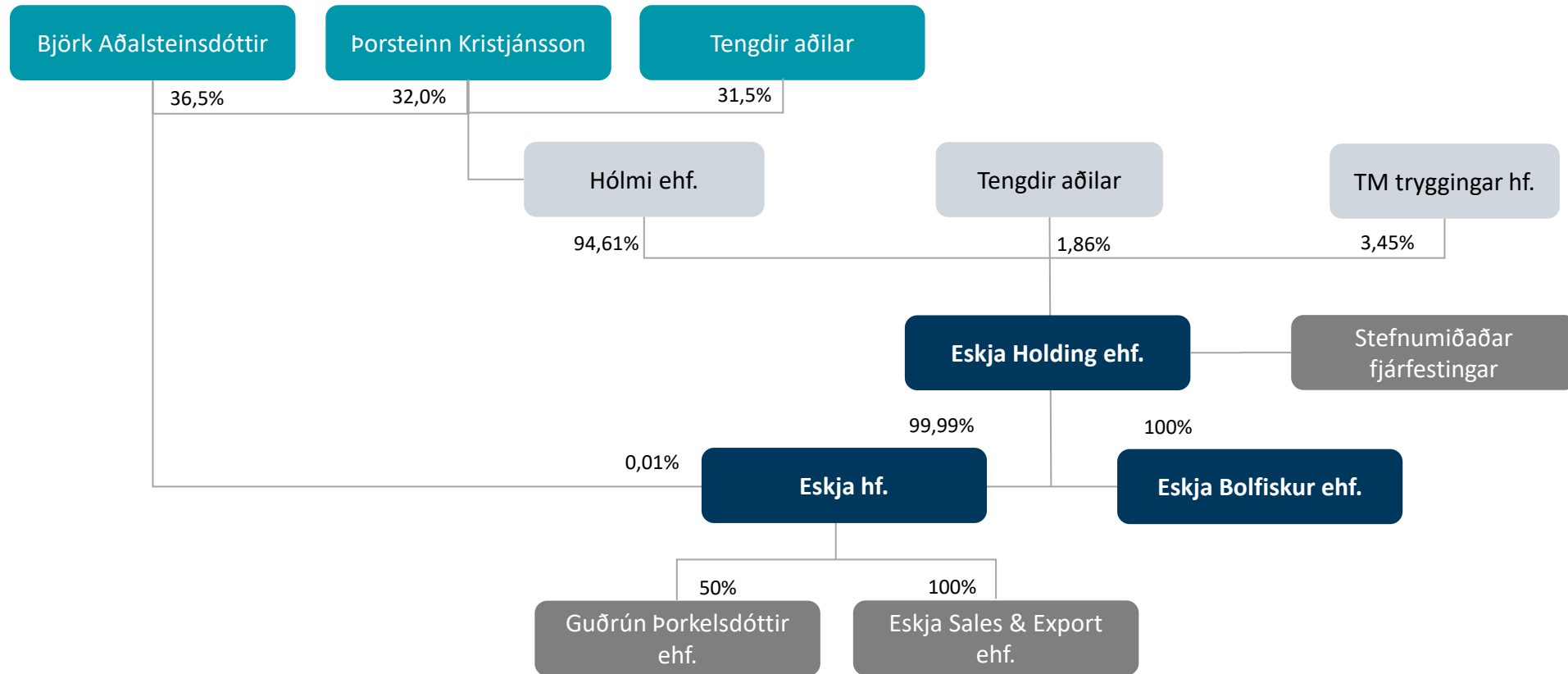
Einnig eru áhættuþættir í rekstri Eskju tengdir tekjustreymi, fjármögnun og gengis- og vaxtaáhættu. Stjórnendur hafa heimild til að gera framvirka samninga til að takmarka gengis- og vaxtaáhættu. Einnig hefur áhætta tengd orkunotkun skipaflotans aukist í kjölfar hækkandi olíuverðs. Að auki mun áframhaldandi raforkuskortur leiða til meiri brennslu á jarðefnaeldsneyti vegna fiskimjöl og lýsisvinnslu eins og raungerðist árið 2024. Slíkt þýðir hærra kolefnisspor Eskju sem vinnur gegn umhverfismarkmiðum félagsins.

Reglugerðaráhætta tengist síðan áhættu sem annars vegar fylgir regluverki stjórnvalda og getur haft áhrif á afkomu fyrirtækisins, eða reglufylgni vegna alþjóðlegra samninga. Áhætta vegna loftslagsbreytinga eykst sífellt og felst annars vegar í umbreytingaráhættu (e. transition risk) sem stafar t.d. af því þegar reglur og viðmið (t.d. skattar) breytast, og raunlægrí áhættu (e. physical risk) sem felur í sér áhrif loftslagsbreytinga á innviði og eignir, t.d. með hækkandi sjávarmáli eða breytingum á veðurfari. Áhættumat er einnig grundvöllur fyrir vinnuverndarstarfi sem felur í sér forgangsörðun áhættuþátta, áhættustýringu og úrbótaferli. Áhættumat þarf að ná til allra þátta í vinnuumhverfi sem geta ógnað heilsu og öryggi starfsmanna. Áhættumat er liður í áætlun vinnustaðarins um öryggi og heilbrigði.

Stjórnin mótar stefnu, setur markmið og skilgreinir lykiláhættu í rekstri Eskju og með hvaða hætti brugðist verði við þeirri áhættu sem um ræðir. Stjórnendur hafa virkt eftirlit með áhættuþáttum sem hafa áhrif á rekstur og afkomu félagsins. Áhættustýring og innra eftirlit er samofið allri starfsemi félagsins með þann tilgang að gera auðveldara fyrir stjórnendur að hafa umsjón með rekstrinum. Stjórnin sér til þess að til staðar sé virkt kerfi innra eftirlits sem er formlegt, skjalfest og virkni þess reglulega yfirfarin.



Eignarhald



Skipurit



Stjórn



Erna Þorsteinsdóttir

Stjórnarformaður

Erna hefur gegnt stöðu stjórnarformanns frá 2009. Hún útskrifaðist sem viðskiptafræðingur með áherslu á markaðssamskipti við Háskólann á Bifröst. Hún var annar eigenda útflutningfyrirtækisins Fiskimiða ehf. sem varð dótturfyrirtæki Eskju 2009 og nefnist nú Eskja Sales & Export þar sem Erna er framkvæmdastjóri. Erna telst háð félaginu og daglegum stjórnendum þess og telst háð stórum hluthafa félagsins samkvæmt leiðbeiningum um stjórnarhætti.



Daði Þorsteinsson

Meðstjórnandi

Daði hefur starfað hjá félaginu síðan 1988. Hann brautskráðist með skipstjórnarpróf frá Stýrimannaskólanum í Reykjavík 1998 og hefur verið starfandi sem skipstjóri á Aðalsteini Jónssyni frá 2006. Daði telst háður félaginu og daglegum stjórnendum þess, auk þess að teljast háður stórum hluthafa félagsins samkvæmt leiðbeiningum um stjórnarhætti.



Aðalsteinn Jónsson Þorsteinsson

Meðstjórnandi

Aðalsteinn er viðskiptafræðingur frá Háskólanum í Reykjavík og hefur starfað við hin ýmsu störf tengt sjávarútvegi. Aðalsteinn vann sem sjómaður með námi, bæði á Hólmaborg SU 11 og frystiskipinu Aðalsteini Jónssyni SU 11 áður en hann hóf störf sem sölumaður á ferskum fiski hjá Tros, dótturfélagi Iceland Seafood International. Aðalsteinn var framkvæmdastjóri Rekstrarfélags Eskju sem rak bolfisksvinnslu Eskju í Hafnarfirði frá árinu 2010 til ársins 2017. Aðalsteinn telst háður félaginu og daglegum stjórnendum þess, auk þess að teljast háður stórum hluthafa félagsins samkvæmt leiðbeiningum um stjórnarhætti.



Helga Sigurrós Valgeirsdóttir

Meðstjórnandi

Helga Sigurrós útskrifaðist sem sjávarútvegsfræðingur frá Háskólanum á Akureyri árið 2004 og með meistarapróf í alþjóðaviðskiptum við Grenoble Graduate School of Business árið 2009. Hún hefur einnig lokið námskeiði sem viðurkenndur stjórnarmaður og er með vottun í verkefnastjórnun. Hún hefur komið við á ólíkum stöðum í atvinnulífinu þó alltaf sjávarútvegstengt, lengst af í stjórnsýslunni hjá Fiskistofu og sjávarútvegsráðuneytinu en nú síðustu ár hjá Arion banka þar sem hún gegnir ýmsum störfum sem tengjast sérhæfingu hennar í sjávarútvegi og fiskeldi. Samhliða hefur hún gegnt stjórnarstörfum bæði í atvinnulífinu og fyrir félagasamstök. Engin hagsmunatengsl eru við helstu viðskiptavini félagsins, samkeppnisaðila eða stóra hluthafa.



Einar Þór Sverrisson

Meðstjórnandi

Einar Þór útskrifaðist sem lögfræðingur frá Háskóla Íslands 1999. Hann varð héraðsdómslögmaður 2002 og fékk réttindi til málflyttings fyrir Hæstarétti 2008. Einar Þór hefur verið viðriðinn íslenskt atvinnulíf frá tvítugsaldri og hefur setið í stjórnnum nokkurra stærstu fyrirtækja landsins. Engin hagsmunatengsl eru við helstu viðskiptavini félagsins, samkeppnisaðila eða stóra hluthafa.

Stjórnendur



Þorsteinn Kristjánsson
Forstjóri

Þorsteinn hefur starfað hjá fyrirtækinu í næstum fjóra áratugi. Þorsteinn tók við stöðu forstjóra 2009 en þar áður gegndi hann stöðu stjórnarformanns og var jafnframt skipstjóri hjá félaginu. Þorsteinn brautskráðist með skipstjórnarpróf frá Stýrimannaskólanum í Reykjavík 1976 og hefur mikla starfsreynslu í sjávarútvegi.



Páll Snorrason
Framkvæmdastjóri

Páll hefur starfað hjá Eskju frá 2006. Hann útskrifaðist með cand.oecon gráðu frá Háskóla Íslands og lauk MBA-námi frá IESE í Barcelona. Hann starfaði á endurskoðunarsviði KPMG og sem sérfræðingur á fjármála-sviði Actavis Group áður en hann kom til starfa hjá Eskju.



Benedikt Jóhannsson
Yfirmaður landvinnslu

Benedikt hefur mikla reynslu hjá Eskju, hann hefur starfað hjá félaginu frá 1979. Benedikt hefur gegnt ýmsum störfum fyrir félagið, þar á meðal sem verkstjóri, framleiðslustjóri og útgerðarstjóri.



Haukur Jónsson
Rekstrarstjóri mjöl- og lýsisvinnslu

Haukur hóf störf hjá Eskju 1978 og hefur þar gegnt ýmsum störfum áður en hann var ráðinn rekstrarstjóri árið 1996. Haukur situr í stjórn félags íslenskra fiskimjöls-framleiðenda fyrir hönd Eskju.



Sigrún Ísaksdóttir
Skrifstofustjóri

Sigrún hóf störf sem skrifstofustjóri í febrúar 2018. Hún vann áður sem þjónustustjóri hjá Arion Banka. Sigrún er útskrifaður viðskiptafræðingur frá Háskólanum á Akureyri, er vottaður fjármálaráðgjafi og er með meistaragráðu í forystu og stjórnun frá Háskólanum á Bifröst.



Hlynur Ársælsson
Rekstrarstjóri uppsjávarfrystihúss

Hlynur hefur stundað sjómennsku frá unglingsárum og vann á öllum skipum Eskju á árunum 1991-2005. Hlynur starfaði hjá Samherja í áratug áður en hann snéri aftur til Eskju sem verkstjóri í uppsjávarvinnslu fyrirtækisins. Hann tók 2017 við stöðu rekstrarstjóra.



Daði Þorsteinsson
Útgerðarstjóri

Daði hefur starfað hjá félaginu síðan 1988. Hann brautskráðist með skipstjórnarpróf frá Stýrimannaskólanum í Reykjavík 1998 og hefur verið starfandi sem skipstjóri á Aðalsteini Jónssyni frá 2006.



Bjarki Pétursson
Sölustjóri

Bjarki er með BSc gráðu í sjávarútvegsfræði frá Háskólanum á Akureyri en hann útskrifaðist þaðan árið 2020. Í kjölfar útskriftar hóf hann störf við sölu á ferskum fisk hjá Iceland Seafood til ársins 2023 áður þá tók hann við starfi sölustjóra hjá Eskju.

Yfirlitstöflur



Umhverfisuppgjör 2024

Kolefnisuppgjör	Eining	2024	2023	2022
Umfang 1	tCO ₂ í	31.867	21.978	26.133
Umfang 2	tCO ₂ í	140	524	376
Umfang 3	tCO ₂ í	9.133	9.333	10.008
Kolefnisspor heild	tCO₂í	41.140	31.835	36.517

Orkunotkun				
Raforkunotkun	kWh	14.264.870	53.420.814	38.359
Orka frá heitu vatni til húshitunar	kWh	2.652.341	2.573.713	2.754.282
Heildarorkunotkun	kWh	16.917.211	55.994.527	41.114.186

Eldsneytisnotkun				
Eldsneytisnotkun bifreiða og tækja	lítr.	23.294	17.398	28.142
Eldsneytisnotkun fiskimjölsverksmiðja	lítr.	4.246.201	1.142.114	2.590.979
Eldsneytisnotkun uppsjávarskipa	lítr.	7.206.477	6.697.580	6.776.699
Eldsneytisnotkun netabáta	lítr.	6.742	6.567	6.365
Heildareldsneytisnotkun	lítr.	11.482.714	7.863.659	9.402.185

Flokkun úrgangs				
Flokkaður úrgangur	kg	123.091	137.870	587.349
Óflokkaður úrgangur	kg	80.389	114.229	281.100
Heildarmagn úrgangs	kg	203.480	252.099	868.449

Veiði				
Veiði uppsjávarskipa	tonn	77.742	105.675	98.591
Veiði netabáts	tonn	107	119	113
Heildarveiði	tonn	77.849	105.794	98.704

Veiði uppsjávarafurða				
Loðna	tonn	-	34.867	40.757
Kolmunni	tonn	54.890	45.794	31.517
Makrill	tonn	10.852	13.435	13.153
Síld	tonn	11.719	9.408	13.164
Annað	tonn	174	2.171	12
Samtals	tonn	77.635	105.675	98.603

Eldsneytisnotkun eftir tegund	Eining	2024	2023	2022
Loðna	lítr.	-	1.014.000	2.150.000
Kolmunni	lítr.	4.704.800	3.474.080	1.988.000
Makrill	lítr.	1.745.677	1.852.500	2.122.600
Síld	lítr.	756.000	357.000	472.000
Samtals	lítr.	7.206.477	6.697.580	6.732.600

Oliunotkun/veitt tonn (VT) eftir tegund				
Loðna	lítr./VT	-	29	53
Kolmunni	lítr./VT	86	76	63
Makrill	lítr./VT	161	138	161
Síld	lítr./VT	65	38	36
Heildar oliunotkun/veitt tonn (VT)	lítr./VT	93	63	68

Losun GHG eftir tegund				
Loðna	tCO ₂ í	-	2.819	5.977
Kolmunni	tCO ₂ í	13.079	9.658	5.527
Makrill	tCO ₂ í	4.853	5.150	5.901
Síld	tCO ₂ í	2.102	922	1.312
Heildar losun GHG	tCO₂í	20.034	18.619	18.717

Losun GHG/veitt tonn (VT) eftir tegund				
Loðna	tCO ₂ í/VT	-	0,08	0,15
Kolmunni	tCO ₂ í/VT	0,24	0,21	0,18
Makrill	tCO ₂ í/VT	0,45	0,38	0,45
Síld	tCO ₂ í/VT	0,18	0,11	0,10
Heildar GHG/veitt tonn (VT)	tCO₂í/VT	0,26	0,18	0,19

Framleiðsla í verksmiðjum				
Uppsjávarvinnsla	tonn	20.092	25.925	29.946
Hrognavinnsla	tonn	-	2.689	940
Mjöl og lýsisvinnsla	tonn	98.582	110.936	104.993
Samtals	tonn	118.674	139.559	135.879

Verðmæti afla				
Aðalsteinn Jónsson	ísk mkr.	1.992	3.050	2.465
Jón Kjartansson	ísk mkr.	1.911	2.880	2.223
Samtals	ísk mkr.	3.903	5.930	4.688

Tilvísunartafla GRI

Lýsing	Tilvísun	Uppfyllt	Heiti kafla
Heiti skipulagsheildarinnar	102-1	Já	Um skýrsluna
Starfsemi, vörumerki, vörur og þjónusta	102-2	Já	Um Eskju
Staðsetning höfuðstöðva	102-3	Já	Um Eskju
Staðsetning rekstrar	102-4	Já	Um Eskju
Eignarhald og félagagform	102-5	Já	Stjórnarhættir
Markaðir í þjónustu	102-6	Já	Starfsemi Eskju
Stærð skipulagsheildar	102-7	Já	Um Eskju
Upplýsingar um starfsfólk og aðra starfskrafta	102-8	Já	Stjórnarhættir
Aðfangakeðja	102-9	Já	Um Eskju
Verulegar breytingar á skipulagsheildinni og aðfangakeðju hennar	102-10	Já	Stjórnarhættir - skipurit
Varúðarregla eða nálgun	102-11	Nei	
Innleiðing utanaðkomandi frumkvæðis	102-12	Nei	
Aðild að samtökum	102-13	Já	Um Eskju
Yfirlýsing frá æðsta ákvörðunartaka	102-14	Já	Stjórnarhættir
Helstu áhrif, áhætta og tækifæri	102-15	Já	Stjórnarhættir
Gildi, meginreglur, staðlar og atferlismið	102-16	Já	Félagslegir þættir
Ferli fyrir ráðleggingar og mál tengd siðferði	102-17	Já	Félagslegir þættir
Stjórnskipulag	102-18	Já	Stjórnarhættir
Framsál valds	102-19	Já	Stjórnarhættir
Ábyrgð á framkvæmdarstjórnarstigi á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum markmiðum	102-20	Nei	
Ráðgefandi hagsmunaaðilar fyrir efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg málefni	102-21	Nei	
Samsetning æðstu stjórnar og nefnda hennar	102-22	Já	Stjórnarhættir
Formaður æðstu stjórnar	102-23	Já	Ávarp framkvæmdastjóra
Tilnefning og val á æðstu stjórn	102-24	Já	Stjórnarhættir
Hagsmunaárekstrar	102-25	Nei	
Hlutverk æðstu stjórnar við framsetning tilgangs, gilda og stefnu	102-26	Já	Stjórnarhættir
Sameiginleg þekking æðstu stjórnar	102-27	Já	Stjórnarhættir
Mat á frammistöðu æðstu stjórnar	102-28	Nei	
Auðkenning og stjórnun á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum áhrifum	102-29	Nei	
Markvirkni áhættustjórnunarferla	102-30	Nei	
Efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg rýni á efnistöðum	102-31	Nei	
Hlutverk æðstu stjórnar við skýrslugjöf og sjálfbærni	102-32	Nei	
Upplýsingargjöf um mikilvæg málefni	102-33	Nei	
Eðli og heildarfjöldi mikilvægra málefna	102-34	Nei	
Stefnur um þóknun	102-35	Nei	
Ferli til að ákvarða þóknun	102-36	Nei	
Þátttaka hagsmunaraðila í ákvörðunum um þóknunir	102-37	Nei	
Árlegt heildarhlutfall launagreiðslna	102-38	Nei	
Prósentuhækkun á árlegu heildarhlutfalli launagreiðslna	102-39	Nei	
Listi yfir hópa hagsmunaaðila	102-40	Nei	
Sameiginlegir kjarasamningar	102-41	Nei	

Tilvísunartafla GRI

Lýsing	Tilvísun	Uppfyllt	Heiti kafla
Auðkenning og val á hagsmunaaðilum	102-42	Nei	
Verklag við virkjun hagsmunaaðila	102-43	Nei	
Helstu efnistöð og málefni	102-44	Nei	
Aðilar sem eru hluti af samstæðureikningsskilum	102-45	Já	Um skýrsluna
Skilagreining á efni skýrslu og mörkum efnistaka	102-46	Já	Um skýrsluna
Listi yfir viðfangsefni	102-47	Já	Efnisyfirlit
Ítrekun upplýsinga	102-48	Nei	
Breytingar á skýrslugjöf	102-49	Já	Um skýrsluna
Tímabil skýrslugjöf	102-50	Já	Um skýrsluna
Dagsetning nýjustu skýrslu	102-51	Já	Um skýrsluna
Tíðni skýrslugjafar	102-52	Já	Um skýrsluna
Tengiliður vegna upplýsingagjafar um skýrsluna	102-53	Já	Um skýrsluna
Staðhæfingar um skýrslugjöf í samræmi við GRI staðla	102-54	Já	Um skýrsluna
GRI efnisvísir	102-55	Já	Um skýrsluna
Ytri trygging	102-56	Nei	
Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	103-1	Nei	
Stjórnunarnálgunin og bættir hennar	103-2	Nei	
Mat á stjórnunarnálguninni	103-3	Nei	
Beint og efnahagslegt virði sem er skapað og dreift	201-1	Já	Um Eskju - skattslóð
Fjárhagsleg áhrif og önnur áhætta og tækifæri sökum loftslagsbreytinga	201-2	Já	Umhverfisþættir og Stjórnarhættir
Skilgreint fyrirkomulag skuldbindinga um bætur og annað fyrirkomulag eftirlauna	201-3	Nei	
Fjárhagsaðstoð frá stjórnvöldum	201-4	Nei	
Hlutföll almennra byrjunarlauna eftir kyni samanborið við staðbundin lágmarslaun	202-1	Nei	
Hlutfall æðstu stjórnenda sem eru ráðnir úr nærsamfélaginu	202-2	Nei	
Innviðafjárfestingar og þjónusta sem stutt er við	202-3	Nei	
Veruleg óbein efnahagsleg áhrif	202-4	Já	Um Eskju - Verðmætasköpun, skattslóð
Hlutfall útgjalda til birgja í nærsamfélaginu	204-1	Nei	
Mat á rekstri vegna áhættu sem tengist spillingu	205-1	Nei	
Samskipti og þjálfun um stefnur og verklagsreglur gegn spillingu	205-2	Nei	
Staðfest atvik um spillingu og aðgerðir er gripið var til	205-3	Nei	
Lagalegar aðgerðir gegn samkeppnishamlandi hegðun, hringamyndun og einokunaraðgerðum	206-1	Nei	
Efni sem notuð eru eftir þyngd og rúmmáli	301-1	Nei	
Endurunnið hráefni sem notað er	301-2	Nei	
Endurvinnanlegar vörur og efni notað í umbúðir þeirra	301-3	Nei	
Orkunotkun innan skipulagsheildarinnar	302-1	Já	Umhverfisþættir
Orkunotkun utan skipulagsheildarinnar	302-2	Já	Umhverfisþættir
Orkukæfni	302-3	Já	Umhverfisþættir
Minnkun á orkunotkun	302-4	Nei	
Minnkun á orkuþörf vöru og þjónustu	302-5	Nei	
Vatnstaka eftir vatnsbólum	303-1	Nei	
Veruleg áhrif á vatnsbóli vegna vatnstöku	303-2	Nei	
Vatn endurunnið og endurnýtt	303-3	Nei	
Rekstrarstaðir í eigu, leigðir, stjórnað á, eða við skilgreind verndarsvæði auk annarra svæða með mikinn líffræðilegan fjölbreytileika	304-1	Nei	

Tilvísunartafla GRI

Lýsing	Tilvísun	Uppfyllt	Heiti kafla
Veruleg áhrif á líffræðilegan fjölbreytileika af starfsemi, vöru og þjónustu	304-2	Nei	
Varin eða endurheimt búsvæði	304-3	Nei	
Fjöldi tegunda á valista IUCN RED og tegundir í innlendum verndarflokki á áhrifasvæði rekstrar	304-4	Nei	
Bein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)(Umfang 1)	305-1	Já	Umhverfisþættir – Kolefnislosun
Óbein orkulosun gróðurhúsalofttegunda (GHL)(Umfang 2)	305-2	Já	Umhverfisþættir – Kolefnislosun
Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)(Umfang 3)	305-3	Já	Umhverfisþættir - Kolefnislosun
Styrkur á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	305-4	Nei	
Minnkun á losun gróðurhúsalofttegunda (GHL)	305-5	Nei	
Losun ósoneyðandi efna	305-6	Nei	
Losunköfnunarefnisoxíðs (NOX), brennisteinsoxíðs (SOX) og önnur veruleg losun lofttegunda	305-7	Nei	
Losun vatns eftir gæðum og áfangastað	306-1	Nei	
Úrgangur eftir tegund og förgunaraðferð	306-2	Já	Umhverfisþættir – Úrgangsstjórnun
Verulegur leki	306-3	Nei	
Flutningur á hættulegum úrgangi	306-4	Nei	
Vatnshlot sem verða fyrir áhrifum af losun vatns og/eða afrennsli	306-5	Nei	
Ekki farið að umhverfislögum og reglum	307-1	Já	Umhverfisþættir
Nýir birgjar sem voru skimaðir með því að notast við umhverfisviðmið	308-1	Nei	
Neikvæð umhverfisáhrif í aðfangakeðjunni og aðgerðir sem gripið var til	308-2	Já	Umhverfisþættir
Nýráðningar starfsmanna og starfsmannavelta	401-1	Nei	
Fríðindi fyrir starfsfólk í fullu starfi en ekki fyrir starfsfólk í hluta eða tímabundnu starfi	401-2	Nei	
Foreldraorlof	401-3	Nei	
Lágmarks uppsagnafrestur ef breytingar verða á rekstri	402-1	Nei	
Fyrirsvar í formlegum og sameiginlegum heilsu- og öryggisnefndum stjórnenda og starfskrafta	403-1	Nei	
Tegundir og tíðni meiðsla, atvinnusjúkdómar, fjarverudagar og fjöldi vinnutengdra dauðsfalla	403-2	Já	Félagslegir þættir - Öryggismál
Starfskraftar með háa tíðni eða í mikilli hættu á að þróa með sér starfstengda sjúkdóma	403-3	Nei	
Efnistöð er varðar heilsu- og öryggismál sem fjallað er um í formlegum samningum við stéttarfélag	403-4	Já	Félagslegir þættir - Öryggismál
Árlegur meðalfjöldi klukkustunda í þjálfun á hvern starfsmann	404-1	Nei	
Áætlanir um símenntun starfsmanna og stuðningur við breytingar	404-2	Já	Félagslegir þættir – Fræðsla
Hlutfalla starfsmanna sem fær reglulega rýni á frammistöðu og starfsþróun	404-3	Nei	
Fjölbreytileiki stjórnar og starfsmanna	405-1	Já	Félagslegir þættir - Mannauður og Jafnréttismál
Hlutfall grunnlauna og þóknana kvenna í samanburði við karla	405-2	Já	Félagslegir þættir - Jafnréttismál
Atvik um mismun og framkvæmdar úrbætur	406-1	Nei	
Rekstur og birgjar þar sem hætta er á sniðgöngu varðandi félagsfrelsi og sameiginlega kjarasamningagerð	407-1	Nei	
Rekstur og birgjar þar sem verulega hætta getur verið á barnþrælkun	408-1	Nei	
Rekstur og birgjar þar sem veruleg hætta getur verið á nauðungar- og skylduvinnu	409-1	Nei	
Starfsfólk í öryggisgæslu sem fá þjálfun í stefnu eða verklagsreglum í mannréttindamálum	410-1	Nei	
Brotatilvik sem fela í sér réttindi frumbyggja	411-1	Nei	
Rekstur sem hefur verið rýndur eða áhrifametinn með hliðsjón af mannréttindum	412-1	Nei	
Þjálfun starfsmanna í stefnum eða verklagsreglum um mannréttindi	412-2	Nei	
Samkomulag og samningar um verulegar fjárfestingar og samningar sem fela í sér mannréttindaákvæði eða hafa verið skimaðir með hliðsjón af mannréttindamálum	412-3	Nei	
Rekstur með virkni í nærsamfélaginu, áhrifamat og þróunaráætlanir	413-1	Nei	

Tilvísunartafla GRI

Lýsing	Tilvísun	Uppfyllt	Heiti kafla
Nýir birgjar sem voru skimaðir á grundvelli félagslegra viðmiða	414-1	Nei	
Neikvæð félagsleg áhrif í aðfangakeðjunni og aðgerðir sem gripið var til	414-2	Nei	
Framlag til stjórn mála	415-1	Nei	
Mat á heilsu- og öryggisáhrifum vöru- og þjónustuflokka	416-2	Nei	
Atvik þar sem ekki var farið eftir reglum sem varða vöru og þjónustu sem hefur áhrif á heilsu og öryggi	416-2	Nei	
Kröfur til upplýsinga og merkinga á vörum og þjónustu	417-1	Nei	
Atvik þar sem ekki er farið eftir reglum sem varða upplýsingar og merkingar vöru og þjónustu	417-2	Nei	
Atvik við markaðsetningu þar sem ekki er farið eftir reglum	417-3	Nei	
Rökstuddar kvartanir varðandi brot á persónuvernd viðskiptavina og tap á gögnum þeirra	418-1	Nei	
Ekki farið að lögum og reglum á félagslegum og efnahagslegum sviðum	419-1	Nei	



ESKJA

Framsækið fyrirtæki í sjávarútvegi